



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

# **Risultati questionario tirocini**

## a.a. 2018-2019 e confronto con anno precedente

**Corso di Laurea Magistrale in**  
**COMUNICAZIONE INTEGRATA PER LE IMPRESE E LE**  
**ORGANIZZAZIONI (LM-59)**

## COMUNICAZIONE INTEGRATA PER LE IMPRESE E LE ORGANIZZAZIONI

**Note:**

- la scala di valutazione utilizzata all'interno del questionario va da 1 a 4: 1 corrisponde alla valutazione "non sufficiente", 2 a quella "sufficiente", 3 a quella "soddisfacente" e 4 a quella "ottima". Nel caso mancassero gli elementi per esprimere una valutazione, la risposta è pari a "nd".

### Analisi dei risultati - a.a. 2018-19

**Tassi di risposta**

|                 | N. questionari compilati | N. questionari inviati | Tasso di risposta |
|-----------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| Corso di studio | 8                        | 13                     | 61,5%             |
| Ateneo          | 1096                     | 1613                   | 67,9%             |

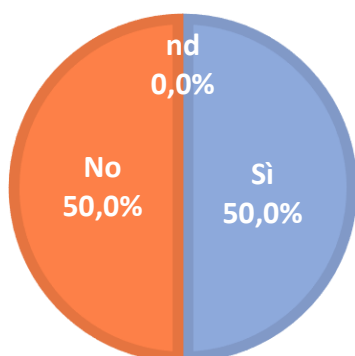
**Valutazioni complessive (valori medi)**

|   | CdS | Ateneo |
|---|-----|--------|
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?                                  | 3,3 | 3,3    |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda? | 3,5 | 3,4    |

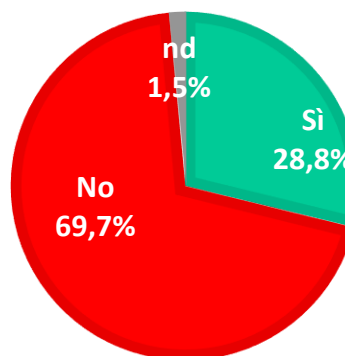
**Valutazioni di contesto**

|  | Corso di Studio |        | Ateneo      |        |        |
|--|-----------------|--------|-------------|--------|--------|
|  | N. Risposte     | % col. | N. Risposte | % col. |        |
| Dopo il tirocinio, l'Azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa? | Sì              | 4      | 50,0%       | 316    | 28,8%  |
|  | No              | 4      | 50,0%       | 764    | 69,7%  |
|  | n.d.            | 0      | 0,0%        | 16     | 1,5%   |
|  | TOTALE          | 8      | 100,0%      | 1.096  | 100,0% |

### CORSO DI STUDIO



### ATENEO



## Analisi dei risultati - confronto nel biennio

### Informazioni di carattere generale e indicazioni di contesto

|                      |                              | N. Risposte |         | % in colonna |         |
|----------------------|------------------------------|-------------|---------|--------------|---------|
|                      |                              | 2017-18     | 2018-19 | 2017-18      | 2018-19 |
| Durata del tirocinio | < 3 mesi                     | 7           | 6       | 46,7%        | 75,0%   |
|                      | compresa tra 3 e 6 mesi      | 5           | 1       | 33,3%        | 12,5%   |
|                      | compresa tra 6 e 9 mesi      | 1           | 1       | 6,7%         | 12,5%   |
|                      | compresa tra 9 mesi e 1 anno | 0           | 0       | 0,0%         | 0,0%    |
|                      | altro                        | 0           | 0       | 0,0%         | 0,0%    |
|                      | n.d.                         | 2           | 0       | 13,3%        | 0,0%    |

|  |   |   |   |       |        |
|--|---|---|---|-------|--------|
| Dopo il tirocinio, l'azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa? | Sì  | 6 | 4 | 40,0% | 50,0%  |
|  | No  | 8 | 4 | 53,3% | 50,0%  |
|  | n.d.  | 1 | 0 | 6,7%  | 0,0%   |
| Se la risposta è no, specificare le ragioni:   | Attualmente l'Azienda non prevede di ampliare il proprio organico   | 7 | 3 | 87,5% | 100,0% |
|  | L'Azienda prevede di ampliare il proprio organico, ma solo con personale avente già esperienza                                  | 0 | 0 | 0,0%  | 0,0%   |
|  | Mancata disponibilità del/della tirocinante   | 0 | 0 | 0,0%  | 0,0%   |
|  | La preparazione del/della tirocinante è risultata non coerente con la figura professionale richiesta                            | 1 | 0 | 12,5% | 0,0%   |
|  | La preparazione del/della tirocinante è stata ritenuta non completa di tutte le competenze richieste                            | 0 | 0 | 0,0%  | 0,0%   |
|  | Buona preparazione del tirocinante, ma le attitudini specifiche non sono risultate aderenti alla figura professionale richiesta | 0 | 0 | 0,0%  | 0,0%   |

### Valutazioni sulla preparazione dello studente all'inizio e alla fine del tirocinio (valori medi)

|   | INIZIO  |         | TERMINE |         |
|---|---------|---------|---------|---------|
|   | 2017-18 | 2018-19 | 2017-18 | 2018-19 |
| Adeguatezza della preparazione teorica dello studente allo svolgimento del progetto aziendale | 2,9     | 2,5     | 3,6     | 3,9     |
| Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico  | 2,7     | 2,4     | 3,4     | 3,8     |
| Capacità di applicare una metodologia funzionale alla risoluzione di problemi                 | 2,7     | 2,4     | 3,6     | 3,8     |
| Capacità di gestione del tempo e organizzare il proprio lavoro                                | 2,9     | 2,8     | 3,6     | 3,9     |
| Capacità di comunicare i processi seguiti e le soluzioni ottenute                             | 2,9     | 2,6     | 3,5     | 3,8     |
| Capacità di adattamento e flessibilità di fronte a diverse situazioni                         | 2,9     | 3,1     | 3,5     | 4,0     |
| Capacità di lavorare in team  | 3,2     | 3,3     | 3,7     | 4,0     |
| Capacità di gestire una comunicazione in inglese  | 3,1     | 2,9     | 3,2     | 3,9     |
| Capacità di utilizzare gli strumenti informatici  | 3,1     | 2,8     | 3,5     | 3,8     |

### Aspettativa aziendale (valori medi)

|   | N. Risposte |         | Valori medi |         |
|---|-------------|---------|-------------|---------|
|   | 2017-18     | 2018-19 | 2017-18     | 2018-19 |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?                                  | 15          | 8       | 3,4         | 3,3     |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda? | 15          | 8       | 3,5         | 3,5     |