



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO N. 1/2015**

Oggetto: Criteri per la progressione economica orizzontale – anno 2009.

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo.
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 5, 6 e 7 marzo 2012;
visto l'accordo di contrattazione n.2/2009 relativo a "Riparto fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 – anno 2009", che quantifica in € 28.000,00 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2009;
visto che la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2009 è stata accantonata sui Bilanci di esercizio 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015;
visto l'art. 79, comma 2 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;
visto l'art. 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha stabilito che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera eventualmente disposte per gli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici;
visto l'art.1, DPR 4 settembre 2013, n. 122 che al comma 1, lett. a) ha prorogato al 31 dicembre 2014 le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78;
tenuto conto che a decorrere dal 1.01.2015 le progressioni economiche orizzontali hanno valenza economica e giuridica;
visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;
tenuto conto che le corrispondenti risorse contrattuali non utilizzate, né più utilizzabili con riferimento alle pregresse annualità del fondo verranno portate in aumento del Fondo accessorio, ai sensi dell'art.88, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

si conviene quanto segue:

1. Le selezioni ai fini della progressione economica all'interno delle categorie B, C, D ed EP anno 2009 ai sensi dell'art.79 CCNL del 16.10.2008 saranno effettuate attenendosi ai seguenti criteri generali:

personale interessato: tutto il personale di ruolo che al 31.12.2008 abbia maturato almeno due anni di servizio effettivo prestato (con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'attuale posizione economica o inquadramento. Ai fini dell'ammissione si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario;

criterio di allocazione delle risorse: ripartendo il budget tra le diverse categorie in misura proporzionale rispetto ai possibili candidati che hanno maturato i requisiti per concorrere alla procedura di selezione si determina la seguente situazione:

TABELLA A

	QUOTE IPOTIZZATE	POSSIBILI CANDIDATI	BUDGET
CAT B	3 quote	29	€ 3.099,24
CAT C	15 quote	166	€ 17.740,46
CAT D	6 quote	65	€ 6.946,56
CAT EP	0 quote	2	213,74



Università degli Studi di Udine

TOTALI	24 quote	262	€ 28.000
--------	----------	-----	----------

Tenuto conto che dai conteggi riportati nella tabella A risulta che le risorse non sono sufficienti a garantire alcun passaggio di posizione economica per la categoria EP, si procede alla rideterminazione del budget a favore delle cat. B, C, D con il medesimo criterio sopra utilizzato; per la categoria EP le parti si impegnano a tener conto della somma non assegnata alla categoria EP e pari a €. 213,74 nella attribuzione delle risorse della prossima procedura PEO.

Il numero di progressioni orizzontali disponibili è determinato dal seguente budget definito per ciascuna categoria:

	QUOTE IPOTIZZATE	BUDGET
TOTALE	24 quote	€ 28.000
Possibili candidati	260	

CATEGORIA	QUOTE IPOTIZZATE	IMPORTO
ctg. D	6 quote	€ 7.000,00
Possibili candidati	65	

CATEGORIA	QUOTE IPOTIZZATE	IMPORTO
ctg. C	15 quote	€ 17.876,92
Possibili candidati	166	

CATEGORIA	QUOTE IPOTIZZATE	IMPORTO
ctg. B	3 quote	€ 3.123,08
Possibili candidati	29	

Le quote ipotizzate sono state definite tenendo conto del budget disponibile e del numero degli aventi diritto per la singola categoria; nel caso all'esito della procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie, le somme complessivamente ottenute, tenuto conto del rapporto tra quote ipotizzate e possibili candidati, verranno destinate in prima battuta alla cat. C, e successivamente alla cat. B e D.

