



Università degli Studi di Udine

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

ACCORDO N. 1

Oggetto: linee di indirizzo e programmazione generale delle attività di formazione - art. 45 C.C.N.L. 09.08.2000 - modifica accordo n. 2 del 17.06.2002.

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 22.11.2001

Visto l'accordo di contrattazione collettiva integrativa n. 2 del 17.06.2002, con il quale sono state definite le linee di indirizzo e programmazione generale delle attività di formazione ai sensi dell'art. 45 del C.C.N.L. 09.08.2000;
Ritenuto opportuno rivedere il suddetto accordo nella parte relativa al punto 6;

si conviene

di riscrivere il punto 6 dell'accordo n. 2 del 17.06.2002 nel modo seguente:

"I contenuti delle attività di formazione e aggiornamento sono di norma programmati sulla base di una periodica (con cadenza almeno biennale) e continua analisi del fabbisogno formativo condotta a livello delle strutture e delle aree professionali del personale tecnico amministrativo anche mediante strumenti di interazione on-line.

Tuttavia, in ragione delle specificità delle attività svolte, saranno tenute nella debita considerazione anche le proposte presentate all'ufficio per la formazione da ogni singolo dipendente in funzione del soddisfacimento di particolari bisogni formativi. Tali proposte dovranno comunque essere adeguatamente motivate e documentate nonché accompagnate da un'indicazione delle fonti di imputazione dell'eventuale spesa e da una dichiarazione del responsabile della struttura contenente l'assenso alla partecipazione sulla base delle valutazioni sotto indicate.

La partecipazione alle iniziative di formazione e aggiornamento è pianificata dal Direttore Amministrativo in accordo con il responsabile delle strutture e, qualora presente, con il responsabile dell'unità organizzativa così come definito dall'art. 19 del Regolamento interno di organizzazione degli uffici e dei servizi, e potrà essere obbligatoria su proposta del responsabile della struttura in accordo, qualora presente, con il responsabile dell'unità organizzativa così come definito dall'art. 19 suddetto. Ai fini che precedono il responsabile in ogni caso dovrà attenersi ai seguenti criteri:

- connessione tra l'accrescimento professionale perseguito e i compiti affidati al dipendente nella sede di servizio;
- garanzia di accesso ad uguali occasioni formative per il personale dipendente;

- qualità dell'iniziativa, secondo indici qualitativi riconosciuti, come l'accreditamento dell'agenzia formativa erogante (il responsabile dovrà fornire adeguata documentazione a dimostrazione) o il riconoscimento del titolo da conseguire;
- impatto della frequenza sull'organizzazione dei servizi della struttura (dovrà in ogni caso essere definito se e in quale misura il tempo per la partecipazione all'attività formativa dovrà essere riconosciuto come orario di lavoro).

I materiali e le informazioni acquisite nel corso di iniziative di formazione e aggiornamento sono patrimonio dell'Università e i dipendenti che ne sono entrati in possesso sono tenuti a depositarle e a metterle a disposizione dei collaboratori e della struttura.

La partecipazione a programmi di formazione e aggiornamento obbligatoria è considerata a tutti gli effetti tempo di lavoro. Il tempo eccedente il normale orario di lavoro non dà luogo ad alcun compenso per lavoro straordinario ma deve essere recuperato secondo le modalità vigenti.

Al fine di garantire pari opportunità formative ai dipendenti, secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 4 del C.C.N.L. 09.08.2000, l'Amministrazione si impegna ad assicurare il principio della rotazione, anche attraverso opportune allocazioni di risorse alle singole unità organizzative."

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 27.01.2003

f.to La Commissione di Parte Pubblica

f.to La Parte Sindacale

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 30.01.2003

f.to IL RETTORE
Furio Honsell