



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO N. 5 /2020**

Oggetto: Criteri per la progressione economica orizzontale – anno 2019 e 2020

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018.
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 17, 18 e 19 aprile 2018;
visto l'accordo di contrattazione n.4/2019 relativo a "Riparto Fondo risorse decentrate cat B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2019", che quantifica in € 58.673 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2019;
visto l'art. 79, comma 2 del CCNL 16.10.2008 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;
visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

si conviene quanto segue:

Le parti concordano di espletare la procedura PEO relativa all'anno 2019 e 2020; gli effetti delle progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a far data dal primo gennaio dell'anno di espletamento delle procedure selettive; dalla data suindicata coloro che risulteranno in posizione utile nelle rispettive graduatorie saranno inquadrati nella posizione economica superiore.

Art. 1 – Modalità e requisiti di ammissione

Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio al 1.1.2020 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle cat. B, C, D e nel medesimo inquadramento ricoperto al 31.12.2018;
2. aver maturato due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo inquadramento:
 - al 31.12.2018 per partecipare alla PEO 2019
 - al 31.12.2019 per partecipare alla PEO 2020

Ai fini dell'ammissione si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario.

Art. 2 – Criteri di allocazione delle risorse

Nell'allocazione delle risorse gli importi a disposizione vengono ripartiti tra le diverse categorie tenuto conto del numero complessivo degli aventi diritto e del numero degli aventi diritto per ciascuna categoria

Tenuto conto di quanto sopra si determina la seguente situazione:



Università degli Studi di Udine

PEO 2019

CATEGORIA	BUDGET
B	€ 3.045,87
C	€ 37.512,25
D	€ 18.114,89
tot	€ 58.673,00

Con riferimento alla PEO 2020, si rimanda alla stipula dell'accordo di contrattazione per il "Riparto Fondo risorse decentrate cat B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2020"; in tale accordo verrà definito l'importo da destinare alla PEO 2020; tale importo verrà ripartito secondo i criteri utilizzati nell'allocatione delle risorse per la PEO 2019.

Nel caso in cui all'esito di ciascuna procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie le somme complessivamente ottenute verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via.

Art. 3 – Criteri di selezione

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del CCNL 16.10.2008 che vengono riportati di seguito con l'indicazione dei punteggi totali attribuibili per ciascuna categoria:

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE PER CATEGORIA		
	B	C	D
a) Formazione certificata e pertinente	25	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20
c) Titoli culturali e professionali	15	20	20
d) Qualità della prestazione individuale	20	20	25
e) Anzianità di servizio	20	15	15
TOTALE	100	100	100

I criteri vengono precisati come segue:

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE	
a. <u>Formazione certificata e pertinente</u> : per ciascuna categoria verrà assegnato il punteggio previsto dalle rispettive fasce secondo quanto segue: - Per la PEO 2019; si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2018 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data) in un limite massimo annuo di 1,3 crediti, rilevati al 31.12 di ogni anno. - Per la PEO 2020; si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2019 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data) in un limite massimo annuo	Cat. B: 25 punti	
	fascia crediti	punteggio
	0	0
	>0≤1	12,5
	>1≤2	15
	>2≤3	17,5
	>3≤4	20
	>4<5	22,5
	≥5	25
		Cat. C - Cat. D: 20 punti



Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE	
<p>di 1,3 crediti, rilevati al 31.12 di ogni anno</p> <p>Per le categorie C e D non si terrà conto dei crediti formativi ottenuti per la partecipazione a corsi di informatica di base. Il bando di avvio delle procedure individuerà tali corsi per ciascuna categoria.</p>	fascia crediti	punteggio
	0	0
	>0,8	10
	>0,8≤1,6	12
	>1,6≤2,4	14
	>2,4≤3,2	16
	>3,2<4	18
	≥4	20
<p>b. <u>Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità</u></p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutate:</p> <p>b1) le esperienze lavorative che hanno comportato responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (posizioni che hanno comportato attribuzione di indennità di responsabilità);</p> <p>b2) le esperienze lavorative che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con responsabilità individuale che hanno comportato attribuzione di indennità specialistica (posizioni con indennità specialistica);</p> <p>b3) incarichi conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione e comportanti responsabilità individuale (partecipazione a commissioni di gara per affidamenti di importo ≥ a € 40.000, partecipazione a commissioni di concorso per l'accesso al pubblico impiego, partecipazione a unità/commissioni di Audit). Verrà valutata solo l'effettiva partecipazione (no supplenti, no vigilanza);</p> <p>b4) altri incarichi attribuiti formalmente dall'Amministrazione, coerenti con l'attività svolta, non ricompresi nei punti precedenti, che abbiano apportato un'arricchimento professionale del dipendente (es. commissioni elettorali, partecipazione a commissioni per selezione di co.co.co, partecipazione ai seggi per l'elezione della RSU, ecc). Si considereranno al massimo 5 incarichi con esclusione delle cariche elettive.</p> <p>Verranno prese in considerazione le esperienze e gli incarichi di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) secondo quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none">- Per la PEO 2019: per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2018.- Per la PEO 2020: per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2019 <p>Il dettaglio dei criteri e i relativi punteggi sono riportati nell'Allegato al presente accordo per formarne parte integrante.</p>	<p>Cat. B: 20 punti Cat. C: 25 punti Cat. D: 20 punti</p>	
<p>c. <u>Titoli culturali e professionali</u></p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutati:</p> <p>c1) docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione attinente all'attività svolta e rivolta al personale</p>	<p>Cat. B: 15 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 20 punti</p>	



Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE
<p>tecnico amministrativo delle Università;</p> <p>c2) pubblicazioni attinenti all'attività svolta di cui il candidato sia autore, coautore, curatore, correlatore coerenti con l'attività svolta ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point;</p> <p>c3) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale, master, corsi di specializzazione attinenti all'attività svolta di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi</p> <p>c4) abilitazioni professionali coerenti con l'attività svolta.</p> <ul style="list-style-type: none">- Per la PEO 2019: verranno presi in considerazione i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2018; per i titoli di cui al punto c3) si considera il possesso alla data del 31.12.2018, fatto salvo i corsi di specializzazione che verranno presi in considerazione se conclusi dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2018; per i titoli di cui al punto c4) si considera il possesso alla data del 31.12.2018.- Per la PEO 2020: il termine del 31.12.2018, fissato per la PEO 2019, è spostato al 31.12.2019. <p>Il dettaglio dei criteri e i relativi punteggi sono riportati nell'Allegato al presente accordo per formarne parte integrante.</p>	
<p>d. <u>Qualità della prestazione individuale</u> valutata con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza, alla soluzione dei problemi. La valutazione deve essere fatta dal Responsabile diretto del dipendente alla data di emanazione del bando. Nel caso in cui il dipendente partecipi a più di una PEO, il Responsabile dovrà provvedere ad effettuare una valutazione per ciascuna delle procedure PEO indicate dal candidato. Il Responsabile diretto individuato è tenuto a consultare il Responsabile</p> <ul style="list-style-type: none">- al 30.09.2018 in caso di partecipazione alla PEO 2019;- al 30.09.2019 in caso di partecipazione alla PEO 2020. <p>qualora quest'ultimo Responsabile risulti in servizio presso l'Ateneo.</p> <p>Per gli aventi titolo alla selezione, cessati dal servizio alla data del bando, la valutazione verrà fatta dal Responsabile diretto alla data di cessazione. Nei casi in cui si verifichi incompatibilità fra valutato e valutatore (es. entrambi partecipano alla selezione per la medesima categoria), il valutatore è tenuto a segnalare tempestivamente la situazione di incompatibilità e ad astenersi dalla valutazione. In tali casi, la valutazione è rimessa al Responsabile gerarchico del Responsabile diretto; nel caso in cui la situazione di incompatibilità riguardi i tecnici di</p>	<p>Cat. B: 20 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 25 punti</p>



Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE
Dipartimento, la valutazione di questi ultimi è rimessa al Direttore del Dipartimento.	
e. <u>Anzianità di servizio</u> : anzianità di servizio effettivo maturata dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica - al 31.12.2018 in caso di partecipazione alla PEO 2019; - al 31.12.2019 in caso di partecipazione alla PEO 2020. Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo, presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario, nella medesima categoria e posizione economica. Sarà attribuito un punteggio pari a 1,25 per ciascun anno di anzianità come segue: $\text{punteggio} = 1,25 \times \text{nr. giorni} / 365$	Cat. B: 20 punti Cat. C: 15 punti Cat. D: 15 punti
TOTALE PUNTEGGIO	Max 100 punti

Le domande saranno valutate da apposita Commissione che procederà ad assegnare i punteggi secondo i criteri sopra indicati. A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 19.06.2020

La Commissione di Parte Pubblica

Fto
Prof. Angelo Montanari (Prorettore)
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

La Parte Sindacale

Fto
Francesca Tonacci (FLC CGIL)
Angela Sepulcri (FLC CGIL)
Lionello Fabris (FLC CGIL)
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)
Stefanio Ferraro (FLC CGIL)
Guido Zanette (FLC CGIL)
Roberto Barone (CISL Università)

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 24.06.2020

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 26.06.2020

IL RETTORE

Fto Prof. Roberto Pinton



**ALLEGATO A IPOTESI DI ACCORDO N. 5 DEL 19.06.2020
“CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2019 E 2020”**

Le parti concordano di espletare la procedura PEO relativa all'anno 2019 e 2020 secondo quanto stabilito nel relativo accordo e convergono quanto segue:

Criterio b) “arricchimento professionale”

Si stabilisce, per ciascuna categoria professionale e per ciascuna tipologia di incarico o di esperienza, tenuto conto del grado di responsabilità proprio della categoria e delle competenze professionali necessarie, i seguenti punteggi massimi:

CATEGORIA	<u>b1</u>	<u>b2</u>	<u>b3</u>	<u>b4</u>
B	12	7	4	2
C	12	7	4	2
D	12	7	4	2

Si precisa che la somma dei punteggi attribuiti a ciascun candidato per il criterio b) “Arricchimento professionale” non potrà in ogni caso essere superiore al limite massimo previsto dal bando, così come di seguito specificato:

- cat. B max. 20 punti
- cat. C max. 25 punti
- cat. D max. 20 punti

Nel dettaglio:

b1) esperienze lavorative che hanno comportato responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (posizioni che hanno comportato attribuzione di indennità di responsabilità):

- verranno valutate le posizioni riconducibili alla struttura organizzativa ufficiale dell'Ateneo dedotta dall'Organigramma vigente nel periodo temporale di riferimento;
- non saranno valutate le mansioni di vicario o sostituto né posizioni di responsabilità ricoperte all'esterno dell'Ateneo;
- sarà attribuito un punteggio massimo in relazione alla tipologia di posizioni, che vengono ripartite in fasce, sulla base della complessità della struttura e delle sue attività nonché dei livelli gerarchici contemplati, sia superiori che inferiori.

All'interno di ogni fascia i punteggi saranno assegnati in proporzione alla durata effettiva dell'incarico in base alla formula: $Punteggio = valore\ annuo \times nr.\ giorni/360$, al punteggio ottenuto verrà applicata una soglia massima per ciascuna categoria e fascia.

Qualora un dipendente nel periodo di riferimento abbia ricoperto posizioni rientranti in fasce diverse, il punteggio complessivo sarà calcolato in ordine cronologico a ciascun passaggio di fascia con i valori annuali delle rispettive fasce e applicando la soglia della fascia a più alta complessità (fascia più favorevole al dipendente). Il punteggio acquisito nei passaggi precedenti non verrà diminuito in virtù di successive eventuali soglie meno favorevoli.

