



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI ACCORDO N. 4/2017**

Oggetto: riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2017

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 3/4/5 marzo 2015;

PREMESSE

Visto il CCNL del comparto Università stipulato il 16.10.2008;

si conviene quanto segue:

1. Il fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali e della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 87 del CCNL per l'anno 2017 pari a € 504.971,39 a cui vanno aggiunti € 26.207,03 derivanti da economie da lavoro straordinario 2016, € 68.766 derivanti da economie da Fondo accessorio 2015 - per un ammontare complessivo di € 599.944,42 arrotondato a € 599.944 - certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data ____, viene ripartito secondo quanto indicato nel presente accordo.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP di cui all'art. 90 del CCNL per l'anno 2016, pari a € 103.000 viene ripartito secondo quanto indicato nel presente accordo.
3. Il fondo di cui all'art. 90 del CCNL viene interamente destinato alla Retribuzione di posizione e risultato - cat. EP (ex art. 75 - 76 CCNL).
La retribuzione di risultato è commisurata, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per il 50% alla valutazione dei comportamenti organizzativi e per il 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
4. Il fondo di cui all'art. 87 del CCNL viene ripartito come segue:

A. Indennità responsabilità e performance individuale personale con indennità responsabilità

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità di responsabilità (ex art. 91, comma 3 CCNL, quota fissa 2/3)	€ 168.826
Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	€ 84.414
Totale	€ 253.240

- Indennità di responsabilità ex art 91, comma 3 del CCNL: viene erogata ai secondo i criteri generali già oggetto di informativa ai titolari degli incarichi di responsabilità conferiti dal Direttore Generale.
- Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato): viene erogata a seguito di valutazione della prestazione e di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati. L'indennità di risultato, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, è commisurata al raggiungimento per il 50% alla valutazione dei comportamenti organizzativi e per il 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

B. Indennità specialistica



Università degli Studi di Udine

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità specialistica per reperibilità tecnica e del CUSA	€ 20.746
Indennità autisti	€ 5.170
Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto	€ 45.560
Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta	€ 30.194
Totale	€ 101.670

- Indennità specialistica per reperibilità tecnica: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di € 2.931 viene erogata su base mensile a un numero di unità non superiore a 5.
- Indennità specialistica per reperibilità del CUSA viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico presso le sedi del CUSA secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di € 195 viene erogata su base mensile a un numero di unità di personale non superiore a 5.
- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 1.948, erogato su base mensile.
- Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che ricopre uno dei seguenti ruoli:

RUOLO	Tipo attività	Indennità annua lorda
Referente dipartimento, <i>infrastruttura</i> complessa, edificio o area didattica e scientifica	Sicurezza e prevenzione <ul style="list-style-type: none">• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo C• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo B• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo A	€ 974 € 731 € 487
Referenti centrali di settore	Sicurezza e prevenzione, rifiuti, emergenze, sorveglianza sanitaria, radioprotezione, ecologia igiene sicurezza ambientale	€ 731
Addetti locali della gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti in relazione alla tipologia del rifiuto prodotto e delle caratteristiche della produzione in termini di periodicità/quantità: <ul style="list-style-type: none">• tipo 3• tipo 2• tipo 1	€ 487 € 292 € 195
Manager didattici	Attività per la quale si riconosce un'indennità diversificata in relazione alla categoria di appartenenza <ul style="list-style-type: none">• cat. D• cat. C	€ 584 € 877
Custode sedi	Custodia della sede, in relazione alla dimensione spazi, numerosità e tipologia laboratori e impianti degli edifici presenti nella sede	€ 1.851 € 584 € 195

Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che svolge una funzione specialistica con le seguenti caratteristiche:



Università degli Studi di Udine

- a) funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità e/o che comportino la necessità di rapportarsi direttamente e allo stesso livello con interlocutori esterni che siano "controparte" in relazione alle attività di competenza;
- b) funzioni per le quali siano richieste competenze e conoscenze specialistiche (normative specifiche o processi di cui si occupano singoli o pochissime persone, utilizzo di strumentazione/sistemi molto particolari, complessi che comportano formazione specifica o addestramento specialistico e responsabilità diretta in relazione all'utilizzo).
- c) funzioni che comportino un apporto a specifici progetti di innovazione e miglioramento, riconducibili anche agli obiettivi di Ateneo.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub a) e sub b) si assegna la somma totale di € 25.364 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 974 lordi annui pro capite.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub c) si assegna la somma totale di € 4.830 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 487 lordi annui pro capite.

Tenuto conto del principio di non cumulabilità delle indennità specialistiche, qualora in capo ad un dipendente ricorrano i requisiti per l'assegnazione di più indennità specialistiche, si procederà all'attribuzione dell'indennità più elevata, con relativo assorbimento dell'indennità di importo inferiore.

