



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

# **Risultati questionario tirocini**

a.a. 2020-2021 e confronto con anni precedenti

Corso di Laurea Magistrale in  
**ALLEVAMENTO E BENESSERE ANIMALE (LM-86)**

## ALLEVAMENTO E BENESSERE ANIMALE

### Note:

- la scala di valutazione utilizzata all'interno del questionario va da 1 a 4: 1 corrisponde alla valutazione "non sufficiente", 2 a quella "sufficiente", 3 a quella "soddisfacente" e 4 a quella "ottima". Nel caso mancassero gli elementi per esprimere una valutazione, la risposta è pari a "nd".

- Dal momento che nell'a.a. 2018/2019 non sono stati svolti tirocini e nell'a.a. 2019/2020 il numero di compilazioni è inferiore/uguale a 3, i dati relativi a tali anni accademici non vengono pubblicati.

### Analisi dei risultati - a.a. 2020-21

#### Tassi di risposta

|                 | N. questionari compilati | N. questionari inviati | Tasso di risposta |
|-----------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| Corso di studio | 4                        | 4                      | 100,0%            |
| Ateneo          | 929                      | 1243                   | 74,7%             |

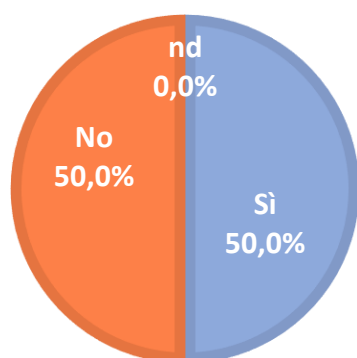
#### Valutazioni complessive (valori medi)

|   | CdS | Ateneo |
|---|-----|--------|
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?                                  | 3,3 | 3,4    |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda? | 3,3 | 3,5    |

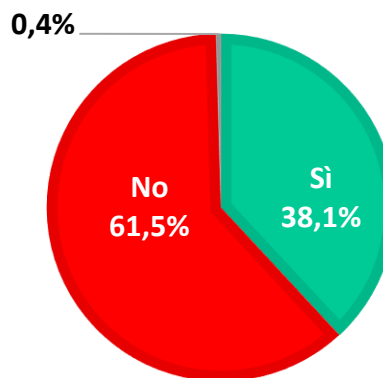
#### Valutazioni di contesto

|  |        | Corso di Studio |        | Ateneo   |        |
|--|--------|-----------------|--------|----------|--------|
|  |        | N. Resp.        | % col. | N. Resp. | % col. |
| Dopo il tirocinio, l'Azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa? | Sì     | 2               | 50,0%  | 354      | 38,1%  |
|  | No     | 2               | 50,0%  | 571      | 61,5%  |
|  | n.d.   | 0               | 0,0%   | 4        | 0,4%   |
|  | TOTALE | 4               | 100,0% | 929      | 100,0% |

#### CORSO DI STUDIO



#### nd ATENEO



## Analisi dei risultati - confronto nel triennio

### Informazioni di carattere generale e indicazioni di contesto

|  |                              | N. Risposte          |          |         | % in colonna |         |         |
|--|------------------------------|----------------------|----------|---------|--------------|---------|---------|
|  |                              | 2018-19              | 2019-20  | 2020-21 | 2018-19      | 2019-20 | 2020-21 |
|  |                              | Durata del tirocinio | < 3 mesi |         |              | 1       |         |
|  | compresa tra 3 e 6 mesi      |                      |          | 3       |              |         | 75,0%   |
|  | compresa tra 6 e 9 mesi      |                      |          | 0       |              |         | 0,0%    |
|  | compresa tra 9 mesi e 1 anno |                      |          | 0       |              |         | 0,0%    |
|  | altro                        |                      |          | 0       |              |         | 0,0%    |
|  | n.d.                         |                      |          | 0       |              |         | 0,0%    |

|  |   |  |  |   |  |  |        |
|--|---|--|--|---|--|--|--------|
| Dopo il tirocinio, l'azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa? | Sì  |  |  | 2 |  |  | 50,0%  |
|  | No  |  |  | 2 |  |  | 50,0%  |
|  | n.d.  |  |  | 0 |  |  | 0,0%   |
| Se la risposta è no, specificare le ragioni:   | Attualmente l'Azienda non prevede di ampliare il proprio organico   |  |  | 2 |  |  | 100,0% |
|  | L'Azienda prevede di ampliare il proprio organico, ma solo con personale avente già esperienza                                  |  |  | 0 |  |  | 0,0%   |
|  | Mancata disponibilità del/della tirocinante   |  |  | 0 |  |  | 0,0%   |
|  | La preparazione del/della tirocinante è risultata non coerente con la figura professionale richiesta                            |  |  | 0 |  |  | 0,0%   |
|  | La preparazione del/della tirocinante è stata ritenuta non completa di tutte le competenze richieste                            |  |  | 0 |  |  | 0,0%   |
|  | Buona preparazione del tirocinante, ma le attitudini specifiche non sono risultate aderenti alla figura professionale richiesta |  |  | 0 |  |  | 0,0%   |
|  | n.d.  |  |  | 0 |  |  | 0,0%   |

### Valutazioni sulla preparazione dello studente all'inizio e alla fine del tirocinio (valori medi)

|   | INIZIO  |         |         | TERMINE |         |         |
|---|---|---------|---------|---------|---------|---------|
|   | 2018-19   | 2019-20 | 2020-21 | 2018-19 | 2019-20 | 2020-21 |
|   | Adeguatezza della preparazione teorica dello studente allo svolgimento del progetto aziendale |         |         | 3,0     |         |         |
| Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico                                  |   |         | 2,8     |         |         | 3,3     |
| Capacità di applicare una metodologia funzionale alla risoluzione di problemi |   |         | 2,8     |         |         | 3,3     |
| Capacità di gestione del tempo e organizzare il proprio lavoro                |   |         | 3,3     |         |         | 3,7     |
| Capacità di comunicare i processi seguiti e le soluzioni ottenute             |   |         | 3,0     |         |         | 3,3     |
| Capacità di adattamento e flessibilità di fronte a diverse situazioni         |   |         | 3,5     |         |         | 4,0     |
| Capacità di lavorare in team  |   |         | 2,8     |         |         | 3,3     |
| Capacità di gestire una comunicazione in inglese                              |   |         | 3,0     |         |         | 3,0     |
| Capacità di utilizzare gli strumenti informatici                              |   |         | 4,0     |         |         | 4,0     |

### Aspettativa aziendale (valori medi)

|   | N. Risposte  |         |         | Valori medi |         |         |
|---|--|---------|---------|-------------|---------|---------|
|   | 2018-19  | 2019-20 | 2020-21 | 2018-19     | 2019-20 | 2020-21 |
|   | La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda? |         |         | 4           |         |         |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda? |  |         | 4       |             |         | 3,3     |