



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
IPOTESI DI ACCORDO N. 3/2014**

**Oggetto: riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2014**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 5/6/7 marzo 2012;

PREMESSE

Visto il CCNL del comparto Università stipulato il **16.10.2008**;

si conviene quanto segue:

1. Il fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali e della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 87 del CCNL per l'anno 2014 pari a € 512.743,70 a cui vanno aggiunti € 10.722,26 derivanti da economie da lavoro straordinario 2013 ed € 44.772,99 derivanti da economie da Fondo accessorio 2012 per un ammontare complessivo di € 568.238,95 – arrotondato a € 568.238 - subordinatamente alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, viene ripartito secondo quanto indicato nel presente accordo.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP di cui all'art. 90 del CCNL per l'anno 2013, pari a € 103.000 subordinatamente alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, viene ripartito secondo quanto indicato nel presente accordo.
3. Il fondo di cui all'art. 90 del CCNL viene interamente destinato alla Retribuzione di posizione e risultato – cat. EP (ex art. 75 - 76 CCNL).  
La retribuzione di posizione attribuita al personale della categoria EP è assegnata secondo i criteri di cui al PD n. 276 del 27.12.2010 "Criteri e graduazione delle posizioni EP". La retribuzione di risultato è commisurata, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per il 50% alla valutazione dei comportamenti organizzativi e per il 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati, che concorrono al raggiungimento della performance di Ateneo, così come definiti nel Piano della Performance 2014-2016. Le parti convengono che la retribuzione di posizione e la correlata Performance individuale (quota variabile o retribuzione di risultato) venga erogata nel 2015 a seguito della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Atto di costituzione del Fondo accessorio 2015 senza necessità di stipula di apposito accordo in sede di riparto del Fondo.
4. Il fondo di cui all'art. 87 del CCNL viene ripartito come segue:

**A. Indennità responsabilità e performance individuale personale con indennità responsabilità**

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità di responsabilità (ex art. 91, comma 3 CCNL, quota fissa 2/3)	€ 160.000
Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	€ 80.000
<b>Totale</b>	<b>€ 240.000</b>

- Indennità di responsabilità ex art 91, comma 3 del CCNL: viene erogata ai secondo i criteri generali già oggetto di informativa ai titolari degli incarichi di responsabilità conferiti dal Direttore Generale.
- Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato): viene erogata a seguito di valutazione della prestazione e di



## Università degli Studi di Udine

valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati. L'indennità di risultato, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, è commisurata al raggiungimento per il 50% alla valutazione dei comportamenti organizzativi e per il 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati, che concorrono al raggiungimento della performance dell'Ateneo, così come definiti nel Piano della Performance 2014-2016.

Le parti convengono che l'indennità di responsabilità ex art 91, comma 3 del CCNL e la correlata Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91 (quota variabile 1/3 o indennità di risultato) venga erogata nel 2015 a seguito della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Atto di costituzione del Fondo accessorio 2015 senza necessità di stipula di apposito accordo in sede di riparto del Fondo.

### B. Indennità specialistica

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità specialistica per reperibilità tecnica e del CUSA	€ 22.627
Indennità autisti	€ 5.308
Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto	€ 46.776
Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta	€ 31.000
<b>Totale</b>	<b>€ 105.711</b>

- Indennità specialistica per reperibilità tecnica: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di €. 2.000, viene erogata su base mensile.
- Indennità specialistica per reperibilità del CUSA viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico presso le sedi del CUSA secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di € 200 viene erogata su base mensile a un numero di unità di personale non superiore a 5.
- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 2000, erogato su base mensile.
- Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che ricopre uno dei seguenti ruoli:

RUOLO	Tipo attività	Indennità annua lorda
Referente dipartimento, edificio o area didattica e scientifica	Sicurezza e prevenzione <ul style="list-style-type: none"><li>• Dipartimento tipo C</li><li>• Dipartimento tipo B</li><li>• Dipartimento tipo A</li></ul>	€ 1.000 € 750 € 500
Referenti centrali di settore	Sicurezza e prevenzione, rifiuti, emergenze, sorveglianza sanitaria, radioprotezione, ecologia igiene sicurezza ambientale	€ 750
Addetti locali della gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti in relazione alla tipologia del rifiuto prodotto e delle caratteristiche della produzione in termini di periodicità/quantità: <ul style="list-style-type: none"><li>• tipo 3</li><li>• tipo 2</li><li>• tipo 1</li></ul>	€ 500 € 300 € 200



## Università degli Studi di Udine

<b>RUOLO</b>	<b>Tipo attività</b>	<b>Indennità annua lorda</b>
Manager didattici	Attività per la quale si riconosce un'indennità diversificata in relazione alla categoria di appartenenza <ul style="list-style-type: none"><li>• cat. D</li><li>• cat. C</li></ul>	€ 600 € 900
Custode sedi	Custodia della sede, in relazione alla dimensione spazi, numerosità e tipologia laboratori e impianti degli edifici presenti nella sede	€ 1.900 € 600 € 200

Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta: in via sperimentale per il 2014 viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che svolga una funzione specialistica con le seguenti caratteristiche:

- a) funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità e/o che comportino la necessità di rapportarsi direttamente e allo stesso livello con interlocutori esterni che siano "controparte" in relazione alle attività di competenza;
- b) funzioni per le quali siano richieste competenze e conoscenze specialistiche (normative specifiche o processi di cui si occupano singoli o pochissime persone, utilizzo di strumentazione/sistemi molto particolari, complessi che comportano formazione specifica o addestramento specialistico e responsabilità diretta in relazione all'utilizzo).
- c) funzioni che comportino la partecipazione formalizzata a specifici progetti di innovazione e miglioramento di durata almeno trimestrale, riconducibili anche agli obiettivi di Ateneo.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub a) e sub b) si assegna la somma totale di € 26.000 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 1.000 lordi annui pro capite.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub c) si assegna la somma totale di € 5000 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 500 lordi annui pro capite.

Tenuto conto del principio di non cumulabilità delle indennità specialistiche, qualora in capo ad un dipendente ricorrano i requisiti per l'assegnazione di più indennità specialistiche, si procederà all'attribuzione dell'indennità più elevata, con relativo assorbimento dell'indennità di importo inferiore.

Le parti convengono che l'indennità specialistica per reperibilità tecnica e del CUSA, l'indennità autisti e l'indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto, vengano erogate nel 2015 a seguito della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Atto di costituzione del Fondo accessorio 2015 senza necessità di stipula di apposito accordo in sede di riparto del Fondo.

### C. Rischi e disagi

<b>DESTINAZIONE</b>	<b>IMPORTO (compresi oneri carico ente)</b>
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato e front office	€ 22.000
<b>Totale</b>	<b>€ 42.000</b>

- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (0-1-3-5) che tiene conto delle attività "significative" individuate dal servizio di



## Università degli Studi di Udine

Prevenzione e Protezione di Ateneo e del grado di significatività/criticità della singola attività. L'importo totale è suddiviso in base all'indicatore e al numero dei soggetti interessati.

- Indennità per turni, orario disagiato e front office:

€ 19.335 verranno assegnati al seguente personale:

- Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
- Personale tenuto all'apertura delle sedi che non fruisce della prevista flessibilità (attività B).
- Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività C).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi:

- coefficiente 2: personale che svolge sia attività A che attività B; personale che svolge attività C tutti i giorni;
- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A o attività B; personale che svolge attività C a settimane alterne.

€ 665 verranno assegnati al personale, non titolare di indennità specialistica, addetto al trasporto della corrispondenza tra e per le sedi decentrate dell'Università. L'importo verrà ripartito in ugual misura fra i soggetti interessati.

€ 2.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dell'Area Servizi Informativi in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

### **D. Progressione economica orizzontale**

Alla progressione economica con decorrenza 1.01.2014 viene destinata la somma di € 9.638.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie, consapevoli che queste potranno avere esclusivamente valenza giuridica ai sensi del DPR 4 settembre 2013, n. 122 "Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111".

### **E. Indennità mensile accessoria**

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione viene destinata la somma di € 119.623 comprensivi di oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale di categoria EP, del personale titolare dell'indennità di responsabilità (dati rilevati al 1.01.2014), del personale che nel corso del 2013, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito compensi da progettazione ex D.Lgs. n.163/2006 per un importo superiore a € 2000 lordi<sup>1</sup> e del personale che nel corso del 2013 sia incorso in provvedimenti disciplinari.

L'IMA è pari a € 204 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

- a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;
- b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

---

<sup>1</sup> Per l'anno 2014 l'IMA viene erogata anche a coloro che hanno percepito compensi per conto terzi nel 2013 che sono già stati esclusi pertanto dall'attribuzione della Performance 2013 (quota del 50%) in base all'accordo di contrattazione n.2 del 24.07.2013.



## Università degli Studi di Udine

---

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

### **F. Performance individuale cat. B, C, D non responsabili**

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 51.266.

L'importo verrà attribuito al personale di cat. B, C, D non titolare di Indennità di Responsabilità, in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione del 8.03.2012. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto dalla nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale, determinata suddividendo l'importo totale a disposizione per il numero degli aventi diritto, viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa, tenendo conto dei giorni di effettivo servizio e all'incidenza del part-time sul servizio effettivo.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 24.06.2014

#### **La Commissione di Parte Pubblica**

fto

Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)  
Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

#### **La Parte Sindacale**

fto

Guido Zanette  
Francesca Tonacci  
Elisabetta Farisco  
Giorgio Miclet  
Angela Sepulcri  
Malgorzata Jagniatkowska  
Roberto Barone  
Valter Tosti  
Gemma Geatti

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26/06/2014

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 27/06/2014

IL RETTORE

f.to Prof. Alberto Felice De Toni