Si riportano le tabelle di riepilogo:

Categoria B, C, D

Fascia	Posizione	Soglia	Valore annuo
Fascia 1	Capo Area, Capo Ripartizione, Responsabile Servizi Dipartimentali	12	1,75
Fascia 2	Segretario di dipartimento, Segretario di facoltà, Capo Centro, Capo servizio	10	1,50
Fascia 3	Capo polo, Capo ufficio, Capo sezione, Direttore tecnico biblioteche, Segretario di direzione, Segretario di Rettorato, Coordinatore dei tecnici di Dipartimento	9	1,50
Fascia 4	Responsabile di settore dei poli	3	1,00



Università degli Studi di Udine

b2) esperienze lavorative che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con responsabilità individuale che hanno comportato attribuzione di indennità specialistica (posizioni con indennità specialistica):

- verranno valutate esclusivamente le esperienze lavorative remunerate con indennità specialistiche certificate da provvedimenti formali dall'Amministrazione che abbiano comportato responsabilità effettive. Le esperienze valutabili saranno ripartite secondo le tipologie riportate in tabella, con pesi diversi a seconda della rilevanza della responsabilità implicata; inoltre, all'interno di ciascuna tipologia, i punteggi saranno assegnati tenendo conto di un valore massimo (diversificato per tipologia specialistica) in proporzione alla durata effettiva della funzione, secondo la formula:
Punteggio = valore annuo x nr. giorni/360

Categorie B, C, D

Funzione	Max punti	Valore annuo
INDENNITÀ PER FUNZIONE SPECIALISTICA SVOLTA (istituita dal 2014)	3	1,00
INDENNITÀ REFERENTE DI DIPARTIMENTO SICUREZZA E PREVENZIONE (istituita dal 2011) - tipo C	3	0,60
INDENNITÀ REFERENTE DI DIPARTIMENTO SICUREZZA E PREVENZIONE (istituita dal 2011) - tipo B	2	0,30
INDENNITÀ REFERENTE DI DIPARTIMENTO SICUREZZA E PREVENZIONE (istituita dal 2011) - tipo A	1	0,15
INDENNITÀ ADDETTO LOCALE DELLA GESTIONE DEI RIFIUTI (istituita dal 2014) – tipo 3	1,5	0,15
INDENNITÀ ADDETTO LOCALE DELLA GESTIONE DEI RIFIUTI (istituita dal 2014) – tipo 2	1	0,10
INDENNITÀ ADDETTO LOCALE DELLA GESTIONE DEI RIFIUTI (istituita dal 2014) – tipo 1	0,5	0,005
INDENNITÀ SPECIALISTICA PER REPERIBILITÀ TECNICA (istituita dal 2012)	1	0,15
INDENNITÀ SPECIALISTICA PER REPERIBILITÀ CUSA (istituita dal 2013)	1	0,15
INDENNITÀ MANAGER DIDATTICO (istituita dal 2014)	3	0,45
INDENNITÀ REFERENTE CENTRALE DI SETTORE (es. radioprotezione, sorveglianza sanitaria, ecc)	3	1,00
INDENNITÀ CUSTODIA SEDI UDINE (istituita dal 2011)	1	0,15
INDENNITÀ SPECIALISTICA AUTISTI	1	0,15
INDENNITÀ SPECIALISTICA TECNICI CATEGORIA D (fino al 2011) (SOLO PER CAT. D)	3	0,75
INDENNITÀ CUSTODIA SEDE CORMONS	1	0,15

b3) incarichi conferiti con provvedimento formale dall'Università di Udine e comportanti responsabilità individuale (partecipazioni a commissioni di gara per affidamenti di importo \geq € 40.000, partecipazione a commissioni di concorso per l'accesso al pubblico impiego, partecipazione a unità/commissioni di Audit). Verrà valutata solo l'effettiva partecipazione (no supplenti, no vigilanza):

- verranno valutati esclusivamente gli incarichi chiaramente identificabili da quanto dichiarato dal candidato;
- gli incarichi valutabili sono ripartiti secondo le tipologie riportate in tabella, assegnando ad ogni tipologia di incarico un punteggio massimo.

