

I tirocini rappresentano un periodo di orientamento e di formazione per studenti e laureati all'interno di un'azienda ospitante finalizzati a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro. Il tirocinio "curriculare" è rivolto agli studenti, è inserito all'interno di un percorso di studio e prevede l'attribuzione di crediti formativi. I tirocini "volontari" sono svolti dagli studenti anche se non sono previsti dal piano di studio e possono essere collegati all'elaborazione della tesi di laurea. Il tirocinio "extra-curriculare" è rivolto ai laureati e può essere attivato entro 12 mesi dal conseguimento del titolo di studi. Le aziende convenzionate possono ospitare tirocinanti sulla base di un progetto formativo.

VANTAGGI PER LE IMPRESE

- Opportunità di inserimento in azienda di personale in formazione o neolaureati per un periodo di formazione e orientamento
- Opportunità di inserimento in azienda di studenti per la realizzazione della tesi
- Opportunità di effettuare colloqui e raccogliere CV
- Valorizzazione del brand aziendale con finalità di *employer branding*
- Coperture assicurative garantite dall'ateneo
- Possibilità di usufruire di un inserimento "agevolato" di risorse in azienda (ad es. con progetto Garanzia Giovani)

DURATA

I tirocini per studenti hanno una durata massima di 12 mesi. I tirocini per laureati hanno di norma una durata massima di 6 mesi (variazioni sono possibili in relazione alla Regione di riferimento)

AGEVOLAZIONI PER INSERIMENTO LAVORATIVO

- Tirocinio Pipol

MODALITÀ DI ATTIVAZIONE

Per poter accogliere un tirocinante l'azienda deve sottoscrivere una convenzione con l'università e deve essere predisposto il progetto formativo individuale in cui si precisano tutti gli elementi dell'esperienza dello studente. Nel progetto formativo può essere individuata anche l'indennità di partecipazione (facoltativa per i tirocini curriculari e obbligatoria per i tirocini extra-curricolari). I tirocini extra-curricolari possono essere cofinanziati con fondi a valere su disponibilità regionale.

NORMATIVA

- Accordo del 25/05/2017
- Accordo del 24/01/2013