



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI ACCORDO N.4/2019**

Oggetto: riparto Fondo risorse decentrate cat B, C, D - art. 64 CCNL 19.04.2018 – anno 2019

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018 con delibera del CDA del 25.05.2018;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 17, 18 e 19 aprile 2018;

PREMESSE

Visto il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018 stipulato il 19.04.2018;

Visto che il fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali e della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 64 del CCNL per l'anno 2019 è pari a € 474.392, di cui € 15.528,35 derivanti da incremento contrattuale, a cui vanno aggiunti € 68.808,27 derivanti da economie da lavoro straordinario 2018, € 70.226,63 derivanti da economie da Fondo accessorio 2017, € 124.810,98 derivanti da risorse da Conto terzi 2018, per un ammontare complessivo di € 738.238,24 – arrotondato a € 738.238 (compresi gli oneri a carico ente) - certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27.03.2019; tenuto conto che ai sensi dell'art. 64, comma 1 del CCNL vigente "*Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5 (IMA)*"; preso atto che le risorse di cui al punto precedente risultano le seguenti

Indennità di responsabilità (quota fissa 2/3) + (quota variabile 1/3)	253.240
Indennità mensile accessoria	104.480
TOTALE	357.720

tenuto conto che l'indennità di responsabilità viene erogata ai titolari degli incarichi di responsabilità conferiti dal Direttore Generale e la quota variabile (o di risultato) viene erogata a seguito di valutazione della performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi;

considerato che le risorse residue ammontano complessivamente a € 380.518

si conviene quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. L'importo complessivo di € 380.518 viene ripartito come segue:



Università degli Studi di Udine

A. Indennità specialistica

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità specialistica per reperibilità tecnica e del CUSA	€ 20.746
Indennità autisti	€ 5.170
Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto	€ 45.560
Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta	€ 49.694
Totale	

- Indennità specialistica per reperibilità tecnica: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, erogata su base mensile in relazione alle ore di reperibilità effettivamente svolte, viene determinata, sulla base di un budget di ore 2019 pari a 6538, nell'importo annuo lordo di € 14.655.
- Indennità specialistica per reperibilità del CUSA viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico presso le sedi del CUSA secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di € 195 viene erogata su base mensile a un numero di unità di personale non superiore a 5.
- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di € 1.948, erogato su base mensile.
- Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione al ruolo ricoperto: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che ricopre uno dei seguenti ruoli:

RUOLO	Tipo attività	Indennità annua lorda
Referente dipartimento, <i>infrastruttura</i> complessa, edificio o area didattica e scientifica	Sicurezza e prevenzione <ul style="list-style-type: none">• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo C• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo B• Dipartimento/infrastruttura complessa tipo A	€ 974 € 731 € 487
Referenti centrali di settore	Sicurezza e prevenzione, rifiuti, emergenze, sorveglianza sanitaria, radioprotezione, ecologia igiene sicurezza ambientale	€ 731
Addetti locali della gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti in relazione alla tipologia del rifiuto prodotto, alla periodicità e alla quantità della produzione stessa: <ul style="list-style-type: none">• tipo 3• tipo 2• tipo 1	€ 487 € 292 € 195
Manager didattici	Attività per la quale si riconosce un'indennità diversificata in relazione alla categoria di appartenenza <ul style="list-style-type: none">• cat. D• cat. C	€ 584 € 877
Custode sedi	Custodia della sede, in relazione alla dimensione spazi, numerosità e tipologia laboratori e impianti degli edifici presenti nella sede	€ 1.851 € 584 € 195



Università degli Studi di Udine

Indennità specialistica cat. B, C, D in relazione alla funzione specialistica svolta: viene assegnata al personale appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità individuato con provvedimento del Direttore Generale che svolga una funzione specialistica con le seguenti caratteristiche:

- funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità e/o che comportino la necessità di rapportarsi direttamente e allo stesso livello con interlocutori esterni che siano "controparte" in relazione alle attività di competenza;
- funzioni per le quali siano richieste competenze e conoscenze specialistiche (normative specifiche o processi di cui si occupano singoli o pochissime persone, utilizzo di strumentazione/sistemi molto particolari, complessi che comportano formazione specifica o addestramento specialistico e responsabilità diretta in relazione all'utilizzo);
- funzioni tecnico scientifiche e di supporto alla ricerca e alla didattica per le quali siano richieste competenze e conoscenze specifiche nei Dipartimenti;
- funzioni che comportino un apporto a specifici progetti di innovazione e miglioramento, riconducibili anche agli obiettivi di Ateneo.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub a), sub b) e sub c) si assegna la somma totale di € 44.864 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 974 lordi annui pro capite.

Per le funzioni specialistiche ricomprese sub d) si assegna la somma totale di € 4.830 (comprensiva di oneri a carico ente) che verrà ripartita in eguale misura tra il personale individuato a seguito di ricognizione nel limite massimo di € 487 lordi annui pro capite.

Tenuto conto del principio di non cumulabilità delle indennità specialistiche, qualora in capo ad un dipendente ricorrano i requisiti per l'assegnazione di più indennità specialistiche, si procederà all'attribuzione dell'indennità più elevata, con relativo assorbimento dell'indennità di importo inferiore.

