

## SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – Area collaboratori

non titolari di posizione di responsabilità

### SCALA DI VALUTAZIONE:

0	Comportamento non valutabile.
1	Comportamento sporadico, non in linea con le attese.
2	Comportamento abbastanza frequente.
3	Comportamento frequente in situazioni abituali.
4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali.
5	Comportamento espresso in modo da generare emulazione.

### COMPETENZE DA VALUTARE (range da 0 a 5):

Competenza	Indicatore	Punteggio atteso	Valutazione
Accuratezza e coscienza	Conosce gli aspetti tecnici, gestionali e amministrativi del proprio lavoro e li gestisce adeguatamente	3	
Accuratezza e coscienza	Svolge il proprio lavoro in maniera accurata tale da non richiedere modifiche sostanziali	3	
Accuratezza e coscienza	Esegue il lavoro assegnato nei tempi stabiliti	4	
Flessibilità/Collaborazione	Adatta il proprio comportamento e il proprio lavoro alle esigenze del contesto lavorativo e coordina il proprio lavoro con quello degli altri	4	

### PUNTEGGIO MEDIO FINALE: $\sum$ Valutazioni/numero indicatori

INTERVALLO PUNTEGGIO MEDIO FINALE	% RICONOSCIMENTO RISULTATO
0 – 1,99	0%
2 - 2,49	70%
2,5 – 2,99	90%
3 - 5	100%