

FAQ SULLE CLASSI STIPENDIALI TRIENNALI

Premesse:

- 1) La Direzione Risorse umane e affari generali invia una comunicazione agli aventi diritto a partecipare alla procedura per l'attribuzione delle classi stipendiali triennali e indica il termine entro cui presentare la domanda e il periodo che sarà valutato dalla commissione.
La comunicazione è inviata anche a coloro che non sono più in servizio presso il nostro ateneo ma che hanno maturato il triennio prima della cessazione del rapporto di lavoro.
- 2) Il triennio di riferimento per la relazione ai fini dell'attribuzione delle classi stipendiali triennali di cui all'art. 6, c. 14 della L. 240/2010 e per la sua valutazione consiste nei tre anni accademici completi precedenti a quello in cui si è maturato il diritto.
L'anno accademico ha inizio il 1 ottobre e termina il 30 settembre dell'anno successivo.
- 3) La relazione sull'attività didattica, di ricerca e gestionale presentata unitamente alla domanda per l'attribuzione delle classi stipendiali triennali di cui all'art. 6, c. 14, della L. 240/2010 NON E' la relazione triennale prevista dall'art. 18 del D.P.R. 382/1980 (dovere istituzionale); si tratta di due relazioni con finalità diverse e possono riferirsi a trienni diversi.
- 4) Il modulo di domanda on-line contiene la relazione da compilare ai fini dell'attribuzione delle classi stipendiali; riporta il periodo per il quale il docente è valutato per l'attività didattica, l'attività di ricerca e l'attività gestionale.

Attenzione: non si possono usare le stesse pubblicazioni in più procedure. Qualora il candidato non riceva una valutazione positiva potrà ripresentare domanda l'anno successivo: in tal caso le pubblicazioni potranno essere nuovamente selezionate.

DOMANDE E RISPOSTE SULL'APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO

N. 1 22/06/2018	Nel caso di passaggio di ruolo di docenti interni all'Ateneo di Udine (da ricercatore universitario di ruolo a professore associato, da professore associato a professore ordinario) qual è il periodo di valutazione ai fini dell'attribuzione della prima classe stipendiale triennale? Il periodo di valutazione dell'attività didattica e dell'attività gestionale decorre dalla data di nomina nel nuovo ruolo e si conclude con la fine dell'anno accademico precedente la data di maturazione del diritto all'avanzamento alla prima classe. Es. ricercatore universitario nominato professore associato a decorrere dal 01/03/2016: maturerà il diritto all'avanzamento alla prima classe nel ruolo di professore associato a decorrere dal 01/03/2019; la sua attività didattica verrà valutata per il periodo dal 01/03/2016 al 30/09/2018 (fine dell'anno accademico precedente la data di maturazione del diritto all'avanzamento alla prima classe nel ruolo di professore associato). Il periodo di valutazione dell'attività di ricerca consiste nei tre anni accademici precedenti a quello in cui si è maturato il diritto.
N. 2 22/06/2018	Nel caso di un docente proveniente da un altro Ateneo a seguito di scambio ai sensi dell'art. 7, c. 3, Legge 240/2010, qual è il periodo di valutazione ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale triennale? Il periodo di valutazione dell'attività didattica, dell'attività di ricerca e dell'attività gestionale consiste nei tre anni accademici precedenti a quello in cui si è maturato il diritto. I requisiti relativi al periodo antecedente alla presa di servizio presso Uniud verranno verificati con l'Ateneo di provenienza.
N. 3 22/06/2018	Nel caso di un docente che, prima della presa servizio presso il nostro Ateneo, non apparteneva ai ruoli dei docenti universitari, qual è il periodo di valutazione ai fini dell'attribuzione della prima classe stipendiale triennale? Il periodo di valutazione dell'attività didattica e dell'attività gestionale ai fini dell'attribuzione della prima classe stipendiale decorre dalla data di nomina e si conclude con la fine dell'anno accademico precedente la data di maturazione del diritto all'avanzamento alla prima classe. Il periodo di valutazione dell'attività di ricerca consiste nei tre anni accademici precedenti a quello in cui ha maturato il diritto.

<p>N. 4 22/06/2018</p>	<p>Nel caso di un docente proveniente da un altro Ateneo a seguito di procedura selettiva ai sensi dell'art. 18, c. 1, Legge 240/2010, qual è il periodo di valutazione ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale triennale?</p> <p>Nel caso in cui il docente che ha preso servizio nel nostro Ateneo non abbia cambiato ruolo, il periodo di valutazione dell'attività didattica, dell'attività di ricerca e dell'attività gestionale consiste nei tre anni accademici precedenti a quello in cui ha maturato il diritto.</p> <p>I requisiti relativi al periodo antecedente alla presa di servizio presso Uniud sono verificati con l'Ateneo di provenienza.</p> <p>Nel caso in cui il docente che ha preso servizio in Uniud abbia cambiato ruolo: il periodo di valutazione dell'attività didattica e dell'attività gestionale decorre dalla data di nomina nel nuovo ruolo e si conclude con la fine dell'anno accademico precedente la data di maturazione del diritto all'avanzamento alla prima classe.</p> <p>Il periodo di valutazione dell'attività di ricerca consiste nei tre anni accademici precedenti a quello in cui si è maturato il diritto.</p>
<p>N. 5 22/06/2018</p>	<p>Nel caso di un docente Uniud in convenzione <u>in uscita</u> al 50% presso un altro Ateneo, qual è il periodo di valutazione ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale triennale?</p> <p>Il periodo di valutazione, consiste nei tre anni accademici precedenti a quello in cui ha maturato il diritto.</p> <p>I requisiti sono verificati con l'Ateneo di destinazione.</p>
<p>N. 6 22/06/2018</p>	<p>Nel caso di un docente Uniud in convenzione <u>in uscita</u> al 100% presso un altro Ateneo, qual è il periodo di valutazione ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale triennale?</p> <p>Il periodo di valutazione consiste nei tre anni accademici precedenti a quello in cui ha maturato il diritto.</p> <p>I requisiti sono verificati con l'Ateneo di destinazione.</p>