



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

# **Risultati questionario tirocini**

## a.a. 2018-2019 e confronto con anno precedente

Corso di Laurea (DM 270) in  
**MEDIAZIONE CULTURALE (L-12)**

## MEDIAZIONE CULTURALE

### Note:

- la scala di valutazione utilizzata all'interno del questionario va da 1 a 4: 1 corrisponde alla valutazione "non sufficiente", 2 a quella "sufficiente", 3 a quella "soddisfacente" e 4 a quella "ottima". Nel caso mancassero gli elementi per esprimere una valutazione, la risposta è pari a "nd".

### Analisi dei risultati - a.a. 2018-19

#### Tassi di risposta

	N. questionari compilati	N. questionari inviati	Tasso di risposta
Corso di studio	30	36	83,3%
Ateneo	1096	1613	67,9%

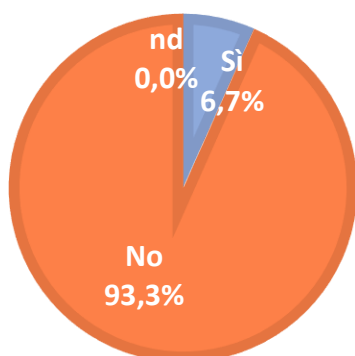
#### Valutazioni complessive (valori medi)

	CdS	Ateneo
La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?	3,4	3,3
La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda?	3,3	3,4

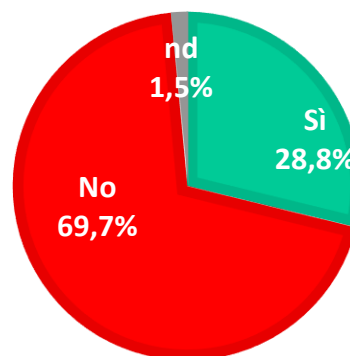
#### Valutazioni di contesto

	Corso di Studio		Ateneo		
	N. Risposte	% col.	N. Risposte	% col.	
Dopo il tirocinio, l'Azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa?	Sì	2	6,7%	316	28,8%
	No	28	93,3%	764	69,7%
	n.d.	0	0,0%	16	1,5%
	TOTALE	30	100,0%	1.096	100,0%

#### CORSO DI STUDIO



#### ATENE0



## Analisi dei risultati - confronto nel biennio

### Informazioni di carattere generale e indicazioni di contesto

		N. Risposte		% in colonna	
		2017-18	2018-19	2017-18	2018-19
Durata del tirocinio	< 3 mesi	32	26	82,1%	86,7%
	compresa tra 3 e 6 mesi	3	3	7,7%	10,0%
	compresa tra 6 e 9 mesi	1	0	2,6%	0,0%
	compresa tra 9 mesi e 1 anno	0	0	0,0%	0,0%
	altro	2	1	5,1%	3,3%
	n.d.	1	0	2,6%	0,0%

Dopo il tirocinio, l'azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa?	Sì	7	2	17,9%	6,7%
	No	31	28	79,5%	93,3%
	n.d.	1	0	2,6%	0,0%
Se la risposta è no, specificare le ragioni:	Attualmente l'Azienda non prevede di ampliare il proprio organico	29	27	93,5%	96,4%
	L'Azienda prevede di ampliare il proprio organico, ma solo con personale avente già esperienza	1	0	3,2%	0,0%
	Mancata disponibilità del/della tirocinante	1	1	3,2%	3,6%
	La preparazione del/della tirocinante è risultata non coerente con la figura professionale richiesta	0	0	0,0%	0,0%
	La preparazione del/della tirocinante è stata ritenuta non completa di tutte le competenze richieste	0	0	0,0%	0,0%
	Buona preparazione del tirocinante, ma le attitudini specifiche non sono risultate aderenti alla figura professionale richiesta	0	0	0,0%	0,0%

### Valutazioni sulla preparazione dello studente all'inizio e alla fine del tirocinio (valori medi)

	INIZIO		TERMINE	
	2017-18	2018-19	2017-18	2018-19
Adeguatezza della preparazione teorica dello studente allo svolgimento del progetto aziendale	2,6	2,8	3,8	3,6
Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico	2,6	2,7	3,6	3,5
Capacità di applicare una metodologia funzionale alla risoluzione di problemi	2,9	2,9	3,8	3,5
Capacità di gestione del tempo e organizzare il proprio lavoro	3,3	3,2	3,8	3,7
Capacità di comunicare i processi seguiti e le soluzioni ottenute	2,9	3,1	3,7	3,7
Capacità di adattamento e flessibilità di fronte a diverse situazioni	3,3	3,3	3,8	3,7
Capacità di lavorare in team	3,4	3,3	3,8	3,8
Capacità di gestire una comunicazione in inglese	3,7	3,5	3,9	3,7
Capacità di utilizzare gli strumenti informatici	3,3	3,5	3,9	3,8

### Aspettativa aziendale (valori medi)

	N. Risposte		Valori medi	
	2017-18	2018-19	2017-18	2018-19
La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?	39	30	3,3	3,4
La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda?	39	30	3,4	3,3