



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO N.1/2019**

Oggetto: Criteri generali di ripartizione fra le strutture delle risorse di cui all'art. 86 CCNL 16.10.2008 (lavoro straordinario/supplementare 2019)

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018 con delibera del CDA del 25.05.2018;
 - 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 17, 18 e 19 aprile 2018;
- visto l'art. 4 del CCNL e in particolare il comma 2, lett K) che stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge su "*i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 tra le strutture individuate fra i singoli ordinamenti*";
 - visto l'art. 86 del CCNL del 16.10.2008 avente ad oggetto "Lavoro straordinario";
 - visto l'art. 21 del CCNL del 16.10.2008 avente ad oggetto "Rapporto di lavoro a tempo parziale" e in particolare il comma 14 relativo al lavoro supplementare;
 - visto l'art. 4 del CCNL e in particolare il comma 2, lett K) che stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge su "*i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 tra le strutture individuate fra i singoli ordinamenti*";
 - visto il CCNL Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e i relativi adeguamenti stipendiali;
 - visto che nel Bilancio di esercizio 2019 sono stati stanziati € 170.000 per remunerare il lavoro straordinario del personale tecnico amministrativo;
 - tenuto conto che l'importo stanziato rappresenta il limite di spesa che l'Ateneo può sostenere per la remunerazione del lavoro straordinario e che pertanto non è consentito che i costi relativi al lavoro straordinario vengano imputati a carico dei fondi delle singole strutture;
 - premesso che il lavoro straordinario non può costituire fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e può essere utilizzato solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili;
 - tenuto conto che in caso di part-time orizzontale è consentita la liquidazione delle ore di lavoro supplementare;
 - visto che le ore di lavoro supplementare sono retribuite in misura pari a quella stabilita per le ore di lavoro straordinario;

si conviene quanto segue:

Le risorse stanziati nel Bilancio di esercizio 2019 per compensare le ore di lavoro straordinario/supplementare – pari a € 170.000 vengono ripartite secondo i seguenti criteri:

- un budget di unità organizzativa determinato sulla base di 10 ore per ogni unità di personale tecnico amministrativo afferente, con esclusione del personale di categoria EP (per un valore indicativo pari a euro 103.660);
- un budget integrativo destinato alle seguenti unità organizzative/funzioni in relazione alla particolare tipologia dell'attività prestata (per un valore indicativo pari a euro 15.450);

ALOG (reperibilità): 150 ore

Iniziativa straordinaria, significative e aggiuntive rispetto al budget di unità organizzativa quali ad es. Student day, Welcome day, Conoscenza in festa, Fiere di orientamento fuori sede e interventi mirati all'addestramento di colleghi di nuova assunzione: 600 ore



Università degli Studi di Udine

Il restante budget resta a disposizione del Direttore Generale per la remunerazione di prestazioni di lavoro straordinario/supplementare correlate a particolari esigenze dell'Amministrazione (per un valore indicativo pari a euro 50.890).

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 20.02.2019

La Commissione di Parte Pubblica

f.to

Prof. Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

La Parte Sindacale

f.to

Francesca Tonacci (FLC CGIL)
Guido Zanette (FLC CGIL)
Stefano Ferraro (FLC CGIL)
Angela Sepulcri (FLC CGIL)
Oscar Romano (SNALS CONFSAL)

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 27/02/2019

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 01/03/2019

IL RETTORE
F.to Prof. Alberto Felice De Toni