

**Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari – settore della comunicazione e informazione di n. 1 unità di personale per la gestione ed organizzazione dell'attività di informazione e di comunicazione e sviluppo della visibilità dell'Ateneo presso l'Amministrazione Centrale (2024\_PEV\_011)**

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 727 del 16.12.2024, riunitasi in seduta preliminare in data 15.01.2025, è così composta:

Presidente	dott. MAIO Agostino	Elevate professionalità - Settore amministrativo-gestionale - AMCE RELE - Relazioni esterne - Università degli Studi di Udine
Componente	dott.ssa IURETIGH Angela	Elevate professionalità - Settore amministrativo-gestionale - AMCE DICS - Direzione centri e servizi - Università degli Studi di Udine
Componente	dott. SCLIPPA Pier Giorgio	Funzionario - Settore delle biblioteche - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine
Segretaria	dott.ssa TROSHINA Tatiana	Collaboratrice - Settore amministrativo - AMCE RELE - Relazioni esterne - Università degli Studi di Udine

### COMUNICA

che ha stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato.

#### **A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli**

Tenendo presente che ai titoli, presentati dai candidati ed adeguatamente documentati, non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 70 punti, e che conseguono l'ammissione alla prova d'esame, i candidati che abbiano conseguito nella valutazione dei titoli la votazione di almeno 42 punti, si procede con l'assegnazione del seguente punteggio:

TITOLI		PUNTEGGIO
<b>a) TITOLI PROFESSIONALI</b>		
a).1 Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Collaboratori	• esperienza lavorativa con riferimento alla durata ed all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.	max 40 punti
a).2 Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione	• incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali ovvero lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento	max 15 punti

	<p>alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.</p> <p>Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.</li> </ul>													
a).3 Formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'<i>Elenco delle attività di formazione e aggiornamento</i>, scaricabile in formato PDF al seguente link: <a href="https://goto.uniud.it/to/471">https://goto.uniud.it/to/471</a>.</li> </ul>	max 4 punti												
a).4 Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinente al posto per cui si concorre rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università</li> </ul>	max 1 punti												
<p><b>Per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande.</b></p>														
<p><b>b) VALUTAZIONE POSITIVA CONSEGUITA DAL DIPENDENTE</b></p>														
<p>Valutazione positiva conseguita dal dipendente, intesa come la media della valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda</p>	<p>Per valutazione positiva si intende la valutazione dei comportamenti nei casi in cui per tre anni consecutivi il valore medio delle votazioni riportate secondo il modello di valutazione definito nel Piano Triennale della Performance risulti superiore a 1. In caso di valutazione positiva, il punteggio attribuito è determinato dalla valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda. Le valutazioni saranno acquisite d'ufficio.</p>	<p>5 punti, così suddivisi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>fascia punteggio</th> <th>punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>&gt;1≤2,6</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>&gt;2,6≤3,6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>&gt;3,6≤4,6</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>&gt;4,6≤5</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	fascia punteggio	punti	1	1	>1≤2,6	2	>2,6≤3,6	3	>3,6≤4,6	4	>4,6≤5	5
fascia punteggio	punti													
1	1													
>1≤2,6	2													
>2,6≤3,6	3													
>3,6≤4,6	4													
>4,6≤5	5													
<p><b>c) TITOLI DI STUDIO</b></p>														



Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master universitario I livello, Laurea magistrale, Master universitario II livello, Dottorato di ricerca.</li> </ul> <p>Saranno valutati i master di I o II livello attinenti al posto per cui si concorre, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.</p>	max 5 punti
-------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

Il dato relativo ai titoli di cui alla lett. b) sarà acquisito d'ufficio per ciascun candidato.

Tenuto conto che l'art. 6 del bando prevede che "per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande", con riferimento ai titoli di cui alla lett. a).2, a).3 e a).4, si prenderà in considerazione il periodo di osservazione fra il 10.12.2014 ed il 9.12.2024 (data di scadenza per la presentazione delle domande).

L'assegnazione del punteggio di cui alle lett. a) e c) è di seguito specificato.

a).1 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.1 "Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area dei Collaboratori", verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata secondo durata ed attinenza sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2; il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi	Coefficiente di durata	Calcolo durata
n. mesi	0,30	0,30_*n. mesi

Tabella 2

Attinenza	Coefficiente
Alta	1,00
Media	0,65
Bassa	0,25
Molto bassa	0,10

a).2 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 15 punti, si stabilisce di suddividere il punteggio come di seguito specificato.



- *Incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 8 punti*
- *incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 5 punti*

Si stabilisce di attribuire:

- per gli incarichi formalmente attribuiti dall'Università degli Studi di Udine che hanno comportato responsabilità gestionali: il punteggio di 0,4 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni;
- per lo svolgimento di funzioni specialistiche: il punteggio di 0,3 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni.

Con riferimento agli incarichi di durata, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Gli incarichi di cui sopra saranno inoltre valutati secondo l'attinenza sulla base dei coefficienti riportati nella seguente tabella:

Tabella 3

Scala di Attinenza	Coefficiente
Alta attinenza	1,00
Media attinenza	0,50
Bassa attinenza	0,25

Il punteggio verrà pertanto attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata x Coefficiente della Tabella 3

*Incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre: max 2.*

Si decide di assegnare a ciascun incarico attinente 0,5 punti.

a).3 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Formazione" sarà valutata la formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento, scaricabile in formato PDF al seguente link: <https://goto.uniud.it/to/471>: max 4 punti.

Si stabilisce di assegnare 0,4 punti per ciascuna attività formativa ritenuta attinente al posto per cui si concorre.

a).4 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione" saranno valutate le docenze in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinente al posto per cui si concorre rivolta al personale tecnico amministrativo delle Università: max 1 punto.

Si stabilisce di assegnare 0,1 punti per ciascuna docenza ritenuta attinente al posto per cui si concorre, limitatamente a quelle rivolte al personale tecnico amministrativo delle Università.

c) Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "Titoli di studio" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno.





Si stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

Master universitario I livello	0,5 punti
Laurea magistrale	3 punti
Master universitario II livello	1 punto
Dottorato di ricerca	5 punti

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento  
Il Dottorato di ricerca assorbe il punteggio assegnato alla Laurea magistrale/specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

### **B) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale**

Si stabilisce che la prova orale verterà su colloquio finalizzato a verificare la reale attitudine del candidato ad assolvere le funzioni da ricoprire.

Il colloquio consisterà in due domande sulle materie e sulle capacità comportamentali e attitudinali di cui all'art. 7 del bando.

I criteri per la valutazione delle risposte saranno:

1. chiarezza espositiva,
2. completezza e precisione dei contenuti,
3. capacità comportamentali e attitudinali dimostrate

Si stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Eccellente	30
Più che ottimo	29
Ottimo	28
Più che distinto	27
Distinto	26
Più che buono	25
Buono	24
Discreto	23
Più che sufficiente	22
Sufficiente	21
Quasi sufficiente	20
Insufficiente	19
Decisamente insufficiente	18
Gravemente insufficiente	Da 1 a 17
Domanda non trattata	0

Udine, 15.01.2025

Il Presidente della Commissione esaminatrice

