

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA IPOTESI ACCORDO N. 5/2024

Oggetto: Criteri per la progressione economica all'interno delle Aree - triennio 2023 - 2025

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte pubblica, nominata ai sensi dell'art. 81 del Contratto Collettivo Nazionale per il comparto istruzione e ricerca per il periodo 2019-2021 con delibera del CDA del 23 febbraio 2024;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 5, 6 e 7 aprile 2022;

vista la sottoscrizione, in data 18.01.2024, del Contratto Collettivo Nazionale per il comparto istruzione e ricerca per il periodo 2019-2021;

visto che l'art. 86, co. 2 del CCNL 18.01.2024 prevede che i differenziali stipendiali siano attribuiti mediante procedure selettive da attivarsi annualmente dall'amministrazione in relazione alle risorse del fondo risorse decentrate di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate per l'Area EP: costituzione) destinate a tale finalità;

visto che l'art. 86, co. 3 del CCNL 18.01.2024 prevede che la progressione all'interno delle Aree è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo di cui all'art. 81, comma 3, lett. d) dello stesso CCNL che definisce la quota di risorse da destinare alla progressione medesima;

tenuto conto che, in attuazione dell'art. 85 del CCNL 18.01.2024, con decorrenza 1.05.2024, il personale è stato inquadrato nel nuovo sistema di classificazione;

si conviene quanto segue:

Le parti concordano di espletare le procedure di progressione all'interno delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari con i criteri riportati nel presente accordo e nell'Allegato che ne costituisce parte integrante.

Art. 1 –Requisiti di ammissione

Per partecipare alle selezioni, occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1° gennaio dell'anno di decorrenza del nuovo inquadramento e nel medesimo inquadramento ricoperto al 31.12. dell'anno precedente;
2. aver maturato al 31.12. dell'anno precedente almeno due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo inquadramento;
3. non essere incorsi, negli ultimi due anni, in provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 co. 3, lett. g) del CCNL 18.01.2024, al rimprovero scritto.

Limitatamente alla PEO 2023, in via del tutto eccezionale e transitoria ai fini di adeguamento alle disposizioni contrattuali vigenti, i requisiti per partecipare alle selezione sono i seguenti:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1.01.2024 e nel medesimo inquadramento ricoperto al 31.12.2022;
2. aver maturato al 31.12.2022 almeno due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo inquadramento;
3. non essere incorsi, negli ultimi due anni, in provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 co. 3, lett. g) del CCNL 18.01.2024, al rimprovero scritto.

Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

In caso di mobilità, si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri Enti.

Non sono considerati periodi di servizio effettivi le aspettative senza assegni o altre tipologie di assenze che la legge esclude come utili ai fini dell'anzianità di servizio.

Art. 2 – Criteri di allocazione delle risorse

Le risorse economiche sono individuate nell'ambito del Fondo per il trattamento accessorio di cui agli artt. 119 e 121 del CCNL 18.01.2024. Nell'allocatione delle risorse gli importi a disposizione vengono ripartiti tra le diverse Aree tenuto conto del numero complessivo degli aventi diritto e del numero degli aventi diritto per ciascuna Area.

Il numero dei differenziali stipendiali per ciascuna Area è determinato annualmente da parte dell'Amministrazione sulla base delle risorse destinate a tale istituto. Tale numero potrà essere incrementato, tenuto conto delle cessazioni dal servizio e/o da eventuali progressioni tra le Aree dei candidati utilmente collocati in graduatoria.

Nel caso in cui all'esito di ciascuna procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole Aree, le somme complessivamente ottenute verranno destinate all'Area che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale Area, le economie saranno destinate all'Area che presenta l'economia successivamente più alta e così via.

Art. 3 – Criteri di selezione

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 86, co. 2 del CCNL 18.01.2024 che vengono di seguito riportati.

CRITERIO	PUNTEGGIO
a) media delle ultime due valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione	40
b) esperienza professionale maturata	40
c) altri criteri	20
TOTALE	100

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo, determinato applicando, al punteggio conseguito per le lett. b) e c) le percentuali di seguito indicate:

a) personale che non abbia conseguito progressioni da più di 6 anni e da meno di 11: 1,5%;

b) personale che non abbia conseguito progressioni da 11 anni o più: 3,0%.

