



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA N.  
5/2019 SU "REVISIONE ACCORDO N.6/2006 "VALORI ED UTILIZZO DEI BUONI  
PASTO SOSTITUTIVI DEL SERVIZIO MENSA".**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DELL'ACCORDO**

Data di sottoscrizione	9.10.2019	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1.01.2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore per il Personale – Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL Università – CONFSAL/SNALS – CSA di CISAL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  Per le RSU: FLC CGIL  Per le RSA: GILDA UNAMS	
Soggetti destinatari	Tutto il personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Revisione accordo n.6/2006: "Valori ed utilizzo dei buoni pasto sostitutivi del servizio mensa".	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di accordo verrà sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Osservazioni dell'Organo di Controllo:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Il Piano integrato della performance triennale 2019-2021, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e dalle "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" (ANVUR) (gennaio 2019) è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 1.02.2019.



## Università degli Studi di Udine

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2019-2021 previsto dall'art.1 comma 5 lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 1.02.2019.
	Il Piano integrato della performance triennale 2019-2021, e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2019-2021 sono pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."
	La Relazione sulla Performance 2017 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 dal Nucleo di Valutazione il 30.05.2019 e successivamente trasmessa all'ANVUR.

### MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Con accordo n.6/2006, l'Ateneo di Udine, in coerenza con quanto previsto dalla normativa di riferimento vigente (art. 49 "Mense e servizi sociali" del CCNL del Comparto Università del 9.08.2000; art. 15 "Mense e servizi sociali" del CCNL del Comparto Università del 27.01.2005; art. 8 "Buono pasto" del CCNL del Comparto Università del 28.03.2006) disciplinava il valore e l'utilizzo dei buoni pasto sostitutivi del servizio mensa.</p> <p>Sotto il profilo dei contenuti, l'accordo n.6/2006 prevedeva che l'erogazione dei buoni pasto venisse fatta in applicazione dei seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua un orario di lavoro ordinario superiore alle sei ore, con la relativa pausa prevista, all'interno della quale va consumato il pasto;</li><li>- per la giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua, immediatamente dopo l'orario di lavoro ordinario, almeno tre ore di lavoro straordinario, nel rispetto della pausa prevista, all'interno della quale va consumato il pasto.</li></ul> <p>A distanza di 13 anni da quell'accordo, la parte pubblica e la parte sindacale hanno deciso di modificare l'accordo n.6/2006.</p> <p>A seguito della revisione organizzativa avviata dal 2011 e delle iniziative intraprese al fine di garantire la qualità dei processi, si è reso necessario aumentare i livelli di erogazione dei servizi; quanto sopra ha comportato la necessità di un maggior coinvolgimento lavorativo del personale, in termini di disponibilità e flessibilità.</p> <p>In particolare da un'analisi effettuata sui cartellini delle presenze, è opportunamente riscontrata, è emerso che il personale è stato trattenuto in servizio nelle ore pomeridiane per impegni lavorativi legati a riunioni ed impreviste esigenze di servizio; in tali casi, qualora la prestazione lavorativa sia stata resa per meno di tre ore di lavoro straordinario, il buono pasto non è stato erogato.</p> <p>Al fine di mantenere adeguati livelli di benessere organizzativo e di</p>
---	--



## Università degli Studi di Udine

	<p>incrementare la produttività degli uffici, con l'accordo n.5/2019 si è reso opportuno prevedere la maturazione del buono pasto anche nella seguente situazione:</p> <p><i>per la giornata lavorativa nella quale il dipendente <b>per specifiche esigenze di servizio, autorizzate dal Responsabile</b>, effettua, immediatamente dopo l'orario di lavoro ordinario, almeno un'ora di lavoro straordinario, nel rispetto della pausa prevista, all'interno della quale va consumato il pasto; in caso di orario di lavoro articolato su 5 giorni lavorativi di 7 ore e 12 minuti è prevista la corresponsione del buono pasto quando il dipendente effettua, immediatamente dopo l'orario di lavoro ordinario, almeno un'ora di lavoro straordinario, nel rispetto della pausa prevista, all'interno della quale va consumato il pasto</i></p> <p>La maturazione del buono pasto avverrà nel rispetto delle condizioni espressamente previste (prestazione lavorativa effettuata per almeno un'ora di lavoro straordinario e rispetto della pausa prevista, in presenza di specifiche esigenze di servizio e su autorizzazione del Responsabile); l'erogazione del buono pasto non costituirà un automatismo ma avverrà su richiesta del dipendente, validata dal Responsabile della struttura, verificate le condizioni di cui sopra.</p> <p>L'accordo entrerà in vigore il 1 gennaio 2020 e le parti si riservano di rivederlo, qualora all'esito dei previsti monitoraggi periodici si rileveranno comportamenti difformi dallo spirito dell'accordo.</p> <p>Dal punto di vista dell'impatto economico, la spesa per i buoni pasto verrà adeguata nel bilancio di previsione 2020 -2022.</p>
Modalità di utilizzo delle risorse	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla determinazione di modalità di utilizzo di risorse del fondo di contrattazione
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo produce effetti modificativi dell'accordo n.6/2006.
Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	<p>Come già evidenziato, l'accordo n. 5/2019 mira a riconoscere il buono pasto ai dipendenti trattenuti in servizio per specifiche esigenze lavorative; la sottoscrizione di tale accordo contribuirà ad un aumento della produttività, con conseguente innalzamento dei livelli dei servizi prestati, attraverso un maggior coinvolgimento lavorativo, in termini di disponibilità e flessibilità.</p> <p>Il monitoraggio, da effettuarsi nel corso del 2020, darà conto dell'utilizzo dell'istituto, fornendo gli elementi per la valutazione dell'iniziativa</p> <p>Con l'accordo n.5/2019 si conferma l'obiettivo di sostenere e</p>



	riconoscere l'impegno lavorativo del personale, ritenendo che strumenti di questo tipo, oltre che rappresentare un aiuto concreto, possano sensibilmente migliorare il clima lavorativo ed organizzativo.
--	---

## PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

*Sezione II - Risorse variabili*

*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo* Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

### MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

*In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Si precisa che l'erogazione dei buoni pasto viene effettuata dalla Direzione Amministrazione e Finanza, previa verifica del rispetto dei vincoli presenti in materia negli accordi di contrattazione n.6/2006 e n. 5/2019.



**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Pur non essendo la presente sezione pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto dei Budget approvati dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione 2020-2022 per la specifica voce di costo relativa ai buoni pasto.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio di previsione 2020-2022, verrà previsto l'adeguamento della spesa per i buoni pasto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Fto dott. Massimo Di Silverio

Udine, 25.10.2019