

SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) L. 240/10 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 231 DEL 10/05/2018, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 40 DEL 22/05/2018

La Commissione giudicatrice, terminati i lavori della selezione in oggetto, formula la seguente

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice, costituita in base al D.R. N. 377 del 17/07/2018, si è riunita in prima seduta il giorno 25 luglio 2018, alle ore 9.30 ed ha designato quale Presidente la Prof.ssa Anna Comacchio e quale Segretario il Prof. Paolo Gubitta; in tale seduta ha preso atto dei criteri per la selezione dei candidati.

La Commissione giudicatrice si è riunita il giorno 26 luglio 2018, alle ore 12.00 per la valutazione preliminare comparativa; in tale seduta ha proceduto a prendere visione dei candidati ammessi, alla verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando, all'esame dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica. La Commissione, quindi, ha formulato per l'unico candidato un motivato giudizio analitico (Allegato A).

La Commissione giudicatrice si è riunita il giorno 10 settembre 2018 alle ore 11.30 per la discussione dei titoli e della produzione scientifica; in tale seduta l'unico candidato ha discusso i titoli e le pubblicazioni ed è stata effettuata la verifica della conoscenza della lingua inglese. Successivamente, la Commissione ha provveduto all'attribuzione punteggi e alla designazione vincitore.

La Commissione, con deliberazione assunta all'unanimità dei componenti, dichiara vincitore della presente selezione il sottoindicato candidato:

LAUTO GIANCARLO Punteggio **84,9**

e formula la seguente graduatoria:

LAUTO GIANCARLO Punteggio **84,9**

Alla presente relazione finale sono annessi tutti gli allegati delle singole fasi della procedura, che ne fanno parte integrante.

La prof.ssa Anna Comacchio si impegna a consegnare gli atti della presente selezione al Responsabile del Procedimento.

Udine, 10 settembre 2018

Prof. ssa Anna Comacchio Presidente

Prof. Luca Gnan Componente

Prof. Paolo Gubitta Segretario

VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) L. 240/10 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 231 DEL 10/05/2018, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 40 DEL 22/05/2018

ALLEGATO 1) al Verbale 1

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione giudicatrice della selezione in oggetto prende atto dei criteri di valutazione previsti dal bando.

La selezione avviene mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

La commissione giudicatrice effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e al profilo indicato nell' art. 1 del bando, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- e) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- f) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

La commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui all'art. 4 del bando sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo indicato nell' art. 1 del bando, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La commissione giudicatrice valuta altresì la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

La commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;



e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La commissione prende atto che il bando prevede che i candidati possano presentare le pubblicazioni nel numero massimo di 12

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore al limite indicato, la commissione giudicatrice procederà alla valutazione delle stesse in numero pari al limite di cui sopra e nell'ordine riportato nell' "Elenco delle pubblicazioni presentate" dal candidato. Nel caso in cui il candidato non presenti tale elenco, in numero pari al limite di cui sopra, prendendo in considerazione le più recenti come data di pubblicazione.

A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in regola con i requisiti di cui all'art. 2, primo comma, del bando, e con gli eventuali requisiti ulteriori indicati nel medesimo articolo, saranno ammessi, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica. Saranno tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'esito della valutazione preliminare verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e nel sito web dell'Ateneo.

Contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni la commissione accerterà, con apposita prova orale, la adeguata conoscenza della lingua inglese.

A seguito della discussione la commissione giudicatrice attribuirà un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi.

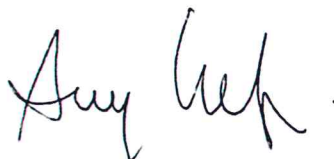
Il punteggio massimo attribuibile a titoli e pubblicazioni è pari a 100 ed è così ripartito:

- titoli	50 punti
- pubblicazioni	50 punti

Letto, approvato e sottoscritto.

Data, 25.07.2018

Prof. ssa Anna Comacchio	Presidente
Prof. Luca Gnan	Componente
Prof. Paolo Gubitta	Segretario



VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) L. 240/10 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 231 DEL 10/05/2018, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 40 DEL 22/05/2018

ALLEGATO 1) al Verbale 1

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione giudicatrice della selezione in oggetto prende atto dei criteri di valutazione previsti dal bando.

