



Università degli
Studi di Udine

Accordo di contrattazione decentrata

N. 5 Dell'11 luglio 2000

Oggetto: **determinazione dei criteri per l'assegnazione e la distribuzione dei fondi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi anni 1998/1999 -**

Tra le parti

così costituite:

1. Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo,
2. Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 26 novembre 1998, e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del comparto università (R.S.A.).

Dopo ampia discussione

si conviene e stipula quanto segue.

1. Il presente accordo definisce i criteri generali rimessi alla contrattazione decentrata per la distribuzione ed assegnazione dei fondi per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi al personale dell'Amministrazione universitaria, relativamente agli anni 1998 e 1999.
2. Le parti convengono che una quota (50%) dei fondi complessivamente disponibili per gli anni 1998 e 1999 è già stata utilizzata mediante riparto in relazione a fasce di presenza in servizio effettivo calcolato su base annua secondo l'accordo n. 2 del 18.1.2000 e delibera CdA di recepimento in data 20.1.2000.
3. Ai fini di cui al presente accordo, valgono le seguenti definizioni:
 - **Addetto:** persona fisica in servizio a tempo indeterminato presso l'unità organizzativa nel periodo di riferimento;
 - **Unità organizzativa:** partizione organizzativa definita negli atti normativi o regolamentari interni ed al cui vertice vi è un responsabile (cfr. art. 7.3 del Regolamento di organizzazione);
 - **Spese di personale:** l'ammontare delle spese di personale riferibili all'unità organizzativa;
 - **Fondo:** somme stanziare nel periodo di riferimento per la corresponsione al personale tecnico-amministrativo degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi;

- **Scala parametrica:** valori-indice assegnati a ciascuna qualifica professionale ai fini della misura individuale dell'incentivo. Tali valori sono i seguenti:

<i>Qualifica</i>	III e IV	V	VI	VII	VIII	IX e I RS	X e II RS
<i>Parametro</i>	0.8	0.9	1	1.1	1.2	1.3	1.4

- Le residue disponibilità sui fondi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi verranno assegnate alle unità organizzative in base al numero di addetti e secondo valori calcolati in base alla scala parametrica, previo scorporo di una quota dei fondi da destinare al Direttore Amministrativo per la valutazione dei valutatori da calcolare con le stesse modalità.
- I valutatori, come individuati nell'allegato 1) al presente accordo, provvederanno a ripartire i fondi assegnati effettuando una valutazione di ciascun dipendente (in servizio a tempo indeterminato) sulla base dei criteri e dei punteggi di cui alla seguente tabella:

N.	Criteri per la distribuzione dei compensi a ciascun dipendente	Peso	Punteggio della valutazione
1	Grado di autonomia del dipendente	30	Da 1 a 5 punti
2	Complessità della funzione esercitata	25	Da 1 a 5 punti
3	Carico di lavoro individuale	20	Da 1 a 5 punti
4	Suddivisione per profilo professionale	15	6 punti alle III q.f. con progressione di un punto per ogni livello superiore
5	Numero di giornate di presenza in servizio (max 200 gg.)	10	0,05 punti per gg. presenza
	Totale	100	

Procedimento per il calcolo dei valori da assegnare alle unità organizzative ed ai singoli dipendenti

Per la determinazione del "fondo unità organizzativa" si procederà come indicato al punto 4 del presente accordo.

Per la determinazione del valore assegnato al singolo dipendente si procederà nel seguente modo:

- Viene valutato il dipendente per avere il "punto dipendente".
- Si sommano tutti i "punti dipendente" della struttura per avere il "totale punti dipendente".
- Il "fondo assegnato all'unità organizzativa" viene diviso per il "totale punti dipendente" per ottenere il "valore del punto".
- Si moltiplica il "totale punti dipendente" per il "valore del punto" per trovare il "valore assegnato al dipendente".

NOTA A VERBALE

A margine del presente accordo le parti concordano di utilizzare una parte delle economie realizzate sul fondo per il lavoro straordinario 1999 ad integrazione del fondo per la produttività collettiva da distribuire secondo le modalità del presente accordo. Le parti identificano in L. 153.055.263 la somma da stornare a tal fine.

Tabella dei valutatori**Amministrazione Centrale**

	Valutato	Valutatore	Parere
1	Responsabile u.o.	Direttore Amministrativo	
2	Altri addetti se in numero maggiore o uguale a tre (u.o.)	Responsabile	
3	Meno di tre addetti (u.o.)	Direttore amministrativo	Responsabile

Dipartimenti

	Valutato	Valutatore	Parere
1	Segretario di Dipartimento	Direttore Amministrativo	
2	Altri addetti se in numero maggiore o uguale a tre	Direttore	Commissione: <ul style="list-style-type: none"> • Segretario di Dipartimento • Rappresentante personale t.a. nel C.d.D., • Docente designato dal personale t.a. del Dipartimento
3	Meno di tre addetti	Direttore	Segretario di Dipartimento

Facoltà

	Valutato	Valutatore	Parere
1	Segretario di Presidenza	Direttore Amministrativo	Preside
2	Altri addetti	Preside	Segretario di Presidenza

Centri bibliotecari interdipartimentali

	Valutato	Valutatore	Parere
1	Direttore tecnico	Direttore	Coordinatore (CEBA)

2	Altri addetti	Direttore	Commissione: <ul style="list-style-type: none"> • Coordinatore (CEBA) • Direttore tecnico
---	---------------	-----------	---

CEPO, CEGO, CIRD, CECA, CLAV, CEIP, CEBA

	Valutato	Valutatore	Parere
1	Responsabile	Direttore (o figura analoga)	
2	Altri addetti	Direttore (o figura analoga)	Responsabile

Azienda agraria

	Valutato	Valutatore	Parere
1	Responsabile amministrativo	Direttore Amministrativo	
2	Responsabile tecnico	Direttore	
3	Altri addetti	Direttore	Responsabile

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione di parte pubblica

La Parte sindacale

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di recepimento del presente accordo in data: 20 luglio 2000

[◀◀Indice](#)
