



Data e protocollo indicati

A tutto il Personale Tecnico Amministrativo
a tempo determinato e indeterminato
Al personale Dirigente a tempo determinato e indeterminato

OGGETTO: Processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2024 –
valutazione delle competenze comportamentali e del raggiungimento degli
obiettivi assegnati.

Gentili Colleghe e Colleghi,

è in fase di avvio il processo di valutazione della performance individuale del Personale Tecnico Amministrativo riferita all'anno 2024.

Il processo riguarderà la valutazione delle competenze comportamentali per tutto il personale, di ruolo e a tempo determinato, e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per il personale in posizione di responsabilità.

Si precisa, a tal proposito, che nel caso di assegnazione di obiettivi individuali al personale tecnico e amministrativo, la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e la valutazione delle competenze comportamentali peseranno ciascuna per il 50% nella valutazione complessiva.

Le attività si svolgeranno con modalità analoghe a quelle adottate lo scorso anno, coerentemente con quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2025.

Per maggiori dettagli sul processo e sui relativi aspetti tecnici, si rimanda alla pagina <https://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/performance-individuale>

Si fa presente che i valutatori sono individuati tenendo conto dell'assetto organizzativo alla data del 30 settembre 2024, in base ad un criterio di dipendenza gerarchica diretta.

Si invitano infine i valutatori ad esprimere la propria valutazione differenziando, in modo congruo e coerente con quanto rilevato nel corso del 2024, le valutazioni espresse.

Le indicazioni operative relative alla modalità, ai termini e alla conclusione del processo, verranno comunicate a mezzo posta elettronica.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Di Silverio

