



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
ACCORDO N. 10/2007**

Oggetto: **Scorrimento graduatorie di personale di categoria B, C, D ed EP idoneo nell'ambito del IV ciclo di progressione economica orizzontale (PEO) – 9.8.2006.**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo;
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 19-20-21-22 novembre 2007;

Visto l'art.56 del CCNL 9.8.2000;

visto l'accordo di contrattazione n.11/2006, ratificato dal Consiglio di Amministrazione del 7.12.2006, relativo alle "Modalità di espletamento del IV ciclo di progressione economica orizzontale (PEO) – 9.8.2006";

visto che nel medesimo accordo le parti sociali avevano convenuto di scorrere le graduatorie di personale di categoria B, C, D ed EP idoneo nell'ambito della PEO 2006 in tre tranches su due anni secondo le modalità di seguito indicate:

	n. di progressioni previste	decorrenza giuridica	decorrenza economica
I tranches	80	09/08/2006	09/08/2006
II e III tranches	209	01/11/2007 01/11/2007	01/11/2007 01/09/2008

Totale complessivi 289

visto che nel suindicato accordo sulla base delle risorse disponibili in competenza 2006 sul Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale ex art. 67 del CCNL del 9.08.2000 le parti avevano stabilito di inquadrare con decorrenza 9.08.2006 le 80 unità di personale che sarebbero risultate vincitrici della PEO come segue:

cat. EP 1 quota

cat. D 25 quote

cat. C 48 quote

cat. B 6 quote

considerato che l'Amministrazione si è impegnata nel medesimo accordo a reperire i fondi necessari allo scorrimento integrale delle graduatorie degli idonei;

considerato che l'Amministrazione nel Bilancio 2007 ha provveduto a stanziare 250.000 Euro sul capitolo dei processi di riorganizzazione;

tenuto conto che l'Amministrazione ritiene importante supportare il processo di riorganizzazione anche attraverso un riconoscimento economico al personale tecnico amministrativo attraverso lo scorrimento delle graduatorie degli idonei della PEO 2006;

considerato che il suddetto inquadramento comporta un maggior costo per l'Amministrazione rispetto alle previsioni da stimarsi intorno a 120.000 euro;

**RIPARTIZIONE DEL PERSONALE**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gabriella Moratto

COMPILATORE DEL PROCEDIMENTO: Alessandra Catena – [Alessandra.catena@amm.uniud.it](mailto:Alessandra.catena@amm.uniud.it)  
Via Palladio, 8 (Palazzo Florio) - 33100 Udine (Italia) - +39 0432 556327 vox - +39 0432 556339 fax – <http://www.uniud.it/>  
CF80014550307 P.IVA 01071600306 ABI 02008 CAB 12310 CIN R c/c 000040469443



## Università degli Studi di Udine

---

valutata la compatibilità economico finanziaria con il Bilancio di esercizio 2007 della presente proposta dell'Amministrazione;

considerato che per il futuro i criteri della PEO dovranno essere comunque rivisti al fine di premiare il miglioramento della qualità del lavoro svolto dal personale;

### SI CONVIENE

1. Di modificare l'accordo di contrattazione integrativa n.11/2006 relativo alle "Modalità di espletamento del IV ciclo di progressione economica orizzontale (PEO) – 9.8.2006" con riferimento alla decorrenza giuridica ed economica dello scorrimento previsto; in particolare l'Amministrazione procederà con lo scorrimento integrale delle graduatorie degli idonei di categoria B, C, D ed EP della PEO 2006 inquadrando ciascun dipendente nella nuova posizione giuridica ed economica a decorrere dall'1.11.2007 imputando il maggior costo sul capitolo "processi di riorganizzazione – esercizio 2007";
2. di modificare per il futuro i criteri della PEO al fine di premiare il miglioramento della qualità del lavoro svolto dal personale.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 13.12.2007

#### **La Commissione di Parte Pubblica**

f.to  
Daniele Livon  
Giancarlo Verardo

#### **La Parte Sindacale**

f.to  
Roberto Barone (CISL Università)  
Tullio De Cecco (CISL Università)  
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)  
Giorgio Miclet (FLC CGIL)  
Lionello Lodovico Fabris (FLC CGIL)  
Luciano Picone (CONFSAL/SNALS CISAPUNI)  
Renato Spoletti (CONFSAL/SNALS CISAPUNI)

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 20.12.07

IL RETTORE  
f.to Prof. Furio Honsell

---

#### **RIPARTIZIONE DEL PERSONALE**