



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

OGGETTO: Avvio delle procedure relative alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale – PEO 2012 – 2013 – 2014 - 2015.

IL DIRETTORE GENERALE

visto l'accordo di contrattazione n.6/2012 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – progressione economica orizzontale e performance individuale – anno 2012", che quantifica in € 15.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2012;

visto l'accordo di contrattazione n.2/2013 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2013", che quantifica in € 33.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2013;

visto l'accordo di contrattazione n.3/2014 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2014", che quantifica in € 9.638 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2014;

visto l'accordo di contrattazione n.4/2015 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2015", che quantifica in € 30.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2015;

visto l'art. 79, comma 2 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;

visto l'art. 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha stabilito che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera eventualmente disposte per gli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici;

visto l'art.1, DPR 4 settembre 2013, n. 122 che al comma 1, lett. a) ha prorogato al 31 dicembre 2014 le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78;

visto l'art. 1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità per l'anno 2015) che prevede che a decorrere dal 1.01.2015 le progressioni economiche orizzontali hanno valenza economica e giuridica;

visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

visto l'accordo di contrattazione n.3/2016 relativo ai "Criteri per la progressione economica orizzontale – anni 2012 – 2013 – 2014 – 2015", sottoscritto il 6.07.2016, certificato dai Revisori dei Conti il 21.07.2016 e approvato dal Consiglio di Amministrazione il 22.07.2016;

DISPONE

di dare avvio alle procedure PEO relative agli anni 2012, 2013, 2014 e 2015; gli effetti delle progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a far data dal primo gennaio dell'anno di termine delle procedure selettive; dalla data suindicata coloro che risulteranno in posizione utile nelle rispettive graduatorie saranno inquadrati nella posizione economica superiore.

Art. 1 – Modalità e requisiti di ammissione

Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio al 1.1.2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle cat. B, C D ed EP;



2. non avere conseguito l'inquadramento nella posizione economica superiore a seguito della PEO 2009, con decorrenza 1.01.2015;
3. aver maturato due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore o inquadramento rispettivamente:
 - al 31.12.2011 per partecipare alla PEO 2012
 - al 31.12.2012 per partecipare alla PEO 2013
 - al 31.12.2013 per partecipare alla PEO 2014
 - al 31.12.2014 per partecipare alla PEO 2015

Ai fini del conteggio dell'effettivo servizio prestato si escluderanno i periodi di aspettativa senza assegni.

Ai fini dell'ammissione si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario.

Art. 2 – Allocazione delle risorse

Per le procedure selettive di cui al presente bando sono stati stanziati i seguenti importi complessivi:

ANNO	IMPORTI
PEO 2012	€ 15.000
PEO 2013	€ 33.000
PEO 2014	€ 9.638
PEO 2015	€ 30.000
TOTALE	€ 87.638

Tenuto conto di quanto stabilito nell'accordo di contrattazione integrativa n. 3 del 6.07.2016 gli importi sono suddivisi tra le categorie contrattuali come segue:

2012

CATEGORIA	STANZIAMENTO
B	€ 1.414,47
C	€ 9.046,05
D	€ 4.539,47
EP	€ 0,00
TOT	€ 15.000,00

2013

CATEGORIA	STANZIAMENTO
B	€ 1.770,39
C	€ 21.315,45
D	€ 9.914,16
EP	€ 0,00
TOT	€ 33.000,00

2014

CATEGORIA	STANZIAMENTO
B	€ 0,00
C	€ 6.742,46
D	€ 2.895,54
EP	€ 0,00
TOT	€ 9.638,00



2015

CATEGORIA	STANZIAMENTO
B	€ 1.595,74
C	€ 16.672,19
D	€ 8.936,17
EP	€ 2.795,90
TOT	€ 30.000,00

Nel caso in cui all'esito della singola procedura selettiva (PEO 2012 – PEO 2013 – PEO 2014 – PEO 2015) si verificano economie nell'ambito delle singole categorie, le somme complessivamente ottenute nell'ambito di ciascuna PEO verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via.

Art. 3 – Criteri e procedure di selezione

La selezione nell'ambito di ciascuna procedura PEO si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del CCNL 16.10.2008 che vengono riportati di seguito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria:

CRITERIO	PUNTEGGIO MAX PER CATEGORIA			
	B	C	D	EP
a) Formazione certificata e	25	20	20	20
b) Arricchimento	20	25	20	15
c) Titoli culturali e	15	20	20	30
d) Qualità della prestazione	20	20	25	25
e) Anzianità di servizio	20	15	15	10
TOTALE	100	100	100	100

