

VERBALE N. 78

L'anno 2020, il giorno 27 del mese di febbraio si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con il seguente ordine del giorno:

1. Delibere Consiglio di Amministrazione del 28/02/2020;
2. Approvazione accordo di contrattazione integrativa n. 1 del 19/02/2020 “Criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all’art. 86 CCNL 16.10.2008 – lavoro straordinario/supplementare 2020”;
3. Legge di stabilità 2020: tagli MEF;
4. Varie ed eventuali.

il Presidente Riccardo Savoia
la dott.ssa Monica Canino
entrambi collegati in videoconferenza dalla sede del Ministero, in via Carcani 61, Roma;
la dott.ssa Chiara Obit

Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
Componente in rappresentanza del MIUR
Componente in rappresentanza del MEF

OMISSIS

Viene portata all’esame del Collegio la delibera di approvazione dell’ipotesi di accordo di contrattazione integrativa, che fissa per il 2020 i criteri generali di ripartizione delle risorse per il lavoro straordinario tra le strutture dell’Ateneo, normativamente previste e individuate nel quantum dall’art. 86 CCNL di categoria.

In applicazione degli art. 40 e 40 bis del d.lgs. 165 del 2001, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha emanato la circolare n. 25 del 19.07.2012 (prot. 64981) che prevede:

1. la pubblicazione sul sito web delle amministrazioni pubbliche delle informazioni concernenti la contrattazione integrativa;
2. la predisposizione, da parte dell’amministrazione, di uno schema di relazione illustrativa e di uno schema di relazione tecnica da allegare ai contratti integrativi, per dare informazioni al MEF e alla funzione pubblica:
 - a) del rispetto dei vincoli di bilancio e di quelli definiti dal legislatore (compatibilità economico finanziaria delle disposizioni);
 - b) sul collegamento tra la distribuzione delle risorse della contrattazione integrativa e la definizione dei target di performance delle strutture e delle risorse umane.

L’organo di controllo interno deve esprimersi in merito al punto a), con particolare riguardo alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Per l’accordo integrativo sul lavoro straordinario 2020, l’Università di Udine ha redatto, oltre all’ipotesi di accordo, che si sottopone al CdA, i due schemi previsti dalla circolare MEF-RGS da trasmettere al MEF e alla Funzione Pubblica.

L’ipotesi definisce i criteri generali di ripartizione delle risorse, di ammontare complessivo di € 170.000, con spesa invariata rispetto agli anni precedenti. Anche i criteri generali non differiscono da quelli previsti per il 2019, già oggetto di concertazione con i sindacati. Per la determinazione delle risorse finanziarie complessive, si applica quanto previsto dal vigente CCNL di categoria (CCNL 16.10.2008) che, all’art. 86 prevede dei parametri di riferimento. L’Università assicura di aver applicato tali parametri che, tra l’altro, sono impostati sul

sistema informatico di determinazione degli emolumenti al personale e le cifre spendibili vengono calcolate in automatico. Pertanto, in base alla verifica sul budget previsionale 2020 (nel quale l'importo risulta iscritto) e sui limiti di spesa previsti dal CCNL del 2008, all'art. 86, anche in considerazione del fatto che l'importo oggetto di contrattazione non subisce modifiche rispetto agli anni precedenti (2017, 2018 e 2019), il Collegio ritiene di poter esprimere un giudizio di compatibilità delle risorse destinate alla contrattazione integrativa sul lavoro straordinario con i limiti imposti dalla legislazione vigente.

Con riguardo al rispetto dei vincoli di bilancio, il Collegio ha verificato la copertura del costo per il lavoro straordinario del personale per il 2020, che rientra nella voce "competenze accessorie" (tot. €1.025.000) come risulta dal bilancio di previsione 2020-2023. In particolare il budget di € 170.000 risulta iscritto alla voce COAN CA.04.02.01.05.02 lavoro straordinario.

Anche tenuto conto della stima degli altri costi da imputare a tale voce di bilancio nel 2020, il Collegio ritiene di poter esprimere un parere positivo anche sul rispetto dei vincoli di bilancio.

