



Università degli Studi di Udine

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA N. 5/2024 SU "CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - TRIENNIO 2023 – 2025".

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO

Data di sottoscrizione		11.11.2024
Periodo temporale di vigenza		Il presente CCI entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2024, salvo per le parti ove è previsto diversamente, e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo, come previsto dall'art. 8, co. 10 del CCNL18.01.2024.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prorettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFASAL, FED. GILDA UNAMS, ANIEF RSU: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFASAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CISL università – CONFASAL SNALS Per le RSA: CGIL; CISL FSUR, CONFASAL SNALS
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la progressione economica all'interno delle Aree – triennio 2023-2025 – di seguito PEA.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti Osservazioni dell'Organo di Controllo:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO) 2024 – 2026 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 26.01.2024. Nella sezione 2 del PIAO 2024 – 2026 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" sono presenti: - sezione 2.3: Performance: in tale sottosezione sono contestualizzati, in prima applicazione, i contenuti delle linee guida già emanate dall'ANVUR per la "gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" con quanto previsto dal DPR 81/2022; - sezione 2.4: Anticorruzione e trasparenza. Il PIAO 2024 – 2026 è pubblicato sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."



Università degli Studi di Udine

		La Relazione sulla Performance 2023 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione e successivamente trasmessa all'ANVUR.
--	--	--

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>In data 11.11.2024 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Udine, la RSU e le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nell'incontro di contrattazione, l'ipotesi di accordo "Criteri per la progressione economica all'interno delle Aree - triennio 2023 - 2025". Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 86 del CCNL 18.01.2024 l'ipotesi in esame recepisce i criteri generali di selezione per la progressione economica all'interno delle Aree (Operatori, Collaboratori, Funzionari ed EP) - di seguito denominata PEA - e si applica con riferimento alle risorse già destinate per gli anni 2023 e 2024 e che verranno destinate per l'anno 2025. In particolare con il suddetto accordo si è provveduto a:</p> <ol style="list-style-type: none">1. effettuare la ponderazione dei criteri individuati nell'art. 86 del CCNL sopracitato;2. prevedere ulteriori criteri correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi;3. prevedere un punteggio aggiuntivo per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'area di riferimento da più di 6 anni;4. definire criteri di priorità in caso di parità dei punteggi. <p>Il testo dell'ipotesi individua le voci specifiche che compongono i singoli criteri, nonché il relativo punteggio, che verrà attribuito nel rispetto dei valori di soglia, in linea con gli indicatori ponderati previsti dall'art. 86 del citato CCNL. Dell'ipotesi di accordo fa parte un allegato nel quale i criteri b) Esperienza professionale maturata e c) Altri criteri sono declinati e descritti con relativa formula di calcolo del punteggio nel rispetto e in applicazione dei principi di trasparenza. Tale allegato si applica limitatamente alle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari. Il superamento della procedura selettiva, attivata con cadenza annuale, determina l'attribuzione di un differenziale stipendiale, differenziato per ciascuna area.</p>
Modalità di utilizzo delle risorse	<p>Il CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 prevede che la PEA sia finanziata con le risorse previste dagli art. 120 per le Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e 122 per il personale dell'Area EP.</p> <p>In particolare i criteri relativi alla PEA come definiti nell'ipotesi di accordo 5/2024 verranno applicati per la PEA 2023 per la quale sono disponibili complessivamente € 134.587 (di cui € 121.877 per Operatori, Collaboratori e Funzionari ed € 12.710 per Elevate professionalità) e per la PEA 2024 per la quale sono disponibili € 148.160,00 per Operatori, Collaboratori e Funzionari; le risorse sopra citate sono accantonate sul Bilancio di esercizio 2024.</p>
Effetti abrogativi impliciti	<p>L'ipotesi di accordo produce effetti abrogativi impliciti visto che disciplina la PEA ai sensi del nuovo CCNL 18.01.2024</p>



