



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO N. 2/2013**

Oggetto: riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2013

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 5/6/7 marzo 2012;

PREMESSE

Visto il CCNL del comparto Università stipulato il **16.10.2008**;

si conviene quanto segue:

1. Il fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali e della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 87 del CCNL per l'anno 2013, pari a € 699.768 subordinatamente alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti viene ripartito secondo quanto indicato nel presente accordo.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP di cui all'art. 90 del CCNL per l'anno 2013, pari a €. 103.000 subordinatamente alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti viene ripartito secondo quanto indicato nel presente accordo.
3. Il fondo di cui all'art. 90 del CCNL viene interamente destinato alla Retribuzione di posizione e risultato – categ. EP (ex art. 75 - 76 CCNL).
La retribuzione di posizione attribuita al personale della categoria EP è assegnata secondo i criteri di cui al PD n. 276 del 27.12.2010 "Criteri e graduazione delle posizioni EP". La retribuzione di risultato è commisurata, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura del 50%, del 10% alla performance d'Ateneo e del 40% ai comportamenti organizzativi.
4. Il fondo di cui all'art. 87 del CCNL viene ripartito come segue:

A. Indennità responsabilità e performance individuale personale con indennità responsabilità

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità di responsabilità (ex art. 91, comma 3 CCNL, quota fissa 2/3)	€ 160.000
Performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato)	€ 80.000
Totale	€ 240.000

- indennità di responsabilità ex art 91, comma 3 del CCNL: viene erogata ai secondo i criteri generali già oggetto di informativa ai titolari degli incarichi di responsabilità conferiti dal Direttore Generale.
- performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL (quota variabile 1/3 o indennità di risultato): viene erogata a seguito di valutazione della prestazione e di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati. L'indennità di risultato, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, è commisurata al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura del 55%, del 5% alla performance d'Ateneo e del 40% ai comportamenti organizzativi.

B. Indennità specialistica

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità specialistica per reperibilità tecnica	€ 22.627
Indennità autisti	€ 5.308



Università degli Studi di Udine

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità specialistica cat. B, C,D	€ 23.800
Totale	€ 51.735

- indennità specialistica per reperibilità tecnica: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico di messa in sicurezza delle strutture e degli impianti universitari secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di €. 2.000, viene erogata su base mensile.
- Indennità specialistica per reperibilità del CUSA viene assegnata al personale tecnico amministrativo, non titolare di indennità di responsabilità, individuato con provvedimento del Direttore Generale, che svolga attività di intervento tecnico presso le sedi del CUSA secondo modalità definite dall'Amministrazione. La suddetta indennità, dell'importo annuo lordo di € 200 viene erogata su base mensile a un numero di unità di personale non superiore a 5.
- Indennità per attività di autisti: viene assegnata al personale tecnico amministrativo, che svolge le mansioni di autista, in un importo annuo lordo di €. 2000, erogati su base mensile
- Indennità specialistica cat. B, C, D: viene assegnata su base mensile alle figure individuate con provvedimento del Direttore Generale secondo i criteri di seguito riportati:

Destinatari:

Personale tecnico o amministrativo appartenente alle categorie B, C, D non titolare di indennità di responsabilità identificato con provvedimento del Direttore Generale che ricopre uno dei seguenti ruoli:

POSIZIONE	Tipo attività	Indennità responsabilità annua lorda
Referente dipartimento, edificio o area didattica e scientifica	Sicurezza e prevenzione	€ 1.000
	• Dipartimento tipo C	€ 750
	• Dipartimento tipo B	€ 500
	• Dipartimento tipo A	
Referenti centrali di settore	Sicurezza e prevenzione, rifiuti, emergenze, sorveglianza sanitaria, radioprotezione, ecologia igiene sicurezza ambientale	€ 750
Custode sedi	Custodia della sede, in relazione alla dimensione spazi, numerosità e tipologia laboratori e impianti degli edifici presenti nella sede	€ 1.900
		€ 600
		€ 200

C. Rischi e disagi

DESTINAZIONE	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Indennità dipendenti che operano in laboratorio	€ 20.000
Indennità per turni, orario disagiato e front office	€ 22.000
Totale	€ 42.000