Categoria B, C, D

Incarico	MAX 4 punti
COMMISSIONE DI CONCORSO PUBBLICO IMPIEGO	1 (per commissione)
COMMISSIONE DI GARA \geq 40.000€	1 (per commissione)
UNITÀ/COMMISSIONI DI AUDIT	1 (per commissione)



Università degli Studi di Udine

b4) altri incarichi attribuiti formalmente dall'Università di Udine, coerenti con l'attività svolta, non ricompresi nei punti precedenti, che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente (es. commissioni elettorali, partecipazione a commissioni per selezione co.co.co., partecipazione ai seggi per l'elezione della RSU, ecc.):

- verranno valutati positivamente gli incarichi, se chiaramente identificabili da quanto dichiarato dal candidato, non rientranti nelle ordinarie mansioni attribuite alla categoria ed esplicitati in modo da consentire di apprezzare l'avvenuto arricchimento professionale. A titolo di esempio non produrranno alcun punteggio i ruoli di supplente, vigilanza, i ruoli di sostituto/vice, le cariche elettive e di rappresentanza del personale, la partecipazione ai gruppi di lavoro e a organi.

Per ciascuna categoria professionale si attribuisce un punteggio, suddiviso in fasce, in relazione all'arricchimento professionale acquisito rispetto all'attività come da tabella sotto riportata:

Categoria B, C, D	MAX 2 punti
Fascia 1	1,0
Fascia 2	0,5
Fascia 3	0,2

criterio c) "Titoli culturali e professionali"

Si stabilisce, per ciascuna categoria professionale, e per ciascuna tipologia di titoli, tenuto conto del grado di arricchimento culturale apportato da ciascun titolo, i seguenti punteggi massimi:

CATEGORIA	<u>c1</u>	<u>c2</u>	<u>c3</u>	<u>c4</u>
B	3	3	7	2
C	5	5	8	2
D	5	5	7	3

Nel dettaglio:

c1) docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione attinenti all'attività svolta:

- verrà valutata la docenza in convegni, in seminari di studio, o in corsi di formazione attinente all'attività svolta e rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università;
- le docenze in corsi interni all'Ateneo, verranno valorizzate se conferite con un provvedimento formale dell'Amministrazione.
- non verranno valutati gli incarichi di insegnamento nell'ambito dei corsi di studio erogati da Università, in quanto attività non proprie del personale tecnico amministrativo;
- non verranno valutate le attività di supporto alla didattica dei corsi di studio, in quanto rientranti nelle ordinarie mansioni;
- non verrà attribuito alcun punteggio alle attività che si configurano come meramente informative e pertanto rientrano nei doveri di ufficio;

A ciascuna attività di docenza viene assegnato il punteggio in proporzione alla durata effettiva dell'attività in base alla formula: $Punteggio = valore\ orario \times (nr\ ore\ e\ minuti)$.

Categoria B, C, D

	Valore per ore
DOCENZA IN CONVEGNI, IN SEMINARI DI STUDIO, IN CORSI DI FORMAZIONE ATTINENTE ALL'ATTIVITA' SVOLTA E RIVOLTA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELLE UNIVERSITA'	0,2

c2) pubblicazioni attinenti all'attività svolta di cui il candidato sia autore, coautore, curatore, correlatore, coerenti con l'attività svolta ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point:

- verrà assegnato un punteggio in base al ruolo di autore, coautore, curatore, correlatore di tesi (come indicato nella tabella sottostante), purchè la pubblicazione sia chiaramente identificabile, e con contenuto coerente con le mansioni ricoperte dal candidato. Nel caso di correlatore di tesi, non è



Università degli Studi di Udine

richiesta la pubblicazione della stessa. A titolo di esempio, si escludono le seguenti tipologie: abstract, poster, presentazioni power point, ecc.