Tanto considerato, si certifica l'ipotesi di contratto integrativo 1/2020 che definisce i criteri generali per la distribuzione delle risorse per il lavoro straordinario per l'anno 2020.

Punto 2) Approvazione accordo di contrattazione integrativa n. 1 del 19/02/2020 "Criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all'art. 86 CCNL 16.10.2008 – lavoro straordinario/supplementare 2020".

Viene portata all'esame del Collegio la delibera di approvazione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa, che fissa per il 2020 i criteri generali di ripartizione delle risorse per il lavoro straordinario tra le strutture dell'Ateneo, normativamente previste e individuate nel quantum dall'art. 86 CCNL di categoria.

In applicazione degli art. 40 e 40 bis del d.lgs. 165 del 2001, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha emanato la circolare n. 25 del 19.07.2012 (prot. 64981) che prevede:

1. la pubblicazione sul sito web delle amministrazioni pubbliche delle informazioni concernenti la contrattazione integrativa;
2. la predisposizione, da parte dell'amministrazione, di uno schema di relazione illustrativa e di uno schema di relazione tecnica da allegare ai contratti integrativi, per dare informazioni al MEF e alla funzione pubblica:
 - a) del rispetto dei vincoli di bilancio e di quelli definiti dal legislatore (compatibilità economico finanziaria delle disposizioni);
 - b) sul collegamento tra la distribuzione delle risorse della contrattazione integrativa e la definizione dei target di performance delle strutture e delle risorse umane.

L'organo di controllo interno deve esprimersi in merito al punto a), con particolare riguardo alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Per l'accordo integrativo sul lavoro straordinario 2020, l'Università di Udine ha redatto, oltre all'ipotesi di accordo, che si sottopone al CdA, i due schemi previsti dalla circolare MEF-RGS da trasmettere al MEF e alla Funzione Pubblica.

L'ipotesi definisce i criteri generali di ripartizione delle risorse, di ammontare complessivo di € 170.000, con spesa invariata rispetto agli anni precedenti. Anche i criteri generali non differiscono da quelli previsti per il 2019, già oggetto di concertazione con i sindacati. Per la determinazione delle risorse finanziarie complessive, si applica quanto previsto dal vigente

CCNL di categoria (CCNL 16.10.2008) che, all'art. 86 prevede dei parametri di riferimento. L'Università assicura di aver applicato tali parametri che, tra l'altro, sono impostati sul sistema informatico di determinazione degli emolumenti al personale e le cifre spendibili vengono calcolate in automatico. Pertanto, in base alla verifica sul budget previsionale 2020 (nel quale l'importo risulta iscritto) e sui limiti di spesa previsti dal CCNL del 2008, all'art. 86, anche in considerazione del fatto che l'importo oggetto di contrattazione non subisce modifiche rispetto agli anni precedenti (2017, 2018 e 2019), il Collegio ritiene di poter esprimere un giudizio di compatibilità delle risorse destinate alla contrattazione integrativa sul lavoro straordinario con i limiti imposti dalla legislazione vigente.

Con riguardo al rispetto dei vincoli di bilancio, il Collegio ha verificato la copertura del costo per il lavoro straordinario del personale per il 2020, che rientra nella voce "competenze accessorie" (tot. € 1.025.000) come risulta dal bilancio di previsione 2020-2023. In particolare il budget di € 170.000 risulta iscritto alla voce COAN CA.04.02.01.05.02 lavoro straordinario.

Anche tenuto conto della stima degli altri costi da imputare a tale voce di bilancio nel 2020, il Collegio ritiene di poter esprimere un parere positivo anche sul rispetto dei vincoli di bilancio.

Tanto considerato, si certifica l'ipotesi di contratto integrativo 1/2020 che definisce i criteri generali per la distribuzione delle risorse per il lavoro straordinario per l'anno 2020.

OMISSIS

La seduta è conclusa alle ore 16.15

Il Collegio dei Revisori

Pres. Riccardo Savoia

dott.ssa Monica Canino

dott.ssa Chiara Obit