



Udine, 02.03.2018  
Prot. 6482  
Tit. 7  
cl. 6  
fasc. 4

A tutto il personale tecnico amministrativo  
a tempo indeterminato e determinato

E p.c. Ai Direttori di Dipartimento, al Direttore del  
Centro Polifunzionale di Gorizia, al Direttore  
di del Centro Polifunzionale di Pordenone  
(CEPO) e al Direttore scientifico dell'Azienda  
Agraria "Antonio Servadei" (AZIA)

**Oggetto: Processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2017 - valutazione delle  
competenze comportamentali e del raggiungimento degli obiettivi assegnati**

Gentili colleghi,

Vi comunico che sta per essere avviato il processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2017 relativamente a tutto il personale tecnico amministrativo. Il processo avrà ad oggetto la valutazione delle competenze comportamentali nei confronti di tutto il personale, di ruolo e a tempo determinato, nonché la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per il personale di cat. EP e il personale titolare di indennità di responsabilità. Il processo si svolgerà con modalità analoghe a quelle adottate lo scorso anno, in coerenza con quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal C.d.A. il 18.12.2015. Per il dettaglio delle fasi e degli aspetti tecnici relativi al processo della valutazione, si rimanda alla pagina <https://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/performance-individuale/valutazione-personale>

Si fa presente che i valutatori sono individuati tenuto conto dell'assetto organizzativo alla data del 30.09.2017, in base ad un criterio di dipendenza gerarchica diretta, distinguendo tra "linea" di attività tecnica ed amministrativa.

Le schede di valutazione, distinte per categoria e corrispondenti al profilo professionale del valutato, sono le medesime adottate per il processo di valutazione relative all'anno precedente. Le indicazioni operative relative alle modalità, ai termini e alla conclusione del processo verranno comunicate a mezzo posta elettronica.

Per quanto concerne, infine, il trattamento economico, l'accordo di contrattazione n. 4/2017 pubblicato sul sito dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.uniud.it/it/servizi/servizi-personale/servizi-personale-ta/relazioni-sindacali/servizi-glossario-contrattazione-integrativa> prevede che la remunerazione connessa alla performance individuale 2017 sia attribuita con modalità analoghe a quelle utilizzate per il ciclo della valutazione degli ultimi anni.

Distinti saluti

**Il Direttore Generale**  
f. to Dott. Massimo Di Silverio