- Indennità dipendenti che operano in laboratorio: viene assegnata al personale che svolge attività in aree di laboratorio classificate, nei sistemi di monitoraggio dell'Ateneo, come Area laboratori; Area Laboratorio – Agricola; Area Laboratorio- Campagne Esterne, Area laboratorio – Medica. Il criterio di assegnazione è basato su un indicatore (0-1-3-5) che tiene conto delle attività "significative" individuate dal servizio di Prevenzione e Protezione di Ateneo e del grado di significatività/criticità della singola attività. L'importo totale è suddiviso in base all'indicatore e al numero dei soggetti interessati.
- Indennità per turni, orario disagiato e front office:
€ 19.335 verranno assegnati al seguente personale, non titolare di indennità specialistica:
 - Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003 (attività A).
 - Personale tenuto all'apertura delle sedi che non fruisce della prevista flessibilità (attività B).



Università degli Studi di Udine

- Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna (attività C).

Criteri di riparto:

la somma a disposizione viene ripartita in proporzione ai seguenti pesi:

- coefficiente 2: personale che svolge sia attività A che attività B; personale che svolge attività C tutti i giorni;
- coefficiente 1: personale che svolge solo attività A o attività B; personale che svolge attività C a settimane alterne.

€ 665 verranno assegnati al personale, non titolare di indennità specialistica, addetto al trasporto della corrispondenza tra e per le sedi decentrate dell'Università. L'importo verrà ripartito in ugual misura fra i soggetti interessati.

€ 2.000 verranno assegnati al personale addetto ai servizi informatici individuato dal Responsabile dell'Area Servizi Informativi in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio, nella misura di € 100 lordi per ogni intervento fino alla concorrenza dell'importo complessivo suindicato.

D. Progressione economica orizzontale

Alla progressione economica con decorrenza 1.01.2013 viene destinata la somma di euro 33.000.

Le parti concordano di definire, in un successivo accordo, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni all'interno delle categorie, consapevoli che queste potranno avere esclusivamente valenza giuridica ai sensi dell'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.

E. Performance individuale cat. B, C, D non responsabili

alla Performance individuale viene destinato un importo di complessivi euro 333.033.

L'importo destinato alla Performance individuale verrà attribuito al personale di cat. B, C, D non titolare di Indennità di Responsabilità, in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 30 giorni nel corso dell'anno, secondo le seguenti modalità:

- a. Il 50% del suddetto importo verrà assegnato al personale che, non abbia percepito nel corso dell'anno 2013, a prescindere dall'anno di competenza, compensi conto terzi per un importo superiore a € 2000 lordi e che non sia incorso in provvedimenti disciplinari nel medesimo anno. L'importo totale verrà suddiviso fra tutto il personale individuato sulla base dei criteri di cui sopra e la liquidazione verrà parametrata ai giorni di effettivo servizio e all'incidenza del part-time.
- b. Il restante 50% verrà assegnato al personale sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione del 8.03.2012. In particolare la prestazione individuale del personale verrà valutata come previsto dalle schede e relativa nota esplicativa già oggetto di informativa sindacale nella seduta del 9.07.2012. La quota individuale, determinata suddividendo l'importo totale a disposizione per il numero degli aventi diritto, viene erogata solo nel caso di valutazione positiva (pari o uguale a 65,01) e liquidata in relazione ai risultati della valutazione e alla correlata fascia economica, secondo quanto previsto nella citata nota esplicativa, tenendo conto dei giorni di effettivo servizio e all'incidenza del part-time.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 24.07.2013



Università degli Studi di Udine

La Commissione di Parte Pubblica

f.to prof.ssa Mariarita d'Addezio
f.to dott.ssa Clara Coviello

La Parte Sindacale

Presenti per le R.S.U.:

-FLC-CGIL	f.to dott. Giorgio Miclet f.to dott.ssa Francesca Tonacci f.to dott. Guido Zanette
-CONFSAL/SNALS CISAPUNI	f.to sig. Luciano Picone f.to sig. Franco Zufferli
-CISL Università	f.to dott. Valter Tosti

Presenti per le R.S.A.:

-FLC-CGIL	f.to dott.ssa Barbara Patui
-----------	-----------------------------

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 23.09.2013.

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 23.09.2013

IL RETTORE
f.to Prof.ssa Cristiana Compagno