B. Rischi e disagi

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato e front office	€ 22.000
Totale	€ 42.000

- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (0-1-3-5) che tiene conto delle attività "significative" individuate dal Servizio di Prevenzione e Protezione di Ateneo e del grado di significatività/criticità della singola attività. Per l'indicatore 1 l'importo individuale annuo lordo sarà pari ad € 96, per l'indicatore 3 l'importo individuale annuo lordo sarà pari ad € 288 e per l'indicatore 5 l'importo individuale annuo lordo sarà pari ad € 480.

- Indennità per turni, orario disagiato e front office:

€ 19.335 verranno assegnati al seguente personale:

- Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
- Personale tenuto all'apertura delle sedi che non fruisce della prevista flessibilità (attività B).
- Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività C).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi:

- coefficiente 2: personale che svolge sia attività A che attività B; personale che svolge attività C tutti i giorni;



Università degli Studi di Udine

- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A o attività B; personale che svolge attività C a settimane alterne.

Per il coefficiente 1 l'importo individuale annuo lordo erogabile è pari ad € 86,22 e per il coefficiente 2 l'importo individuale annuo lordo erogabile è pari ad € 172,43.

€ 665 verranno assegnati al personale, non titolare di indennità specialistica, addetto al trasporto della corrispondenza tra e per le sedi decentrate dell'Università. L'importo verrà ripartito in ugual misura fra i soggetti interessati.

€ 2.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dei Servizi Operativi in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di €. 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

C. Progressione economica orizzontale

Alla progressione economica con decorrenza 1.01.2019 viene destinata la somma di € 58.673.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie.

D. Indennità mensile accessoria

All'indennità mensile accessoria finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, all'importo di € 104.480 comprensivi di oneri a carico ente destinati nel Fondo 2017 e 2018 come indicato nelle premesse al presente accordo, vengono destinate risorse aggiuntive per il 2019 pari a € 86.105; l'importo complessivo da destinare è pari a € 190.585, comprensivo degli oneri a carico ente.

L'IMA spetta a tutto il personale con esclusione del personale di categoria EP, del personale che nel corso del 2018, a prescindere dall'anno di competenza, abbia percepito incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs 50/2016 e compensi per conto terzi per un importo superiore a € 2.000 lordi, del personale che nel corso del 2018 sia incorso in provvedimenti disciplinari.

L'IMA è pari a € 288 annui lordi per dipendente e viene erogata mensilmente in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e sulla base dei seguenti criteri:

- a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;
- b) in caso di distacco sindacale, aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, comando presso altra amministrazione e in tutti i casi in cui il dipendente, assente dal servizio ha diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo, l'indennità non spetta.

L'indennità è corrisposta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1 della L. 133/2008.

E. Performance individuale cat. B, C, D non responsabili

Alla Performance individuale viene destinato un importo complessivo di € 18.976. L'importo verrà attribuito al personale di cat. B, C, D non titolare di Indennità di Responsabilità, in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione il 8.03.2012 e successivi aggiornamenti. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base di schede differenziate in base al profilo di appartenenza secondo quanto previsto dalla nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale. La quota individuale, determinata suddividendo l'importo totale a disposizione per il numero degli aventi diritto, viene erogata solo nel caso di valutazione positiva e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa, tenuto conto dell'effettivo servizio e del part-time.

F Differenziazione premi individuali

Le parti concordano di destinare quale ammontare per la differenziazione dei premi ex art. 20 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 la somma di € 10.000 e convengono altresì di definire con successiva appendice al presente accordo sia la limitata quota massima di personale valutato a cui potrà



Università degli Studi di Udine

essere attribuita la maggiorazione minima del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sia i relativi criteri di assegnazione.

G Performance organizzativa cat. B, C, D non responsabili

Le parti concordano di destinare quale ammontare per la Performance organizzativa cat. B, C, D non responsabili € 43.594. Tenuto conto che il Piano della Performance 2019 – 2021 prevede per ogni posizione di responsabilità obiettivi relativi al Piano Strategico di Ateneo, considerato che a tali obiettivi concorre tutto il personale di categoria B, C e D non responsabile, la performance organizzativa verrà valutata in relazione alla percentuale media di raggiungimento degli obiettivi collegati al Piano Strategico; in particolare in caso di raggiungimento degli obiettivi stessi pari o superiore al 60%, la performance organizzativa si intende pienamente raggiunta e l'importo a disposizione viene distribuito fra tutto il personale, tenuto conto dell'effettivo servizio e del part-time.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 9.09.2019

La Commissione di Parte Pubblica

f.to

Prof. Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

La Parte Sindacale

f.to

Francesca Tonacci (FLC CGIL)
Angela Sepulcri (FLC CGIL)
Lionello Fabris (FLC CGIL)
Guido Zanette (FLC CGIL)
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)
Valter Tosti (CISL)
Stefano Ferraro (FLC CGIL)

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19.09.2019

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 20.09.2019

IL RETTORE

Fto Prof. Alberto Felice De Toni