C. Rischi e disagi

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato e front office	€ 22.000
Totale	€ 42.000

- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (0-1-3-5) che tiene conto delle attività "significative" individuate dal servizio di Prevenzione e Protezione di Ateneo e del grado di significatività/criticità della singola attività. L'importo totale è suddiviso in base all'indicatore e al numero dei soggetti interessati.
- Indennità per turni, orario disagiato e front office:
€ 19.335 verranno assegnati al seguente personale:
 - Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
 - Personale tenuto all'apertura delle sedi che non fruisce della prevista flessibilità (attività B).
 - Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività C).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi:

- coefficiente 2: personale che svolge sia attività A che attività B; personale che svolge attività C tutti i giorni;
- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A o attività B; personale che svolge attività C a settimane alterne.

€ 665 verranno assegnati al personale, non titolare di indennità specialistica, addetto al trasporto della corrispondenza tra e per le sedi decentrate dell'Università. L'importo verrà ripartito in ugual misura fra i soggetti interessati.



Università degli Studi di Udine

€ 2.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dell'Area Servizi Informativi in caso di intervento prestatato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

D. Progressione economica orizzontale

Alla progressione economica con decorrenza 1.01.2017 viene destinata la somma di € 28.900.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie.

E. Indennità mensile accessoria

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione viene destinata la somma di € 104.480 comprensivi di oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale di categoria EP, del personale che nel corso del 2016, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito compensi da progettazione ex D.Lgs 50/2016 e compensi per conto terzi per un importo superiore a € 2000 lordi e del personale che nel corso del 2016 sia incorso in provvedimenti disciplinari.

L'IMA è pari a € 156 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;

b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

F. Performance individuale cat. B, C, D non responsabili

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 69.654. L'importo verrà attribuito al personale di cat. B, C, D non titolare di Indennità di Responsabilità, in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 8.03.2012 e successivamente aggiornato il 18.12.2015. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto dalla nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale, determinata suddividendo l'importo totale a disposizione per il numero degli aventi diritto, viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa, tenendo conto dei giorni di effettivo servizio e all'incidenza del part-time sul servizio effettivo.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 23.06.2017

La Commissione di Parte Pubblica

f.to

Prof. Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

La Parte Sindacale

f.to

Valter Tosti (CISL Università)
Francesca Tonacci (FLC CGIL)
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)
Guido Zanette (FLC CGIL)
Lionello Fabris (FLC CGIL)
Barbara Patui (FLC CGIL)
Angela Sepulcri (FLC CGIL)
Franco Novelli (CONFSAL SNALS Cisapuni)
Luciano Picone (CONFSAL SNALS Cisapuni)



Università degli Studi di Udine

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.06.2017

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 28.06.2017

IL RETTORE

Fto prof. Alberto Felice De Toni



DICHIARAZIONE A VERBALE DEI RAPPRESENTANTI FLC-CGIL ALLEGATA ALL'ACCORDO DI
CONTRATTAZIONE N. 4 DEL 23.06.2017

L'accordo presenta criticità relative alle indennità di responsabilità già evidenziate nel 2016, che non sono state adeguatamente risolte, e probabilmente diventeranno croniche se non affrontate alla radice. Considerando lo sforzo messo in campo dall'amministrazione e che siamo ormai a metà giugno, con posizioni attribuite e colleghi che attendono di essere indennizzati, le scriventi RSU sottoscrivono l'accordo chiedendo che la presente dichiarazione venga messa a verbale e che l'amministrazione si impegni formalmente a:

- riaprire un confronto su criteri e importi delle indennità di responsabilità che cerchi di risolvere strutturalmente il problema e che si concluda entro gennaio 2018, al fine di determinare le risorse derivanti dal Conto terzi, in modo da poter partire nel 2018 con regole definite, chiare e trasparenti;
- destinare nel 2018, alla luce del nuovo regolamento delle prestazioni a favore di terzi e sulla base di un nuovo accordo sindacale che definisca le modalità di accantonamento e distribuzione al personale tecnico-amministrativo delle risorse derivanti da conto terzi, una quota significativa per le voci rivolte a tutto il personale e per il progetto di revisione organizzativa del personale tecnico dei dipartimenti".

Udine, 23.06.2017

I RAPPRESENTANTI FLC-CGIL

f.to

Francesca Tonacci (FLC CGIL)

Elisabetta Farisco (FLC CGIL)

Guido Zanette (FLC CGIL)

Lionello Fabris (FLC CGIL)

Barbara Patui (FLC CGIL)

Angela Sepulcri (FLC CGIL)



DICHIARAZIONE A VERBALE DEI RAPPRESENTANTI CONFISAL

I sottoscritti firmano il presente accordo al fine di evitare che i tempi di erogazione delle indennità legate al Fondo Accessorio si dilatino ulteriormente.

I componenti della delegazione CONFISAL rilevano come la voce del Fondo relativa alle indennità di responsabilità, assorba, in modo sproporzionato, una parte considerevole dell'importo complessivo e rilevano, altresì, che i criteri di attribuzione sono iniqui.

La CONFISAL chiede di rivedere quanto prima i criteri e le modalità di attribuzione delle indennità di responsabilità per i prossimi anni e l'avvio immediato delle trattative per la distribuzione del Fondo Accessorio 2018.

Udine, 23.06.2017

f.to
Franco Novelli (CONFISAL SNALS Cisapuni)
Luciano Picone (CONFISAL SNALS Cisapuni)