



SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – Responsabili titolari di indennità di responsabilità

(Area collaboratori e Area funzionari)

SCALA DI VALUTAZIONE:

0	Comportamento non valutabile.
1	Comportamento sporadico, non in linea con le attese.
2	Comportamento abbastanza frequente.
3	Comportamento frequente in situazioni abituali.
4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali.
5	Comportamento espresso in modo da generare emulazione.

COMPETENZE DA VALUTARE (range da 0 a 5):

Competenza	Indicatore	Punteggio atteso	Valutazione
Accuratezza e coscienza	Conosce gli aspetti tecnici, gestionali e amministrativi del proprio lavoro e li gestisce adeguatamente	4	
Accuratezza e coscienza	Svolge il proprio lavoro in maniera accurata tale da non richiedere modifiche sostanziali	4	
Accuratezza e coscienza	Esegue il lavoro assegnato nei tempi stabiliti	4	
Flessibilità/Collaborazione	Adatta il proprio comportamento e il proprio lavoro alle esigenze del contesto lavorativo e coordina il proprio lavoro con quello degli altri	4	

PUNTEGGIO MEDIO FINALE: Σ Valutazioni/numero indicatori

INTERVALLO PUNTEGGIO MEDIO FINALE	% RICONOSCIMENTO RISULTATO
0 - 2	0%
2,1 - 2,99	70%
3 - 3,49	90%
3,5 - 5	100%