



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
IPOTESI DI ACCORDO N. 3 /2017**

**Oggetto: Criteri per la progressione economica orizzontale – anno 2016**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo.
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 3, 4 e 5 marzo 2015;  
visto l'accordo di contrattazione n.2/2016 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2016", che quantifica in € 53.320 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2016;  
visto l'art. 79, comma 2 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;  
visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

si conviene quanto segue:

Le parti concordano di espletare la procedura PEO relativa all'anno 2016; gli effetti delle progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a far data dal primo gennaio dell'anno di espletamento delle procedure selettive; dalla data suindicata coloro che risulteranno in posizione utile nelle rispettive graduatorie saranno inquadrati nella posizione economica superiore.

**Art. 1 – Modalità e requisiti di ammissione**

Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio al 1.1.2017 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle cat. B, C, D ed EP;
2. aver maturato al 31.12.2015 due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore o inquadramento. Ai fini del conteggio dell'effettivo servizio prestato si escluderanno i periodi di aspettativa senza assegni.

Ai fini dell'ammissione si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario.

**Art. 2 – Criteri di allocazione delle risorse**

Premesso che per la PEO 2016 sono stati stanziati € 53.320, il budget viene ripartito come segue tenuto conto del numero complessivo degli aventi diritto e del numero degli aventi diritto per ciascuna categoria:

CATEGORIA	STANZIAMENTO
B	€ 3.070
C	€ 31.188
D	€ 16.610
EP	€ 2.452
<b>TOT</b>	<b>€ 53.320</b>



## Università degli Studi di Udine

Nel caso in cui all'esito della procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie le somme complessivamente ottenute verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via.

### Art. 3 – Criteri di selezione

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del CCNL 16.10.2008 che vengono riportati di seguito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria:

CRITERIO	PUNTEGGIO MAX PER CATEGORIA			
	B	C	D	EP
a) Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20	15
c) Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
d) Qualità della prestazione individuale	20	20	25	25
e) Anzianità di servizio	20	15	15	10
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

I criteri vengono precisati come segue:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO																
a. <u>Formazione certificata e pertinente</u> : in relazione ai crediti considerati, per ciascuna categoria verrà assegnato il punteggio previsto dalle rispettive fasce considerando i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2015 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data).  Per le categorie C, D ed EP non si terrà conto dei crediti formativi ottenuti per la partecipazione a corsi di informatica di base. Il bando di avvio delle procedure individuerà tali corsi per ciascuna categoria.	Cat. B: 25 punti <table border="1"><thead><tr><th>fascia crediti</th><th>punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>&gt;0≤1</td><td>12,5</td></tr><tr><td>&gt;1≤2</td><td>15</td></tr><tr><td>&gt;2≤3</td><td>17,5</td></tr><tr><td>&gt;3≤4</td><td>20</td></tr><tr><td>&gt;4&lt;5</td><td>22,5</td></tr><tr><td>≥5</td><td>25</td></tr></tbody></table>	fascia crediti	punteggio	0	0	>0≤1	12,5	>1≤2	15	>2≤3	17,5	>3≤4	20	>4<5	22,5	≥5	25
	fascia crediti	punteggio															
0	0																
>0≤1	12,5																
>1≤2	15																
>2≤3	17,5																
>3≤4	20																
>4<5	22,5																
≥5	25																
	Cat. C - Cat. D - Cat. EP: 20 punti <table border="1"><thead><tr><th>fascia crediti</th><th>punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>&gt;0≤0,8</td><td>10</td></tr><tr><td>&gt;0,8≤1,6</td><td>12</td></tr><tr><td>&gt;1,6≤2,4</td><td>14</td></tr><tr><td>&gt;2,4≤3,2</td><td>16</td></tr><tr><td>&gt;3,2&lt;4</td><td>18</td></tr></tbody></table>	fascia crediti	punteggio	0	0	>0≤0,8	10	>0,8≤1,6	12	>1,6≤2,4	14	>2,4≤3,2	16	>3,2<4	18		
fascia crediti	punteggio																
0	0																
>0≤0,8	10																
>0,8≤1,6	12																
>1,6≤2,4	14																
>2,4≤3,2	16																
>3,2<4	18																



Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO	
	≥4	20
<p>b. <u>Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità</u></p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutate:</p> <p>b1) le esperienze lavorative che hanno comportato responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (posizioni che hanno comportato attribuzione di indennità di responsabilità);</p> <p>b2) le esperienze lavorative che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con responsabilità individuale che hanno comportato attribuzione di indennità specialistica (posizioni con indennità specialistica);</p> <p>b3) incarichi conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione e comportanti responsabilità individuale (partecipazione a commissioni di gara per affidamenti di importo ≥ a € 40.000, partecipazione a commissioni di concorso per l'accesso al pubblico impiego, partecipazione a unità/commissioni di Audit). Verrà valutata solo l'effettiva partecipazione (no supplenti, no vigilanza);</p> <p>b4) altri incarichi attribuiti formalmente dall'Amministrazione, coerenti con l'attività svolta, non ricompresi nei punti precedenti, che abbiano apportato un'arricchimento professionale del dipendente (es. commissioni elettorali, partecipazione a commissioni per selezione di co.co.co, ecc). Si considereranno al massimo 5 incarichi con esclusione delle cariche elettive.</p> <p>Verranno prese in considerazione le esperienze e gli incarichi di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2015.</p>	Cat. B: 20 punti Cat. C: 25 punti Cat. D: 20 punti Cat. EP: 15 punti	
<p>c. <u>Titoli culturali e professionali</u></p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutati:</p> <p>c1) docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione attinenti all'attività svolta.</p> <p>c2) pubblicazioni attinenti all'attività svolta di cui il candidato sia autore, coautore o curatore coerenti con l'attività svolta ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point;</p> <p>c3) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale, master, corsi di specializzazione attinenti all'attività svolta di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi</p> <p>c4) abilitazioni professionali coerenti con l'attività svolta.</p> <p>Verranno presi in considerazione i titoli culturali e professionali di cui ai</p>	Cat. B: 15 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 20 punti Cat. EP: 30 punti	



## Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2015; per i titoli di cui ai punti c3) e c4), si considera il possesso alla data del 31.12.2015.	
d. <u>Qualità della prestazione individuale</u> valutata con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza, alla soluzione dei problemi. La valutazione deve essere fatta dal Responsabile diretto del dipendente alla data di emanazione del bando. Il Responsabile diretto è tenuto a consultare il Responsabile in carica al 30.09.2015 qualora quest'ultimo Responsabile risulti in servizio presso UNIUD.  Per gli aventi titolo alla selezione, cessati dal servizio alla data del bando, la valutazione verrà fatta dal Responsabile diretto alla data di cessazione. Nei casi in cui si verifichi incompatibilità fra valutato e valutatore (es. entrambi partecipano alla selezione per la medesima categoria), il valutatore è tenuto a segnalare tempestivamente la situazione di incompatibilità e ad astenersi dalla valutazione. In tali casi, la valutazione è rimessa al Responsabile gerarchico del Responsabile diretto.	Cat. B: 20 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 25 punti Cat. EP: 25 punti
e. <u>Anzianità di servizio</u> : anzianità complessiva di servizio effettivo maturato al 31.12.2015.  Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo, presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario. Per il personale di cat. EP, viene valutato il solo servizio prestato nella cat. EP o nelle ex qualifiche ivi inserite  Sarà inoltre attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese di calendario, senza frazioni, fino al massimo del punteggio previsto per la categoria, con ulteriore 0,1 per i mesi di permanenza nella categoria e nelle posizione economica ultima rivestita.	Cat. B: 20 punti Cat. C: 15 punti Cat. D: 15 punti Cat. EP: 10 punti
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	Max 100 punti

Le domande saranno valutate da apposita Commissione che procederà ad assegnare i punteggi secondo i criteri sopra indicati. A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

Letto, firmato e sottoscritto. Udine, 22.05.2017

### La Commissione di Parte Pubblica

f.to

Prof. Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)  
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

### La Parte Sindacale

f.to

Francesca Tonacci (FLC CGIL)  
Giorgio Miclet (FLC CGIL)  
Lionello Fabris (FLC CGIL)  
Malgorzata Jagniatkowska (FLC CGIL)  
Angela Sepulcri (FLC CGIL)  
Guido Zanette (FLC CGIL)  
Luciano Picone (CONFSAL SNALS Cisapuni)  
Valter Tosti (CISL Università)  
Gemma Geatti (CSA di CISAL Università)



**Università degli Studi di Udine**

---

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.06.2017

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 28.06.2017

IL RETTORE

Fto Prof. Alberto Felice De Toni