

Selezione pubblica per titoli ed esami, con eventuale preselezione, volta alla formazione di una graduatoria per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato di categoria C – posizione economica 1 - area amministrativa, della durata di dodici mesi (2022_PTA_TD_011)

Ai sensi, per gli effetti e per gli adempimenti previsti dall'art. 19 del D.Lgs. 33/2013, n. 33 ("Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni") e successive modificazioni e integrazioni, la Commissione, nominata con Provvedimento Dirigenziale n. 442 del 15/09/2022, riunitasi in seduta preliminare in data 22.09.2022, e così composta:

Presidente	Dott.ssa ZUFFERLI Valentina	Cat. EP - Area amministrativa-gestionale - Procedure di qualità, audit e progetti direzionali AMCE DIGE - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa DE MARCHI Sonia	Cat. D - Area amministrativa-gestionale - Segreteria rettorato AMCE SERE - Università degli Studi di Udine
Componente	Dott.ssa RIZZITANO Nunzia	Cat. D - Area amministrativa-gestionale - Dipartimento di scienze economiche e statistiche DIES - Università degli Studi di Udine
Componente esperto	Dott.ssa VOGRIC Fulvia	Cat. D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - Direzione didattica e servizi agli studenti AMCE DIDS - Università degli Studi di Udine
Segretaria	Sig.ra SCHIERANO Lorenza	Cat. C - Area amministrativa - Direzione risorse umane e affari generali AMCE DARU - Università degli Studi di Udine

COMUNICA

di aver stabilito, all'unanimità, i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, come di seguito riportato:

A) Definizione dei criteri di valutazione dei titoli: Alla valutazione dei titoli è attribuito un punteggio complessivo massimo di 10 punti. La Commissione stabilisce di suddividere i punteggi come di seguito:

a) laurea triennale: massimo 5 punti:

Voto di laurea	Punteggio attribuito
Minore di 100 o non dichiarato	1 punto
Da 100 a 104	2 punti
Da 105 a 107	3 punti
Da 108 a 110	4 punti
110 e lode	5 punti

b) laurea magistrale / specialistica / vecchio ordinamento: massimo 10 punti:

Voto di laurea	Punteggio attribuito
Minore di 100 o non dichiarato	6 punti
Da 100 a 104	7 punti
Da 105 a 107	8 punti
Da 108 a 110	9 punti
110 e lode	10 punti

(il punteggio assegnato alla laurea magistrale/ specialistica /vecchio ordinamento assorbe il punteggio assegnato alla laurea triennale)

B) Definizione dei criteri di valutazione delle prove d'esame: La Commissione prende atto che il bando prevede che le prove d'esame si articolino come segue:

- a) un colloquio diretto a verificare il grado di preparazione del candidato e la sua capacità espositiva e verterà sugli argomenti previsti dall'art. 8 del bando; al colloquio verranno assegnati al massimo 30 punti e si intenderà superato con un punteggio di almeno 21 punti.
- b) un colloquio di idoneità sull'accertamento delle capacità comportamentali ed attitudinali previsti dall'art. 1 del bando; al colloquio verrà assegnato un giudizio in termini di idoneità/non idoneità.

La Commissione specifica, come previsto dal bando, che il giudizio di non idoneità determinerà il mancato superamento della selezione.

Nel corso del colloquio di cui al punto a), che consisterà in due quesiti (fino a 24 punti), verranno altresì accertate la conoscenza della lingua inglese (fino a 3 punti) e delle applicazioni informatiche più diffuse (fino a 3 punti).

I criteri di assegnazione del punteggio sono i seguenti:

1. correttezza e completezza dei concetti esposti;
2. chiarezza espositiva;
3. precisione dei riferimenti normativi;
4. conoscenza della lingua inglese accertata attraverso la lettura e traduzione di un testo;
5. conoscenza del pacchetto Office con particolare riferimento a word ed excel.

In relazione al punto b) si procederà ad un colloquio volto ad accertare le capacità comportamentali ed attitudinali richieste ai sensi dell'art. 1 del bando (affidabilità, flessibilità e capacità di relazione e collaborazione). A tal fine verranno formulati dei quesiti volti ad accertare le attitudini dei candidati e non si tratterà di un colloquio clinico-diagnostico. Il giudizio di non idoneità determinerà il mancato superamento della selezione.

La Commissione decide di estrarre una lettera dell'alfabeto che determinerà l'inizio della prova orale. La lettera estratta è la "E" quindi la prova orale inizierà con la candidata identificata con ID domanda n. 910652.

Udine, 22.09.22

La Presidente Commissione esaminatrice
Dott.ssa ZUFFERLI Valentina

