

**Procedura di progressione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori – settore amministrativo di n. 1 unità di personale per lo svolgimento di attività a supporto dei processi della didattica e della ricerca di struttura dipartimentale dell'Ateneo (2024\_PEV\_012)**

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardarne il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*) e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 730 del 16.12.2024, riunitasi in seduta preliminare in data 20.01.2025, e così composta:

Presidente	Dott.ssa DE LIDDO Silvia	Elevate professionalità – settore amministrativo-gestionale - AMCE DARU - Direzione risorse umane e affari generali - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa ZUCCARO Silvia	Funzionaria – settore amministrativo-dipartimentale - DMIF - Dipartimento di scienze matematiche, informatiche e fisiche - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott. ZUFFERLI Franco	Funzionario - settore amministrativo-gestionale - AMCE ADID - Area servizi per la didattica - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Dott.ssa FIORITTO Carla	Collaboratrice - settore amministrativo - AMCE DIRB - Direzione ricerca, biblioteche e terza missione - Università degli Studi di Udine

#### COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, come di seguito riportato:

#### **A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli**

TITOLI		PUNTEGGIO
<b>a) TITOLI PROFESSIONALI</b>		
a).1 Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area <b>degli Operatori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• esperienza lavorativa con riferimento alla durata ed all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.</li> </ul>	max 40 punti
a).2 Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• incarichi che abbiano comportato responsabilità individuali ovvero altri incarichi che abbiano apportato un arricchimento professionale del dipendente con riferimento all'attinenza rispetto al posto per cui si concorre.</li> </ul>	max 5 punti
a).3 Formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'<i>Elenco delle attività di formazione e aggiornamento</i>, scaricabile in formato PDF al seguente link: <a href="https://goto.uniud.it/to/471">https://goto.uniud.it/to/471</a>.</li> </ul>	max 10 punti

a).4 attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre	• <b>attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale</b>	max 5 punti												
<b>Per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande.</b>														
<b>b) VALUTAZIONE POSITIVA CONSEGUITA DAL DIPENDENTE</b>														
Valutazione positiva conseguita dal dipendente, intesa come la media della valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda	Per valutazione positiva si intende la valutazione dei comportamenti nei casi in cui per tre anni consecutivi il valore medio delle votazioni riportate secondo il modello di valutazione definito nel Piano Triennale della Performance risulti superiore a 1. In caso di valutazione positiva, il punteggio attribuito è determinato dalla valutazione dei comportamenti delle ultime tre valutazioni già concluse alla data di scadenza per la presentazione della domanda. Le valutazioni saranno acquisite d'ufficio.	5 punti, così suddivisi: <table border="1"> <thead> <tr> <th>fascia punteggio</th> <th>punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>&gt;1≤2,6</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>&gt;2,6≤3,6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>&gt;3,6≤4,6</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>&gt;4,6≤5</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	fascia punteggio	punti	1	1	>1≤2,6	2	>2,6≤3,6	3	>3,6≤4,6	4	>4,6≤5	5
fascia punteggio	punti													
1	1													
>1≤2,6	2													
>2,6≤3,6	3													
>3,6≤4,6	4													
>4,6≤5	5													
<b>c) TITOLI DI STUDIO</b>														
Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno	• Laurea, Master universitario I livello, Laurea magistrale.  Saranno valutati i master di I livello attinenti al posto per cui si concorre, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.	max 5 punti												

La Commissione prende atto che il dato relativo ai titoli di cui alla lett. b) sarà acquisita d'ufficio, per ciascun candidato.

Tenuto conto che l'art. 6 del bando prevede che "per la valutazione dei titoli professionali di cui alle lett. a).2, a).3 e a).4 si fa riferimento a quelli maturati entro 10 anni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande", con riferimento ai titoli di cui alla lett. a), la Commissione specifica che il relativo periodo di osservazione è compreso fra il 10.12.2014 ed il 9.12.2024 (data di scadenza per la presentazione delle domande).