I criteri vengono precisati come segue:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO																																
<p>a. Formazione certificata e pertinente: in relazione ai crediti considerati, per ciascuna categoria verrà assegnato d'ufficio il punteggio previsto dalle rispettive fasce secondo quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> per la PEO 2012: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2011 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data); per la PEO 2013: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2012 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data) per la PEO 2014: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2013 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data) 	<p>Cat. B: 25 punti</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>fascia crediti</th> <th>punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>>0≤1</td><td>12,5</td></tr> <tr><td>>1≤2</td><td>15</td></tr> <tr><td>>2≤3</td><td>17,5</td></tr> <tr><td>>3≤4</td><td>20</td></tr> <tr><td>>4<5</td><td>22,5</td></tr> <tr><td>≥5</td><td>25</td></tr> </tbody> </table> <p>Cat. C - Cat. D - Cat. EP: 20 punti</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>fascia crediti</th> <th>punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>>0≤0,8</td><td>10</td></tr> <tr><td>>0,8≤1,6</td><td>12</td></tr> <tr><td>>1,6≤2,4</td><td>14</td></tr> <tr><td>>2,4≤3,2</td><td>16</td></tr> <tr><td>>3,2<4</td><td>18</td></tr> <tr><td>≥4</td><td>20</td></tr> </tbody> </table>	fascia crediti	punteggio	0	0	>0≤1	12,5	>1≤2	15	>2≤3	17,5	>3≤4	20	>4<5	22,5	≥5	25	fascia crediti	punteggio	0	0	>0≤0,8	10	>0,8≤1,6	12	>1,6≤2,4	14	>2,4≤3,2	16	>3,2<4	18	≥4	20
	fascia crediti	punteggio																															
	0	0																															
	>0≤1	12,5																															
	>1≤2	15																															
	>2≤3	17,5																															
	>3≤4	20																															
	>4<5	22,5																															
	≥5	25																															
	fascia crediti	punteggio																															
	0	0																															
	>0≤0,8	10																															
	>0,8≤1,6	12																															
	>1,6≤2,4	14																															
	>2,4≤3,2	16																															
>3,2<4	18																																
≥4	20																																



CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
<ul style="list-style-type: none">per la PEO 2015: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2014 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data) <p>Per le categorie C, D ed EP non si terrà conto dei crediti formativi ottenuti per la partecipazione a corsi di informatica di base. In particolare non si considereranno i crediti maturati nell'ambito delle seguenti iniziative formative:</p> <ul style="list-style-type: none">- Competenze standard di informatica - Concetti generali e hardware;- Competenze standard di informatica - Excel 1;- Excel – base;- Competenze standard di informatica - Il sistema operativo Windows e la sua protezione;- Competenze standard di informatica – Internet;- Competenze standard di informatica - Posta elettronica;- Competenze standard di informatica - Word 1	
<p>b. <u>Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità</u> Nell'ambito del presente criterio la Commissione valuta:</p> <p>b1) le esperienze lavorative che hanno comportato responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (posizioni di responsabilità);</p> <p>b2) le esperienze lavorative che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con responsabilità individuale (posizioni con indennità specialistica);</p> <p>b3) incarichi formalmente conferiti dall'Amministrazione e comportanti responsabilità individuale (partecipazioni a commissioni di gara, a commissioni di concorso, a commissioni/seggi elettorali, ecc);</p> <p>b4) altre esperienze od attività svolte nel periodo valutato che non siano ricomprese nei punti precedenti. Il candidato dovrà descrivere queste esperienze ed il loro valore in termini di arricchimento al massimo in 1000 caratteri.</p> <ul style="list-style-type: none">per la PEO 2012: si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2011.per la PEO 2013: si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e	<p>Cat. B: 20 punti Cat. C: 25 punti Cat. D: 20 punti Cat. EP: 15 punti</p>



CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
<p>posizione economica e fino al 31.12.2012</p> <ul style="list-style-type: none">• per la PEO 2014: si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2013• per la PEO 2015: si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2014	
<p>c. Titoli culturali e professionali Nell'ambito del presente criterio la Commissione valuta:</p> <p>c1) docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione attinenti all'attività svolta; c2) pubblicazioni attinenti all'attività svolta; c3) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione e master;</p> <ul style="list-style-type: none">• per la PEO 2012: si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2011; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2011;• per la PEO 2013: si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2012; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2012;• per la PEO 2014: si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2013; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2013;• per la PEO 2015: si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2014; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2014.	<p>Cat. B: 15 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 20 punti Cat. EP: 30 punti</p>
<p>d. <u>Qualità della prestazione individuale</u> valutata con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza, alla soluzione dei problemi. La valutazione deve essere fatta dal Responsabile diretto del dipendente alla data di emanazione del bando, su richiesta del dipendente stesso. Nel</p>	<p>Cat. B: 20 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 25 punti Cat. EP: 25 punti</p>



CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
<p>caso in cui il dipendente partecipi a più di una PEO, il Responsabile dovrà provvedere ad effettuare una valutazione per ciascuna delle procedure PEO indicate dal candidato. Il Responsabile diretto è tenuto a consultare il Responsabile rispettivamente:</p> <ul style="list-style-type: none">al 30.09.2011 in caso di partecipazione alla PEO 2012;al 30.09.2012 in caso di partecipazione alla PEO 2013;al 30.09.2013 in caso di partecipazione alla PEO 2014;al 30.09.2014 in caso di partecipazione alla PEO 2015 <p>qualora quest'ultimo Responsabile risulti in servizio presso l'Ateneo.</p> <p>Per gli aventi titolo alla selezione, cessati dal servizio alla data del bando, la valutazione verrà fatta dal Responsabile diretto alla data di cessazione. Nei casi in cui si verifichi incompatibilità fra valutato e valutatore (es. entrambi partecipano alla selezione per la medesima categoria), il valutatore è tenuto a segnalare tempestivamente la situazione di incompatibilità e ad astenersi dalla valutazione. In tali casi, la valutazione è rimessa al Responsabile gerarchico del Responsabile diretto.</p>	
<p>e. <u>Anzianità di servizio</u>: anzianità complessiva, calcolata d'ufficio, e relativa al servizio effettivo maturato rispettivamente:</p> <ul style="list-style-type: none">al 31.12.2011 in caso di partecipazione alla PEO 2012;al 31.12.2012 in caso di partecipazione alla PEO 2013;al 31.12.2013 in caso di partecipazione alla PEO 2014;al 31.12.2014 in caso di partecipazione alla PEO 2015; <p>Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo, presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario. Per il personale di cat. EP, viene valutato il solo servizio prestato nella cat. EP o nelle ex qualifiche ivi inserite.</p> <p>Sarà inoltre attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese di calendario, senza frazioni, fino al massimo del punteggio previsto per la categoria, con ulteriore 0,1 per i mesi di permanenza nella categoria e nelle posizioni economiche ultime rivestite.</p>	<p>Cat. B: 20 punti Cat. C: 15 punti Cat. D: 15 punti Cat. EP: 10 punti</p>
TOTALE PUNTEGGIO	Max 100 punti



La Commissione, appositamente nominata, procederà a valutare le domande con riferimento ai criteri di cui ai punti b) e c) secondo i punteggi massimi sopra indicati. Il Responsabile del dipendente, su richiesta del dipendente medesimo, effettuerà la valutazione della qualità della prestazione individuale di cui al punto d). L'Area Organizzazione e Personale calolerà il punteggio dei criteri di cui ai punti a) ed e). A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica. In ottemperanza all'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.08 l'Area del Personale darà notizia della valutazione attribuita al punto d) "Qualità della prestazione individuale" in modo che il dipendente possa nei successivi 15 gg. formulare le proprie osservazioni che saranno esaminate dalla Commissione di cui sopra, integrata da due componenti designati dalle RSU.

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive PEO 2012 – 2013 – 2014 - 2015

I dipendenti che sono in possesso dei requisiti individuati dall'art. 1 del presente bando e che intendono partecipare alle procedure selettive PEO sono tenuti a presentare domanda per ciascuna delle procedure PEO.

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente mediante l'applicativo on-line appositamente predisposto. Non verranno prese in considerazione domande e/o documentazione presentata in altra forma.

Le domande devono pervenire entro le **ore 12.00 del giorno 15 settembre 2016**.

Allo scadere del termine utile di presentazione il sistema informatico non permetterà più di inviare le domande.

Per accedere all'applicativo on-line e per reperire la documentazione relativa alle procedure PEO è necessario collegarsi alla seguente pagina web:

<http://www.uniud.it/it/ateneo-uniud/concorsi-bandi-uniud/concorsi/bandi-personale-ta/concorsi-e-bandi-interni/peo>

All'indirizzo di cui sopra sono reperibili i seguenti documenti:

- il presente provvedimento (Avvio delle procedure relative alle selezioni ai fini della progressione economica orizzontale – PEO 2012 – 2013 – 2014 – 2015)
- le informazioni generali sulla procedura – FAQ
- le istruzioni per la compilazione delle domande on- line
- modello d- qualita' della prestazione individuale.

Per chiarimenti sul contenuto del bando è possibile rivolgersi via-mail al seguente indirizzo: peo@uniud.it

oppure telefonare dal lunedì al venerdì dalle ore 11.00 alle ore 13.00 a:

Anna Maurigh: interno 6363

Martina Marcuzzi: interno 6328

Daniela Coari: interno 6336.

Per problematiche di natura informatica il riferimento è il Servizio Helpdesk informatico raggiungibile all'indirizzo Helpdesk.uniud.it.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Alessandra Catena – Responsabile dell'Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo dell'Area Organizzazione e Personale.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line di Ateneo.

Il Direttore generale
Massimo Di Silverio



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

**PROVVEDIMENTO
DIRIGENZIALE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa