



## Università degli Studi di Udine

---

Prot. 3051  
Tit. 7 cl. 6 Fasc. 6.3

Udine, 12/02/2016

Ai Direttori di Dipartimento, al Direttore del Centro Polifunzionale di Gorizia (CEGO), al Direttore del Centro Polifunzionale di Pordenone (CEPO) e al Direttore scientifico del Centro universitario di servizi per la ricerca e la didattica in agricoltura (CUSA)

A tutto il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato

### **OGGETTO: Processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2015 - valutazione delle competenze comportamentali e del raggiungimento degli obiettivi assegnati**

Gentili colleghi,

Vi comunico che a breve verrà avviato il processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2015 relativamente a tutto il personale tecnico amministrativo. Il processo avrà ad oggetto la valutazione delle competenze comportamentali nei confronti di tutto il personale, di ruolo e a tempo determinato, nonché la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per il personale di cat. EP e il personale titolare di indennità di responsabilità. Il processo si svolgerà con modalità analoghe a quelle adottate per la valutazione della performance 2014, in coerenza con quanto previsto dal nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal C.d.A. il 18.12.2015. Per il dettaglio delle fasi e degli aspetti tecnici relativi al processo della valutazione, si rimanda alla pagina <http://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/valutazione-personale>

Si fa presente che i valutatori sono individuati tenuto conto dell'assetto organizzativo alla data del 30.09.2015, in base ad un criterio di dipendenza gerarchica diretta, distinguendo tra "linea" di attività tecnica ed amministrativa.

Le schede di valutazione, distinte per categoria e corrispondenti al profilo professionale del valutato, sono le medesime adottate per il processo di valutazione relative all'anno precedente. Le indicazioni operative relative alle modalità, ai termini e alla conclusione del processo verranno comunicate a mezzo posta elettronica.

Per quanto concerne, infine, il trattamento economico, l'accordo di contrattazione n. 4/2015 pubblicato sul sito dell'Ateneo all'indirizzo

<http://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/servizi-glossario-contrattazione-integrativa> prevede che la remunerazione connessa alla performance individuale 2015 sia attribuita con modalità analoghe a quelle relative al ciclo della valutazione della performance individuale per l'anno 2014.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dott. Massimo Di Silverio

---

#### AREA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

RESPONSABILE: Angela Iuretigh

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Alessandra Catena

COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Alessandra Catena – [alessandra.catena@uniud.it](mailto:alessandra.catena@uniud.it)

Via Palladio, 8 (Palazzo Florio) - 33100 Udine (Italia) - +39 0432 556321 vox - +39 0432 556339 fax - <http://www.uniud.it/>  
CF80014550307 P.IVA 01071600306 IBAN IT 23 R 02008 12310 000040469443