La Commissione decide, unanime, di assegnare il punteggio di cui alle lett. a) e c) come di seguito specificato.

a).1 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a).1 "Esperienze professionali, maturate con rapporto di lavoro subordinato presso l'Università di Udine nell'Area degli Operatori", verranno valutate le esperienze lavorative in questa Area, con riferimento alla durata e all'attinenza rispetto alla figura professionale richiesta ai sensi dell'art. 1 del bando.

L'esperienza professionale verrà valutata secondo durata ed attinenza sulla base di coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2; il punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

Punteggio = Calcolo durata della Tabella 1 x Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

Durata in mesi	Coefficiente di	Calcolo durata
----------------	-----------------	----------------

	<b>durata</b>	
n mesi	0,3	0,3*n mesi

Tabella 2

<b>Attinenza</b>	<b>Coefficiente</b>
Alta	1,00
Media	0,50
Bassa	0,25

a).2 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.2 "Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione" per i quali il bando prevede complessivamente max 5 punti, la Commissione stabilisce di assegnare a ciascun incarico attinente 0,2 punti.

a).3 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.3 "Formazione" sarà valutata la formazione certificata e attinente al posto per cui si concorre, desumibile dall'Elenco delle attività di formazione e aggiornamento, scaricabile in formato PDF al seguente link: <https://goto.uniud.it/to/471> : max 10 punti.

La Commissione stabilisce di assegnare 0,1 punti per ciascuna attività formativa ritenuta attinente al posto per cui si concorre.

a).4 Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. a.4 "attestati di qualificazione o abilitazioni rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale e attinenti al settore professionale per cui si concorre" saranno valutate gli attestati attinenti al posto per cui si concorre: max 5 punti.

La Commissione stabilisce di assegnare 0,2 punti per ciascun attestato.

c) Nell'ambito dei titoli di cui alla lett. c "Titoli di studio" verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno.

La Commissione stabilisce di distribuire il punteggio come segue:

Master universitario I livello	0,5 punti
Laurea	3 punti
Laurea magistrale	4 punti

Alla Laurea magistrale sono equiparate la Laurea specialistica/ciclo unico/vecchio ordinamento.

La Laurea magistrale assorbe il punteggio assegnato alla Laurea.

Con riferimento ai Master deve trattarsi di Master universitari, di durata pari o superiore a 100 ore e che non abbiano prodotto crediti formativi.

### **B) Definizione dei criteri di valutazione della prova orale**

La Commissione stabilisce quanto segue riguardo ai criteri da adottare nella valutazione della prova orale che verterà su colloquio finalizzato a verificare la reale attitudine del candidato ad assolvere le funzioni da ricoprire anche in riferimento ai profili pratici dell'attività richiesta.

Il colloquio consisterà in due domande sull'ordinamento universitario e una domanda sulla conoscenza della lingua inglese. Nell'ambito del colloquio sarà posta una domanda al fine di accertare le capacità comportamentali e attitudinali.

I criteri per la valutazione delle risposte sono:

1. chiarezza espositiva,
2. completezza dei contenuti,

3. precisione dei riferimenti,
4. capacità di individuare soluzioni a problemi operativi inerenti l'attività amministrativa.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, alla prova d'esame saranno riservati 30 punti.

Il punteggio minimo richiesto per il superamento di tale prova è di 21 punti.

La Commissione stabilisce di adottare la seguente scala di valori ai fini della valutazione della prova orale:

Eccellente	30
Più che ottimo	29
Ottimo	28
Più che distinto	27
Distinto	26
Più che buono	25
Buono	24
Discreto	23
Più che sufficiente	22
Sufficiente	21
Quasi sufficiente	20
Insufficiente	19
Decisamente insufficiente	18
Gravemente insufficiente	Da 1 a 17
Domanda non trattata	0

Udine, 20.01.2025

Il/la Presidente della Commissione esaminatrice  
dott.ssa Silvia De Liddo

