



Università degli Studi di Udine

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**

**ACCORDO N.1/2005**

Oggetto: **modalita' di espletamento del III ciclo di progressione economica orizzontale (PEO) - 9.8.2004.**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 16-17-18/11/2004

Visto l'art.56 del CCNL;

tenuto conto che la progressione economica all'interno della categoria va attuata con cadenza biennale a decorrere dal 9.8.2000 (entrata in vigore del CCNL);

tenuto conto che questa Amministrazione ha provveduto già all'espletamento della I e della II sessione con cadenza 9.8.2000 e 9.8.2002;

tenuto conto che va dato corso al III ciclo con cadenza 9.8.2004;

tenuto conto che può partecipare ai meccanismi selettivi previsti dall'art.56 il personale a tempo indeterminato che abbia maturato tre anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

ritenuto opportuno applicare i criteri generali fissati dall'art.59 del medesimo CCNL opportunamente specificati;

tenuto conto che ai sensi dell'accordo di contrattazione n. 2 del 26.07.04 la somma a disposizione è pari - a regime - ad € 51.000,00

SI CONVIENE

le selezioni per la progressione economica all'interno di ciascuna categoria (esclusa EP per mancanza di aspiranti) - III ciclo - saranno effettuate attenendosi ai seguenti criteri generali:

- a) **decorrenza nuovi inquadramenti:** 9 agosto 2004
- b) **personale interessato:** tutto il personale che a tale data abbia maturato tre anni di effettivo servizio continuativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ateneo di Udine nella posizione economica immediatamente inferiore;
- c) **criterio di allocazione delle risorse:** in via preliminare le quote disponibili per ciascuna categoria - attribuite in maniera proporzionale rispetto ai candidati che risultano in possesso dei requisiti di anzianità richiesti - sono le seguenti:

ctg. D	6 quote	€ 7.125,00
ctg. C	29 quote	€ 36.000,00
ctg. B	7 quote	€ 7.875,00

Si dà atto che comunque saranno esaurite tutte le quote monetarie.

A selezione espletata sarà facoltà dell'Amministrazione integrare le risorse disponibili con fondi propri, al fine di ammettere alla progressione ulteriori unità in proporzione alle quote già stabilite nel presente accordo. Previo apposito accordo con le RSU sarà possibile inoltre, nell'anno 2005, dar corso ad ulteriori progressioni economiche orizzontali a valere sul fondo accessorio; le eventuali ulteriori progressioni economiche orizzontali potranno avere decorrenza successiva al 9.8.2004.

Le RSU autorizzano fin da ora a disporre il trasferimento nei competenti capitoli di bilancio della quota del fondo accessorio necessaria per l'anno 2004 e dall'anno 2005 e seguenti l'intero ammontare pari ad € 51.000.

- d) **criteri di selezione:** saranno quelli previsti dal comma secondo dell'art. 59 CCNL così specificati:
1. formazione certificata pertinente: certificato emanato dalla Ripe/Septo riportante i crediti formativi al 30.09.04 - max 5 punti. A progressione avvenuta con esito positivo il credito complessivo viene azzerato.
  2. arricchimento prof.le: desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dal candidato per un max di due cartelle - max 5 punti;
  3. qualità della prestazione individuale: dichiarazione sottoscritta dal Responsabile diretto del candidato alla data del 9.8.2004 secondo il modello allegato. Sarà compito del responsabile individuato coordinarsi con gli eventuali altri responsabili del periodo 9.8.2001-9.8.2004 - max 5 punti;
  4. anzianità di servizio: anzianità complessiva presso l'Ateneo di Udine (compreso PUGD) in posizione di ruolo - n.1 punto ogni 5 anni di servizio e 0,2 punti ogni anno intendendosi per anno frazioni superiori a 6 mesi - max 4,5 punti. Attribuzione di ulteriori 0,5 punti per coloro che si trovano nella posizione economica in godimento da almeno un quinquennio;
  5. titoli culturali e professionali: da dichiarare o presentare a cura del candidato - max 5 punti.

La partecipazione alla selezione avverrà su domanda dell'interessato corredata dalla documentazione di cui sopra. La Ripartizione del personale predisporrà apposito fac simile.

Le domande saranno valutate da apposita Commissione costituita dal Direttore amministrativo - Presidente ed ulteriori due componenti.

In ottemperanza all'art. 58, comma I, III paragrafo del CCNL 9.8.00 la Ripartizione del Personale darà notizia della valutazione attribuita al punto d)2 in modo che il dipendente possa nei successivi 15 gg. formulare le sue osservazioni. Sulle osservazioni si pronuncerà la Commissione di cui sopra integrata da due rappresentanti RSU che contestualmente valuterà anche il punto d)3 qualora il dipendente - non concordando con il giudizio del suo Responsabile - abbia fatto ulteriori osservazioni.

Le RSU si riservano la facoltà di rivedere gli accordi relativi alle prossime progressioni economiche orizzontali in base alla presente esperienza.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 24.2.2005

**F.to La Commissione di Parte Pubblica**

**F.to La Parte Sindacale**

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 03.03.2005

F.to IL RETTORE