Università degli Studi di Udine

Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'attribuzione di un differenziale stipendiale segue al superamento di una procedura selettiva che implica il possesso di determinati specifici titoli, che soddisfano i criteri di meritocrazia e premialità.
Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del D.lgs. 150/2009, art. 23, prevede l'attribuzione di un differenziale stipendiale mediante il superamento di apposite procedure selettive che riguardano una quota limitata di dipendenti, inferiore al 50% del personale in servizio a ciascun anno di riferimento della PEA.
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree, in linea con le previsioni normative e contrattuali. L'attribuzione del differenziale stipendiale a seguito di superamento di procedure selettive, sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuisce a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I –Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II-Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



Università degli Studi di Udine

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
 - si attesta che l'istituto delle PEA, di natura certa e continuativa, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dalle risorse già accantonate sul Fondo risorse decentrate cat. B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2023", dalle risorse Fondo risorse decentrate cat. EP - art. 66 CCNL 19.04.2018 – anno 2023, e dalle risorse del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - art. 120 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
 - si attesta che l'incentivo economico viene attribuito su base selettiva a una quota limitata di dipendenti, inferiore al 50% del personale in servizio a ciascun anno di riferimento della PEA.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:
 - si attesta che l'ipotesi in esame, in linea con le previsioni contrattuali e normative, prevede l'attribuzione di un differenziale stipendiale mediante il superamento di apposite procedure selettive, sulla base dei criteri di cui all'art. 86 CCNL 18.01.2024, così come ponderati e definiti con la presente ipotesi di accordo.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Università degli Studi di Udine

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Distinti saluti.

Udine, 18.11.2024

IL DIRETTORE GENERALE

Fto dott. Massimo Di Silverio

VERBALE N. 138

L'anno 2024, il giorno 25 del mese di novembre, alle ore 9:30, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con il seguente ordine del giorno:

1. Delibere Consiglio di Amministrazione del 29/11/2024
2. Attestazione copertura finanziaria relativa alla procedura concorsuale di selezione pubblica per Ricercatore tipo A: Punto 8a CdA
3. Attestazione copertura finanziaria relativa alla procedura concorsuale di selezione pubblica per Ricercatore tipo A: Punto 8b CdA
4. Attestazione copertura finanziaria su convenzione ASUFC (CdA 25.10.2024) per posto di PA, s.s.d. MEDS-14/C Urologia
5. Attestazione copertura finanziaria su convenzione ASUFC (CdA 25.10.2024) per posto di PA, s.s.d. MEDS-01/A Genetica Medica
6. Attestazione copertura finanziaria su convenzione ASUFC (CdA 25.10.2024) per posto di PA, s.s.d. MEDS-14/A Chirurgia plastica
7. Attestazione copertura finanziaria su convenzione PromoTurismoFVG (CdA 26.07.2024) per proroga biennale ricercatore tipo A
8. Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa n. 5/2024 su "Criteri per la progressione economica all'interno delle aree - triennio 2023 – 2025"
9. Relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del Fondo Dirigenti – anno 2024
10. Rimborso spese iscrizione Convegno Workshop del Network CIGAR: documentazione
11. Verifica di cassa al 30/09/2024: documentazione
12. Varie ed eventuali

Sono pertanto presenti:

- dott. Fulvio Rocco, Presidente del Collegio
- dott. Paolo Lo Surdo, Rappresentante del MUR
- dott.ssa Maria Brogna, Rappresentante del MEF, partecipante dalle ore 10.00 e che viene resa edotta dagli altri membri del Collegio sugli argomenti sino a quel momento trattati e che esprime al riguardo la sua approvazione.

- OMISSIS -

Per quanto attiene il punto 8 il Collegio procede all'esame della relativa documentazione, reputa coerenti la determinazione della relativa normazione e, sempre sulla base della documentazione fornita, accerta la sussistenza del relativo finanziamento.

- OMISSIS -

Esaurita la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, la seduta è tolta alle ore 12.45

Il Collegio dei Revisori:

Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti – dott. Fulvio Rocco	firmato.....
Componente in rappresentante del MEF - dott.ssa Maria Brogna	firmato.....
Componente in rappresentante del MUR - dott. Paolo Lo Surdo	firmato.....
Segretaria – sig.ra Sandra Paroni	firmato.....

