



**Università degli
Studi di Udine**

PREINTESA

N.7 Del 19 dicembre 2000

**Oggetto: CCNL 1998/2001 - Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo -
Costituzione e ripartizione dei fondi - Anno 2000**

Tra le parti
così costituite:

1. Commissione di parte pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento generale d'ateneo
2. Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.), eletta il 26 novembre 1998, e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del comparto università.(R.S.A.)

Visto il CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/99 del personale del comparto;

Premesso che nel CCNL recentemente entrato in vigore:

o viene operata una redistribuzione interna del fondo per il trattamento accessorio del contratto precedente in funzione di una diversa politica retributiva, i cui elementi cardine sono rappresentati dalle progressioni economiche all'interno della categoria, dalla valorizzazione del personale inquadrato/inquadrabile nella cat. EP, dall'enfasi posta sugli aspetti di valutazione dei risultati individuali e di gruppo;

o viene prevista un'integrazione del fondo con risorse proprie dell'Ateneo: 1) fino ad un massimo dell'1,55% del monte salari 1997 "correlati a obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, in presenza di condizioni organizzative e gestionali che consentano il controllo di gestione e la valutazione della produttività e dei risultati" (art. 67.3); 2) fino ad un massimo dello 0.45% del m.s. '97 per la corresponsione della retribuzione di posizione/risultato agli appartenenti alla cat. EP;

Dato atto che la parte pubblica interpreta l'art. 74.7 nel senso che le risorse ivi previste debbono necessariamente essere portate in aumento a quelle di cui al fondo dell'art. 67 (mobilità orizzontale), essendo di gran lunga superiori ai valori del 0,3% monte salari '97 l'onere sostenuto dall'univerità per la mobilità verticale nell'anno '98 con specifico riguardo alle ex qualifiche V, VII e VIII;

Considerato che l'anno di riferimento della massa salariale del personale strutturato (contrattualizzato) è il 1997 e che gli importi considerati (tutti gli accessori destinati al personale contrattualizzato di cui al CCNL 1998/2001), al lordo delle ritenute a carico dipendente, sono pari a L. 18.594,2 milioni (all. A);

si conviene e stipula quanto segue.

Per l'anno 2000, sono destinate all'attuazione del CCNL 1998/2001, le seguenti risorse:

1. il Fondo per le progressioni economiche e produttività collettiva individuale (all. B) da cui dipendono i finanziamenti relativi alle selezioni biennali per la progressione economica, alle indennità di responsabilità, ai compensi per rischi e disagi e per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi. Tale Fondo è pari a L. 848,3 milioni, al lordo delle risorse di cui all'art. 74, commi quinto e settimo, dell'art. 72 e del 50% delle risorse di cui all'art. 4 del CCNL parte economica 1996/97. Il fondo così identificato sarà utilizzato sulla base delle seguenti modalità e criteri:

· per il programma per le progressioni economiche all'interno della categoria che avverrà, secondo la disciplina degli art. 56 e 59 del CCNL, nella misura consentita dalle seguenti disponibilità economiche:

Art. 72 CCNL	Art 74.7 CCNL	Ulteriore risorse	Totale
55.8	55.8	80	191.6

Tale programma (mobilità orizzontale) si concluderà entro il 31.12.2001 ed interesserà il personale inquadrato nelle categorie B e C; ai fini delle selezioni interne saranno utilizzati i criteri previsti dall'art. 59.7 con riferimento alla data di entrata in vigore del CCNL (9.8.2000);

· per corrispondere l'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D, secondo la disciplina dell'art. 63 del CCNL, nella misura consentita dalle risorse già destinate all'indennità di posizione nel precedente CCNL (per l'anno 1999) nonché dalle risorse aggiuntive destinate dall'Amministrazione; per gli incarichi di cui all'art. 63.3 al personale della cat. D, le risorse di cui al precedente punto sono incrementate dello 0,2% del monte salari '97;

Indennità di posizione '99	Ulteriori risorse	Incarichi Cat. D (0,2 % del monte salari '97)	Totale
24	241.8	37.2	303

· per corrispondere compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedano interventi di urgenza, nella misura di L. 153.7 milioni;
 · per erogare compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, secondo quanto previsto dall'art. 58, nella misura di L. 200 milioni.

2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità (EP) per le finalità di cui agli artt. 61 e 62 del CCNL, viene individuato nella misura di L. 176,8 milioni (all. C), al lordo del 25% delle risorse di cui all'art. 4 del CCNL parte economica 1996/97 oltre che degli accessori destinati alla categoria nell'anno 1999.

3. Le parti si danno vicendevolmente atto che la distribuzione delle risorse di cui ai punti precedenti potrà essere in ogni tempo modificata, fermo restando il valore complessivo, in base agli accordi attuativi con esclusione della voce che si riferisce alle progressioni economiche all'interno delle categorie.

PROGRESSIONE VERTICALE

Per quanto riguarda la progressione verticale, sarà attuato il programma proposto dall'Amministrazione, nei limiti dei fondi ivi previsti e secondo le procedure selettive previste all'art. 57 del CCNL. Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione di parte pubblica	La Parte sindacale
---	---------------------------

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di recepimento del presente accordo in data:

Udine, 18.01.2001

F.to Il Rettore
(prof. Marzio Strassoldo)

ALLEGATI

AII A	AII B	AII C
----------	----------	----------

[◀◀Indice](#)