



**SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE – 2014**

**PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - RESPONSABILE**

**SCALA DI VALUTAZIONE**

0	Comportamento non valutabile
1	Comportamento sporadico, non in linea con le attese.
2	Comportamento abbastanza frequente.
3	Comportamento frequente in situazioni abituali.
4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali.
5	Comportamento espresso in modo da generare emulazione.

**COMPETENZE DA VALUTARE:**

Competenza	Indicatore	Punteggio atteso	Valutazione
Accuratezza e coscienziosità	Conosce gli aspetti tecnici, gestionali e amministrativi del proprio lavoro e li gestisce adeguatamente	4	
Accuratezza e coscienziosità	Svolge il proprio lavoro in maniera accurata tale da non richiedere modifiche sostanziali.	4	
Accuratezza e coscienziosità	Esegue il lavoro assegnato nei tempi stabiliti.	4	
Flessibilità/Collaborazione	Adatta il proprio comportamento e il proprio lavoro alle esigenze del contesto lavorativo e coordina il proprio lavoro con quello degli altri.	4	

PUNTEGGIO MEDIO: \_\_\_\_\_

<b>INTERVALLO PUNTEGGIO MEDIO</b>	<b>% RICONOSCIMENTO RISULTATO</b>
0 - 2	0%
2,1 - 2,99	70%
3 - 3,49	90%
3,5 - 5	100%