Università degli Studi di Udine

Prot. 15382 Tit. VII cl. 6 fasc. Udine, 17.06.2015

A tutto il Personale Tecnico-Amministrativo

OGGETTO: Valutazione della performance anno 2014 - Procedura di conciliazione.

Si comunica che il Processo di valutazione della performance 2014 del personale tecnico-amministrativo si è concluso. Secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, nel caso in cui il valutato ritegna che sussistano fondati motivi per richiedere la revisione della valutazione, può presentare formale domanda.

La richiesta andrà indirizzato all'Area Organizzazione e Personale e fatta pervenire entro le **ore 10.00 (termine perentorio) di Giovedì 2 Luglio 2015** all'Ufficio Protocollo.

La richiesta, alla quale dovrà essere allegata la scheda di valutazione resa disponibile al valutato dal Sistema automatizzato, dovrà contenere l'indicazione dei profili di valutazione dei quali si chiede la revisione e le relative motivazioni esposte in modo completo e dettagliato.

L'Area Organizzazione e Personale provvederà a trasmettere la richiesta di revisione e la relativa documentazione al valutatore, che entro il termine fissato dall'Amministrazione potrà presentare, se lo riterrà opportuno, eventuali osservazioni.

Sulla richiesta di revisione, in relazione a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, si pronuncerà il Direttore Generale, ovvero in caso di incompatibilità, il Nucleo di Valutazione, dopo aver sentito il valutatore e il valutato il quale può, durante il colloquio, farsi assistere da persona di sua fiducia (un rappresentante sindacale, un legale).

L'Organo di revisione (Direttore Generale o Nucleo di Valutazione) potrà confermare o modificare la valutazione sottoposta a revisione.

Il procedimento dovrà concludersi nel termine massimo di 90 giorni dal ricevimento dell'istanza di revisione.

IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott. Massimo DI SILVERIO

Allegato:

- Modulo istanza di revisione

	Udine,
	Al DIRETTORE GENERALE Sede
	oppure Al
	NUCLEO DI VALUTAZIONE SEDE
OGGETTO: Valutazione della performance anno 2014. Richiesta di revis	ione.
II/La sottoscritto/a	
presenta	
richiesta di revisione alla valutazione della performance anno 2014 per	i seguenti motivi:
Allega la scheda di valutazione.	
Cordiali saluti.	
	(firma)