Criteri di selezione: La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del CCNL 16.10.2008, che sono i seguenti:

- Formazione certificata e pertinente
- Arricchimento professionale
- Titoli culturali e professionali
- Qualità della prestazione individuale
- Anzianità di servizio



I criteri vengono declinati come segue:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
<p>a. Formazione certificata e pertinente: sono presi in considerazione solo i crediti maturati nell'ultima categoria e posizione economica entro la data del 31.12.2008. Sarà cura di ciascun candidato allegare l'elenco delle attività formative stampandole dal Sistema PerForm. La Commissione valorizzerà i CFU attribuiti rispetto alle attività formative ritenute significative e pertinenti ai fini della progressione economica orizzontale. Per ciascuna categoria ai crediti significativi e pertinenti verrà assegnato il punteggio previsto dalle rispettive fasce.</p>	<p>Cat. B: 25 punti (fascia 0=0 pt; fascia >0 e ≤0.5=10 pt; fascia >0.5 e ≤1=15 pt; fascia >1 e <2=20 pt; fascia ≥2=25 pt)</p> <p>Cat. C: 20 punti (fascia 0=0 pt; fascia >0 e ≤2=10 pt; fascia >2 e <4=15 pt; fascia ≥4=20 pt)</p> <p>Cat. D: 20 punti (fascia 0=0 pt; fascia >0 e ≤2=10 pt; fascia >2 e <4=15 pt; fascia ≥4=20 pt)</p>
<p>b. <u>Arricchimento professionale</u> alla data del 31.12.2008 derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dal candidato.</p>	<p>Cat. B: 20 punti Cat. C: 25 punti Cat. D: 20 punti</p>
<p>c. <u>Titoli culturali e professionali</u> conseguiti entro il 31.12.2008. Nell'ambito del presente criterio sono valutati:</p> <ul style="list-style-type: none">- gli incarichi formalmente conferiti dall'Amministrazione e comportanti responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (es. incarico di responsabilità);- gli incarichi formalmente conferiti dall'Amministrazione e comportanti responsabilità individuale (es. indennità specialistiche, partecipazioni a Commissioni, incarichi in materia di sicurezza);- la docenza in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinenti all'attività svolta;	<p>Cat. B: 15 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 20 punti</p>



Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
<ul style="list-style-type: none">- la frequenza a convegni, seminari di studio, corsi di formazione che non hanno prodotto crediti formativi valutati nell'ambito del punto a.- le abilitazioni professionali attinenti al lavoro effettivamente svolto;- le pubblicazioni attinenti all'attività svolta;- i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria;- i corsi di perfezionamento o di specializzazione attinenti al lavoro effettivamente svolto.	
d. <u>Qualità della prestazione individuale</u> valutata con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza, alla soluzione dei problemi. La valutazione deve essere fatta dal responsabile diretto del dipendente alla data di emanazione del bando. Il responsabile diretto individuato è tenuto a consultare il responsabile al 31.12.2008, qualora quest'ultimo risulti in servizio presso UNIUD. Per gli aventi titolo alla selezione, cessati dal servizio alla data del bando, la valutazione verrà fatta dal responsabile diretto alla data di cessazione.	Cat. B: 20 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 25 punti
e. <u>Anzianità di servizio</u> : anzianità complessiva di servizio effettivo maturato alla data del 31.12.2008. Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo, presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario. Sarà attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese di calendario, senza frazioni, fino al massimo del punteggio previsto per la categoria, con ulteriore 0,1 per i mesi di permanenza nella categoria e nelle posizione economica ultima rivestita.	Cat. B: 20 punti Cat. C: 15 punti Cat. D: 15 punti
TOTALE PUNTEGGIO	Max 100 punti

Le domande saranno valutate da apposita Commissione costituita da tre componenti che procederà ad assegnare i punteggi secondo i criteri sopra indicati.

A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

In ottemperanza all'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.08 l'Area del Personale darà notizia della valutazione attribuita al punto b) Arricchimento professionale e al punto d) Qualità della prestazione individuale in modo che il dipendente possa nei successivi 15 gg. formulare le proprie osservazioni.



Università degli Studi di Udine

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 24.02.2015

La Commissione di Parte Pubblica

f.to

Prof. Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

La Parte Sindacale

f.to

Lionello Lodovico Fabris
Elisabetta Farisco
Malgorzata Jagniatkowska
Giorgio Miclet
Barbara Patui
Luciano Picone
Angela Sepulcri
Francesca Tonacci
Guido Zanette
Franco Zufferli

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.03.2015

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 27.03.2015

IL RETTORE

f.to Prof. Alberto Felice De Toni