I criteri di cui alle lett. a), b) e c) vengono precisati come segue:

CRITERIO	PUNTEGGIO TOTALE						
<p>a) <u>media delle ultime due valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione</u></p> <p>Il punteggio attribuito è determinato dalla media della valutazione delle competenze comportamentali relative alle ultime due valutazioni. Il periodo di riferimento preso in considerazione ai fini della valutazione si riferisce al biennio</p>	<p>40 punti, così suddivisi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>fascia punteggio</th> <th>punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>0≤1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>>1≤2</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	fascia punteggio	punteggio	>0≤1	5	>1≤2	10
fascia punteggio	punteggio						
>0≤1	5						
>1≤2	10						



precedente al 1 [^] gennaio dell'anno di decorrenza del nuovo inquadramento. Le valutazioni saranno acquisite d'ufficio.	>2≤2,5	20	
	>2,5≤3,75	30	
	>3,75≤5	40	
<p>b) <u>esperienza professionale maturata</u></p> <p><u>b.1)</u> anzianità di servizio effettivo maturata dalla data dell'ultima progressione economica attribuita nell'Area di appartenenza o nella categoria del precedente sistema di classificazione fino al 31.12 dell'anno precedente.</p> <p>Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo, nella medesima Area o nella corrispondente categoria e posizione economica del precedente sistema di classificazione. In caso di mobilità, si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri Enti.</p> <p>Il calcolo dell'anzianità sarà effettuato su base mensile per un massimo complessivo di 180 mesi; la frazione di mese pari o superiore a 16 giorni sarà valutata per intero.</p> <p>Sarà attribuito un punteggio come segue:</p> <p>calcolo punteggio: $(P / M) * n$. mesi interi anzianità individuale in cui P = punti previsti per il criterio M = massimo complessivo di mesi valutabili</p> <p>b.2) verranno valutati:</p> <p>b.2.1 le esperienze lavorative che hanno comportato responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (posizioni che hanno comportato attribuzione di indennità di responsabilità);</p> <p>b.2.2 le esperienze lavorative che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con responsabilità individuale che hanno comportato attribuzione di indennità specialistica (posizioni con indennità specialistica);</p> <p>b.2.3 incarichi conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione e comportanti responsabilità individuale (partecipazione a commissioni di gara per affidamenti di importo ≥ a € 40.000, partecipazione a commissioni di concorso per l'accesso al pubblico impiego, partecipazione a unità/commissioni di Audit). Verrà valutata solo l'effettiva partecipazione (no supplenti, no vigilanza);</p> <p>b.2.4 altri incarichi attribuiti formalmente dall'Amministrazione, coerenti con l'attività svolta, non ricompresi nei punti precedenti, che abbiano apportato un'arricchimento professionale del dipendente (es. commissioni elettorali, partecipazione a commissioni per selezione di co.co.co, partecipazione ai seggi per l'elezione della RSU, ecc).</p>	40 punti di cui 30 punti (b.1)		
	10 punti (b.2)		



