

# Opinione enti ed imprese

a.a. 2016/2017

## Corso di laurea triennale in Infermieristica (L-SNT/1)

In accordo alle indicazioni nazionali della Conferenza Permanente dei Corsi di Laurea delle professioni sanitarie, il CdS raccoglie annualmente informazioni (es. questionari, conferenze annuali di restituzione) provenienti dalle Aziende Sanitarie (Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine, Aziende per l'Assistenza Sanitaria n. 2, n. 3, n. 5, IRCCS CRO di Aviano) e da altre strutture (es. Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, Casa di Cura Policlinico S. Giorgio di Pordenone) appartenenti alla rete formativa di riferimento (in convenzione o di cui al Protocollo di intesa Regione- Università) rispetto ai punti di forza e di miglioramento. Inoltre, attiva strategie per confrontare la preparazione dei propri laureati rispetto a quella raggiunta da laureati di altri Atenei regionali ed extra regionali.

Per l'anno 2017 sono state rilevate le seguenti informazioni:

### *a livello locale*

a. è stato effettuato un bilancio con i Dirigenti Infermieri, Coordinatori infermieristici e Tutor di tirocinio aziendali 'Conferenza annuale di restituzione' in data 24.01.2017 (sede di Pordenone) e in data 25.01.2017 (sede di Udine) per individuare gli esiti di competenza raggiunti annualmente dagli studenti e individuare le criticità nella loro preparazione, così come percepita dalla rete formativa di riferimento che li accoglie. Dalle riunioni è emersa una progressione delle competenze nel triennio ed un buon livello di competenza finale raggiunto al terzo anno.

b. fabbisogni di professionalità quali-quantitativi: il Coordinatore o suo delegato ha incontrato i Presidenti dei Collegi IPASVI della Provincia di Udine e di Pordenone per discutere fabbisogni e il profilo di competenza atteso dal neo-laureato (date incontri: 22.02.2016, 10.03.2016, 02.05.2016). Sono stati realizzati inoltre incontri con i Direttori generali, Sanitari e Infermieristici della rete formativa di riferimento del CdS in cui è emerso che le competenze attese e l'effettiva preparazione dei neo-laureati è idonea alle loro aspettative (date incontri 19.02.2015, 10.03.2015, 18.05.2016, 21.07.2016). Il Comitato di Indirizzamento del CdS ha confermato l'idoneità dei neolaureati a soddisfare le attese (data incontro 31.05.2016).

c. livello di preparazione dei neolaureati rispetto attese del mondo del lavoro: con cadenza trimestrale, sono state monitorate le competenze dei neolaureati, il loro trend e i tempi effettivi di non occupazione (Studio INLAV).

*a livello locale ed extra-regionale*

d. sono stati intervistati pazienti per rilevare la loro percezione rispetto alle competenze degli studenti in Infermieristica che li hanno assistiti. Tale rilevazione è stata effettuata presso la sede di Udine e Pordenone e presso il CdS in Infermieristica dell'Università degli studi di Modena-Reggio Emilia per ottenere opportunità di confronto. Da quanto è emerso, i pazienti ritengono che gli studenti sono capaci di rivolgersi loro con rispetto, di esprimere attenzione ai loro bisogni, rispettare la privacy e la dignità, intervenire dal punto di vista tecnico con sicurezza. Dati specifici sono disponibili sul sito web CdS – Qualità della Formazione.

*a livello regionale e nazionale*

e. per individuare i punti di forza e di debolezza nella preparazione dei laureati, anche rispetto ad altri laureati di altri Atenei a livello regionale e nazionale (benchmarking) si sono tenuti due incontri: il primo con il Coordinamento regionale IPASVI della Regione Friuli Venezia Giulia e il CdS di Infermieristica di Trieste (25.05.2016); il secondo con i Dirigenti infermieri ed i Collegi IPASVI della rete formativa di riferimento (area vasta Udine e Pordenone) e il Presidente della Commissione di Concorso Regionale per infermieri (21.07.2016) che ha contato oltre 10 mila candidati provenienti da tutte le regioni Italiane. Tale incontro ha emerso le aree su cui sviluppare maggiormente la preparazione degli studenti che saranno prese in attenta considerazione nella revisione del piano di studi. È stato organizzato in data 04.07.2017 un Meeting di confronto tra i CdS Infermieristica delle Università di Udine e di Trieste ed i Collegi IPASVI della Regione Friuli Venezia Giulia. Obiettivi del Meeting sono l'individuazione dei percorsi essenziali o minimi da offrire agli studenti nel triennio e i modelli tutoriali di apprendimento clinici per massimizzare le competenze apprese dagli studenti sulla base delle attese della professione e dei servizi.

f. La Giunta Regionale FVG con Delibera n. 2627 dd. 29.12.2016 avente per oggetto: DLGS 502/1992 art. 6 comma 3 e successive modifiche ed integrazioni - Approvazione schema di Protocollo d'intesa per la formazione delle classi dei corsi di laurea delle professioni sanitarie infermieristiche e ostetrica/o, della riabilitazione, tecniche e della prevenzione - ha approvato il nuovo testo del Protocollo d'intesa. Tale documento, elaborato a seguito di diverse riunioni da parte delle Università di Udine e Trieste, Regione FVG e Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, va a disciplinare diversi ambiti, sia in termini di risorse che di personale, al fine di garantire il raggiungimento a tutti i corsi delle professioni sanitarie di uno standard di formazione in linea secondo quanto richiesto dai maggiori portatori di interesse (Enti del Servizio Sanitario Regionale ed Enti pubblici/privati della rete formativa di riferimento, Ordini/Collegi/Associazioni), tenendo anche conto del miglioramento continuo in tema di qualità della formazione secondo quanto richiesto dall'ANVUR. Prossimamente saranno redatti gli accordi attuativi che vanno a disciplinare nel dettaglio i rapporti tra Università e singole Aziende del SSR.

Sulla base delle indicazioni raccolte, il CdS ha disegnato le azioni di miglioramento nei propri documenti di riesame e monitora l'evoluzione, comunicando l'anno successivo l'esito delle azioni perseguite. Inoltre sta progettando rilevazioni di livello internazionale per esplorare il grado di competenza percepito dalle strutture che hanno reclutato i nostri neo-laureati.