



Udine, 20 maggio 2020
Prot. 18584 Tit. VII Cl. 13

A tutto il Personale Tecnico Amministrativo
a tempo determinato e indeterminato

Oggetto: processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2019 – valutazione delle competenze comportamentali e del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Carissime/i,

è stato avviato il processo di valutazione della performance individuale del Personale Tecnico Amministrativo riferita all'anno 2019.

Il processo riguarderà la valutazione delle competenze comportamentali per tutto il personale, di ruolo e a tempo determinato, e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per il personale in posizione di responsabilità.

Le attività si svolgeranno con modalità analoghe a quelle adottate lo scorso anno, coerentemente con quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2020.

Per maggiori dettagli sul processo e sui relativi aspetti tecnici, si rimanda alla pagina <https://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/performance-individuale>

Si fa presente che i valutatori sono individuati tenendo conto dell'assetto organizzativo alla data del 30 settembre 2019, in base ad un criterio di dipendenza gerarchica diretta.

Le indicazioni operative relative alla modalità, ai termini e alla conclusione del processo, verranno comunicate a mezzo posta elettronica.

Distinti saluti,

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Massimo Di Silverio