<p>Si considereranno al massimo 5 incarichi, con esclusione delle cariche elettive.</p> <p>Verranno prese in considerazione le esperienze e gli incarichi di cui ai punti b2.1), b2.2), b2.3) e b2.4) a decorrere dalla data dell'ultima progressione economica attribuita nell'Area di appartenenza o nella categoria del precedente sistema di classificazione fino al 31.12 dell'anno precedente.</p> <p>b.2.5 Nell'ambito del presente criterio sono valutati:</p> <ol style="list-style-type: none">I. docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione attinenti all'attività svolta;II. pubblicazioni attinenti all'attività svolta di cui il candidato sia autore, coautore, curatore, correlatore coerenti con l'attività svolta ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point;III. abilitazioni professionali coerenti con l'attività svolta. <p>Il dettaglio dei criteri e i relativi punteggi sono riportati nell'Allegato al presente accordo per formarne parte integrante.</p>																	
<p>c) <u>altri criteri</u></p> <p>c.1) Formazione certificata e pertinente: per ciascuna Area verrà assegnato il punteggio previsto dalle rispettive fasce considerando i crediti maturati a decorrere dalla data dell'ultima progressione economica attribuita nell'Area di appartenenza o nella categoria del precedente sistema di classificazione fino al 31.12. dell'anno precedente, con esclusione dei crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data, in un limite massimo annuo di 1,3 crediti, rilevati al 31.12 di ogni anno.</p> <p>Per le Aree dei Collaboratori e dei Funzionari non si terrà conto dei crediti formativi ottenuti per la partecipazione a corsi di informatica di base. Il bando di avvio delle procedure individuerà tali corsi per ciascuna Area.</p> <p>c.2) Titoli di studio</p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutati i titoli di studio aventi valore legale, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area; sono valutati master e corsi di</p>	<p>20 punti, di cui 10 punti (c.1)</p> <table border="1" data-bbox="906 1227 1311 1599"><thead><tr><th>fascia crediti</th><th>punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>>0≤0,8</td><td>5</td></tr><tr><td>>0,8≤1,6</td><td>6</td></tr><tr><td>>1,6≤2,4</td><td>7</td></tr><tr><td>>2,4≤3,2</td><td>8</td></tr><tr><td>>3,2<4</td><td>9</td></tr><tr><td>≥4</td><td>10</td></tr></tbody></table> <p>10 punti (c.2)</p>	fascia crediti	punteggio	0	0	>0≤0,8	5	>0,8≤1,6	6	>1,6≤2,4	7	>2,4≤3,2	8	>3,2<4	9	≥4	10
fascia crediti	punteggio																
0	0																
>0≤0,8	5																
>0,8≤1,6	6																
>1,6≤2,4	7																
>2,4≤3,2	8																
>3,2<4	9																
≥4	10																



<p>specializzazione, attinenti all'attività svolta, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.</p> <p>Verranno presi in considerazione i titoli di studio posseduti alla data del 31.12. dell'anno precedente, fatti salvi i corsi di specializzazione che verranno presi in considerazione se conclusi dalla data dell'ultima progressione economica attribuita nell'Area di appartenenza o nella categoria del precedente sistema di classificazione e fino al 31.12. dell'anno precedente.</p> <p>Il dettaglio dei criteri e i relativi punteggi sono riportati nell'Allegato al presente accordo per formarne parte integrante.</p>	
---	--

Le graduatorie, distinte per Area, saranno costituite sulla base della somma dei punteggi attribuiti per ciascun criterio ad ogni dipendente appartenente a ciascuna Area in possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione e dell'eventuale punteggio aggiuntivo attribuito ai sensi dell'art. 3.

Una Commissione appositamente nominata valuterà le domande assegnando i punteggi secondo i criteri sopra indicati.

A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

Limitatamente alla PEO 2023, in via del tutto eccezionale e transitoria ai fini di adeguamento alle disposizioni contrattuali vigenti, l'espressione "31.12. dell'anno precedente" va sostituita con "31.12.2022".

Art. 4 – Progressioni nell'Area delle Elevate Professionalità

Le parti concordano di espletare le procedure di progressione all'interno delle Aree delle Elevate Professionalità con il riparto dei punteggi di seguito riportati:

CRITERIO	PUNTEGGIO
a) media delle ultime due valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione	40
b) esperienza professionale maturata	40
c) altri criteri	20
TOTALE	100

Art. 5 – Durata e decorrenza

Il presente CCI entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2024, salvo per le parti ove è previsto diversamente, e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo, come previsto dall'art. 8, co. 10 del CCNL18.01.2024.



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 11.11.2024



I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Udine, nelle persone di:

Massimo Di Silverio, Direttore Generale _____ firmato _____

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché
Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL _____ firmato _____

CISL FSUR _____ firmato _____

SNALS CONFSAL _____ firmato _____

FED. GILDA UNAMS _____

ANIEF _____

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

Farisco Elisabetta (CGIL) _____ firmato _____

Ferraro Stefano (CGIL) _____ firmato _____

Fontana Marta (CGIL) _____ firmato _____

Mauro Andrea (SNALS CONFSAL) _____ firmato _____

Picone Luciano (SNALS CONFSAL) _____

Sepulcri Angela (CGIL) _____ firmato _____

Tonacci Francesca (CGIL) _____ firmato _____

Tosti Valter (CISL) _____ firmato _____

Zanette Guido (CGIL) _____ firmato _____



Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 25.11.2024

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 29.11.2024

IL RETTORE

Fto Prof. Roberto Pinton