



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SU "CRITERI PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE– ANNI 2012 – 2013 – 2014 – 2015"**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione	6.07.2016	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di stipula al 31.12.2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore per il Personale– Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL Università – CONFSAL/SNALS/CISAPUNI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CONFSAL/SNALS/CISAPUNI – CISL Università Per le RSA: FLC CGIL	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in servizio al 1.01.2016 che abbia maturato determinata anzianità di servizio	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di contratto integrativo su criteri per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per il personale tecnico amministrativo – anni 2012 – 2013 – 2014 – 2015	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 21.07.2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione viene allegata.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano la sanzione	Il Piano della Performance triennale 2016-2018, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 3.05.2016.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 29.01.2016.



Università degli Studi di Udine

del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance triennale 2016-2018 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."
	La Relazione sulla Performance 2015 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione e verrà trasmessa all'ANVUR.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>In data 6.07.2016 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Udine, la RSU e le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte nel corso di incontri tecnici e sul tavolo della contrattazione, l'ipotesi di accordo "Criteri per la progressione economica orizzontale – anni 2012 – 2013 – 2014 – 2015". L'ipotesi in esame definisce i criteri generali di selezione per la progressione economica orizzontale, di seguito denominata PEO, per gli anni 2012 – 2013 – 2014 – 2015 nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative. In particolare, l'istituto delle PEO è disciplinato dagli artt. 79 e 82 del vigente CCNL di comparto, dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009. L'accordo sottoscritto prevede lo svolgimento di 4 tornate selettive di PEO per le quali sono state accantonate le relative risorse nei Fondi accessori degli anni 2012, 2013, 2014 e 2015. Le procedure selettive si svolgeranno sulla base dei medesimi criteri mentre cambierà il periodo di riferimento della valutazione. Il testo dell'ipotesi individua le voci specifiche che compongono i singoli criteri di valutazione, nonché il relativo punteggio massimo, che verrà attribuito nel rispetto dei valori di soglia diversificati in ragione della categoria di appartenenza, in linea con gli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del citato CCNL.</p> <p>Si ricordano i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014) e dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008; nel caso in esame, all'esito della procedura selettiva gli effetti dei nuovi inquadramenti, non potranno decorrere anteriormente al 1.01.2016.</p>
Modalità di utilizzo delle risorse	<p>La normativa contrattuale vigente prevede che la PEO sia finanziata con le risorse previste dall'art. 87 comma 1 lett. d) ed e) del vigente CCNL ed eventuali risorse aggiuntive.</p> <p>Nello specifico, con l'accordo di contrattazione n.6/2012 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – progressione economica orizzontale e performance individuale – anno 2012", è stata quantificata in € 15.000 la somma destinata alle PEO per l'anno 2012; con l'accordo di contrattazione n.2/2013 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2013", è</p>



Università degli Studi di Udine

	stata quantificata in € 33.000 la somma destinata alle PEO per l'anno 2013; con l'accordo di contrattazione n.3/2014 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2014", è stata quantificata in € 9.638 la somma destinata alle PEO per l'anno 2014; con l'accordo di contrattazione n.4/2015 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2015", è stata quantificata in € 30.000 la somma destinata alle PEO per l'anno 2015.
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi.
Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'inquadramento nella posizione economica superiore implica il possesso di determinati specifici titoli, in tema di formazione, arricchimento professionale, qualità della prestazione individuale, titoli culturali e professionali, anzianità di servizio, che soddisfano i criteri di meritocrazia e premialità.
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del D.Lgs. 150/2009, art. 23, prevede il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per la PEO (art. 82, comma 2).
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria, in linea con le previsioni normative e contrattuali. Inoltre, il conseguimento della posizione economica superiore a seguito di effettivo superamento di procedure selettive, sulla base del possesso di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuisce a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria



non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: si attesta che l'istituto della PEO, di natura certa e continuativa, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dal fondo mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità, quali la RIA ed il differenziale del costo del personale cessato.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'incentivo economico viene attribuito su base selettiva.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): si attesta che l'ipotesi in esame, in linea con le previsioni contrattuali e normative, subordina il passaggio alla posizione economica superiore al superamento di apposite procedure selettive, sulla base del rispetto dei criteri di cui all'art. 82 CCNL vigente, così come definiti con la presente ipotesi di accordo.

Gli stanziamenti messi a disposizione per la PEO 2012 (€ 15.000), per la PEO 2013 (€ 33.000), per la PEO 2014 (€ 9.638) e per la PEO 2015 (€ 30.000), rientrano negli accordi sopra citati di destinazione rispettivamente dei Fondi accessori 2012, 2013, 2014 e 2015 e rispettano i vincoli contrattuali e di normativa vigente.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE



Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto del Budget approvato dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione per la specifica voce di costo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Massimo Di Silverio