



Università degli Studi di Udine

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

ACCORDO N. 1

Oggetto: criteri generali per la corresponsione dell'indennità di reperibilità.

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 22.11.2001

Visto l'art. 68 del CCNL 09.08.2000, comma 2, lettera c);

Visto il Provvedimento Dirigenziale n. 142 del 07.08.2003 relativo alla strutturazione, organizzazione e funzionamento del Sistema Interno di Gestione delle Emergenze (S.I.G.Em.);

Considerato che nell'ambito del suddetto provvedimento vengono individuate le finalità del servizio di reperibilità all'interno del S.I.G.Em.;

Ritenuto opportuno procedere ad individuare i criteri generali per la corresponsione della relativa indennità di reperibilità al personale coinvolto nel servizio

si conviene

1. L'indennità di reperibilità si articola come segue:
 - reperibilità ricognitiva e di pronto intervento, affidata a personale del nucleo di intervento ricognitivo (NIR)
 - reperibilità tecnica, affidata a personale del nucleo di intervento tecnico (NIT).
2. L'importo del compenso per il servizio di reperibilità è definito in base al seguente algoritmo:

$$\text{quota pro capite} = \text{€ } 1.300,00 \times \text{i.o.} \times \text{i.c.s.}$$

ove per i.o. si intende l'impegno orario così come di seguito definito:

impegno orario		indice % i.o.
NIR	reperibilità tra 0 e 13.5 ore	2,5
NIT	reperibilità superiore 13.5 e fino a 18 ore	3,5
	reperibilità superiore 18 ore e fino a 24 ore	5

per i.c.s. si intende l'indice caratteristico del servizio individuato come indice di frequenza di chiamata (i.f.) moltiplicato per l'indice di competenza tecnica (i.t.) rapportato in decimi

➤ l'i.f. viene individuato come segue:

frequenza di chiamata		indice i.f.
NIR		10
NIT		1,5

➤ l'i.t. viene individuato come segue:

<i>competenza tecnica</i>	<i>indice i.t.</i>
NIR	1
NIT	4,5

L'importo base di € 1.300,00 e i relativi indici potranno essere rivisti con cadenza annuale.

3. I due nuclei di intervento dovranno essere composti da almeno sei persone per ciascun nucleo, in modo tale da consentire la rotazione settimanale del personale coinvolto.
4. La spesa presunta pari a € 35.400,00 annui, compresi gli oneri a carico ente, graverà per € 24.000,00 sul capitolo del fondo accessorio e per € 11.400,00 verrà finanziata sul capitolo destinato alla riorganizzazione dei servizi.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 19.01.2004

f.to La Commissione di Parte Pubblica

f.to La Parte Sindacale

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 22.01.2004

f.to IL RETTORE
Furio Honsell