Categoria B, C, D	Punteggio
AUTORE, COAUTORE DI LIBRI	0,6
AUTORE O COAUTORE DI ARTICOLO SU LIBRO O RIVISTA	0,5
AUTORE O COAUTORE DI CAPITOLO SU LIBRO	0,2
CURATORE, CORRELATORE DI TESI	0,2

c3) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale, master e corsi di specializzazione attinenti all'attività svolta di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

Tenuto conto del grado di arricchimento culturale apportato da ciascun titolo, si individuano le seguenti tipologie di titoli e i relativi punteggi, in relazione alla categoria di inquadramento:

Categoria B	Punteggio
DOTTORATO DI RICERCA	3
DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE (DS) AVENTE VALORE LEGALE AI SENSI DELL'ART.2 DEL REGOLAMENTO DIDATTICO DI ATENEIO	3
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA E LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO*	3
LAUREA TRIENNALE (seconda)	0,50
LAUREA TRIENNALE	1,50
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO (secondo)	0,50
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO	3
TITOLI DI POST DIPLOMA DIVERSI DALLA LAUREA	1
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA E LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO (seconda)	0,50

*la laurea magistrale/specialistica assorbe la laurea triennale

Categoria C	Punteggio
DOTTORATO DI RICERCA	3
DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE (DS) AVENTE VALORE LEGALE AI SENSI DELL'ART.2 DEL REGOLAMENTO DIDATTICO DI ATENEIO	3
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA E LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO*	3
LAUREA TRIENNALE (seconda)	0,50
LAUREA TRIENNALE	1,50
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO (secondo)	0,50
TITOLI DI POST DIPLOMA DIVERSI DALLA LAUREA	1
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA E LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO (seconda)	0,50

*la laurea magistrale/specialistica assorbe la laurea triennale

Categoria D	Punteggio
DOTTORATO DI RICERCA	3
DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE (DS) AVENTE VALORE LEGALE	3



Università degli Studi di Udine

AI SENSI DELL'ART.2 DEL REGOLAMENTO DIDATTICO DI ATENEIO	
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA E LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO*	3
LAUREA TRIENNALE (seconda)	0,50
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA E LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO (seconda)	0,50

*la laurea magistrale/specialistica assorbe la laurea triennale

Categorie B, C, D	Punteggio
MASTER	1 per ciascun master

Si valorizzano solo i Master universitari sia di primo che di secondo livello e di minimo 100 ore.

Categorie B, C, D	Punteggio
CORSI DI SPECIALIZZAZIONE (attinenti all'attività svolta)	0,001 per ora fino a un massimo di 2 punti

Non sono valorizzabili le attività di formazione e di aggiornamento in quanto non aventi caratteristiche di intensità e profondità tali da renderli assimilabili a un corso di specializzazione.

C4) abilitazioni professionali coerenti con l'attività svolta

Si riconosce un punteggio al personale in riferimento alle sole abilitazioni coerenti con la propria attività di servizio.

Il punteggio viene attribuito come di seguito:

Categorie B, C, D	Punteggio
ABILITAZIONE CON ESAME DI STATO PER LA QUALE È PREVISTA ALMENO LA LAUREA	1,50
ABILITAZIONE CON ESAME DI STATO PER LA QUALE È PREVISTO ALMENO IL DIPLOMA	0,50

Le parti concordano sull'applicazione dei suddetti criteri fatte salve ulteriori specificazioni che dovessero rendersi necessarie, da introdursi nel bando o su decisione della Commissione giudicatrice.

Letto, firmato e sottoscritto.

La Commissione di Parte Pubblica

Fto
Prof. Angelo Montanari (Prorettore)
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

La Parte Sindacale

Fto
Francesca Tonacci (FLC CGIL)
Angela Sepulcri (FLC CGIL)
Lionello Fabris (FLC CGIL)
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)
Stefanio Ferraro (FLC CGIL)
Guido Zanette (FLC CGIL)
Roberto Barone (CISL Università)