La selezione avviene mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

La commissione giudicatrice effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e al profilo indicato nell' art. 1 del bando, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- e) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- f) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

La commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui all'art. 4 del bando sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo indicato nell' art. 1 del bando, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La commissione giudicatrice valuta altresì la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

La commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;

LUCA GNAN

e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La commissione prende atto che il bando prevede che i candidati possano presentare le pubblicazioni nel numero massimo di 12

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore al limite indicato, la commissione giudicatrice procederà alla valutazione delle stesse in numero pari al limite di cui sopra e nell'ordine riportato nell' "Elenco delle pubblicazioni presentate" dal candidato. Nel caso in cui il candidato non presenti tale elenco, in numero pari al limite di cui sopra, prendendo in considerazione le più recenti come data di pubblicazione.

A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in regola con i requisiti di cui all'art. 2, primo comma, del bando, e con gli eventuali requisiti ulteriori indicati nel medesimo articolo, saranno ammessi, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica. Saranno tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'esito della valutazione preliminare verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e nel sito web dell'Ateneo.

Contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni la commissione accerterà, con apposita prova orale, la adeguata conoscenza della lingua inglese.

A seguito della discussione la commissione giudicatrice attribuirà un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi.

Il punteggio massimo attribuibile a titoli e pubblicazioni è pari a 100 ed è così ripartito:

- titoli	50 punti
- pubblicazioni	50 punti

Letto, approvato e sottoscritto.

Data, 25.07.2018

Prof. ssa Anna Comacchio	Presidente
Prof. Luca Gnan	Componente
Prof. Paolo Gubitta	Segretario



VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA, PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) L. 240/10 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 231 DEL 10/05/2018, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 40 DEL 22/05/2018

ALLEGATO 1) al Verbale 1

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione giudicatrice della selezione in oggetto prende atto dei criteri di valutazione previsti dal bando.

La selezione avviene mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

La commissione giudicatrice effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e al profilo indicato nell' art. 1 del bando, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- e) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- f) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

La commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui all'art. 4 del bando sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo indicato nell' art. 1 del bando, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La commissione giudicatrice valuta altresì la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

La commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;



e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La commissione prende atto che il bando prevede che i candidati possano presentare le pubblicazioni nel numero massimo di 12

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore al limite indicato, la commissione giudicatrice procederà alla valutazione delle stesse in numero pari al limite di cui sopra e nell'ordine riportato nell' "Elenco delle pubblicazioni presentate" dal candidato. Nel caso in cui il candidato non presenti tale elenco, in numero pari al limite di cui sopra, prendendo in considerazione le più recenti come data di pubblicazione.

A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in regola con i requisiti di cui all'art. 2, primo comma, del bando, e con gli eventuali requisiti ulteriori indicati nel medesimo articolo, saranno ammessi, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica. Saranno tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'esito della valutazione preliminare verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e nel sito web dell'Ateneo.

Contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni la commissione accerterà, con apposita prova orale, la adeguata conoscenza della lingua inglese.

A seguito della discussione la commissione giudicatrice attribuirà un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi.

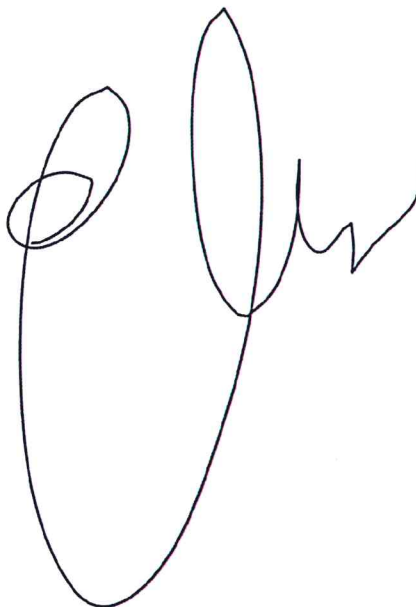
Il punteggio massimo attribuibile a titoli e pubblicazioni è pari a 100 ed è così ripartito:

- titoli	50 punti
- pubblicazioni	50 punti

Letto, approvato e sottoscritto.

Data, 25.07.2018

Prof. ssa Anna Comacchio	Presidente
Prof. Luca Gnan	Componente
Prof. Paolo Gubitta	Segretario



ALLEGATO A al Verbale 2
Valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica

- **Candidato:** LAUTO GIANCARLO

Tipologie di titoli	Titoli presentati dal candidato e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti*, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero	Dottorato in Scienze Aziendali – Università di Udine -2009: "The organisation of knowledge intensive activities. The case of translational research in Medicine"
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	<p><u>Insegnamenti in titolarità</u> Università di Udine (dal 2012 al 2017). Titolare del corso di Organizzazione delle PMI Università di Udine (dal 2013 al 2017). Titolare del corso di Change Management</p> <p><u>Insegnamenti a contratto</u> Università di Udine (AA. 2017/18). Titolare (a contratto) del corso di Organizzazione delle PMI e del corso di Change Management. Università di Udine (AA. 2012/13). Docente (a contratto) di 60 ore del corso di Strategia d'impresa. Università di Udine (AA. 2008/09). Docente (a contratto) del corso di Gestione delle Risorse Umane 2</p> <p><u>Insegnamenti Master</u> Università di Udine (2018). Governare e gestire i servizi sociosanitari, modulo di "Organizzazione Aziendale". Università di Udine (2017, 2018). Master di I livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, moduli "Mercati del Lavoro", "Progetti e casi in Cambiamento organizzativo" (2018), "Change Management", "Negoziazione" (2017, 2018). Università di Udine (2014, 2015). Master di I livello in Valorizzazione turistica dei beni ambientali e culturali, modulo di "Organizzazione delle Aziende Turistiche".</p> <p><u>Corsi presso Dottorati di ricerca</u> Università di Udine (2013-2018). Docente al Dottorato di Ricerca in Management and Actuarial Sciences, modulo "Organisation Studies". Docente del seminario "Experiences in submitting and revising A-journal papers"</p> <p><u>Corsi presso Atenei stranieri</u> -Copenhagen Business School (2013-2017), Master of Science in "Management of Innovation and Business Development". Docente dei moduli "Markets for Technology" (2016/17) e "Patent Search" (2013-2016). -Copenhagen Business School (2012), Master of Science in "Agribusiness and Innovation". Docente del modulo di "Gestione dell'innovazione". -Tokyo Institute of Technology. Docente di una lezione sul tema dell'organizzazione dei gruppi di ricerca interdisciplinari presso la Graduate School of Innovation Management.</p> <p><u>Altri corsi di livello universitario</u> - Fondazione CUOA (2014-2016), "International Master of Business Administration". Docente del modulo "Organization Design".</p>
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<p><u>Master Universitario</u> di I livello in Management dell'Innovazione. Scuola Superiore di Studi Avanzati Sant'Anna, Pisa. Conseguito nel 2005.</p> <p><u>Corsi brevi e specialistici</u> : Corso di formazione "High Tech Marketing. Basic & Advanced Course". Scuola Internazionale di Alta Formazione, Volterra, Pisa, 2006.</p> <p><u>Ricerca</u> Titolare di assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine, settore Organizzazione Aziendale (SECS P/10). Titolo del progetto: "Analisi configurazionale dei processi di crescita delle PMI innovative". Dal 16.01.2018. Collaboratore di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine. Titolo del progetto: "Review della letteratura e sintesi critica nell'ambito del progetto Micro-foundation of innovation systems". 18.10.2017 – 18.12.2017. Ricercatore a tempo determinato tipo A presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine. Settore: Organizzazione Aziendale (SECS P/10). 01.10.2012 – 30.09.2017 Ricercatore post-doc presso il Department of Innovation and Organizational Economics della Copenhagen Business School (Danimarca). 15.06.2009 – 30.09.2012 Visiting fellow presso "Graduate School of Innovation Management", Tokyo Institute of Technology (Giappone). Periodo di visiting di tre settimane in ciascuno degli anni 2015 e 2016. Visiting fellow presso Innovation Management Group, Kyoto University (Giappone). Attività di studio e ricerca svolta in più occasioni all'interno dei periodi 01.11.2012-31.03.2013; 01.04.2014-31.03.2015. Visiting doctoral candidate presso "Research Centre on Biotech Business", Copenhagen Business School (Danimarca) da settembre 2007 a febbraio 2008. Collaboratore di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche dell'Università di Udine. Progetto: "Gli spin-off da impresa come strategia deliberata di destrutturazione funzionale". 12.05.2004-31.07.2004.</p>
Documentata attività in campo dinamico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono	Non rilevante per questo concorso



richieste tali specifiche competenze	
Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<p><u>Organizzazione e direzione di progetti</u> Responsabile scientifico del progetto "Lean management e cambiamento organizzativo" (febbraio 2015-settembre 2017).</p> <p><u>Partecipazione a progetti</u> Università di Udine. Membro dell'unità di ricerca del progetto biennale PRID 2017 (Progetti Ricerca Dipartimentali su bando competitivo di Ateneo) "The microfoundations of systems of innovation. A multilevel analysis for a new policy approach". Università di Udine. Membro nell'unità locale del PRIN 2010 "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" Membro del progetto "Interreg IV A Ø-MIC, Øresund Materials Innovation Community (fas 2)". Responsabile scientifico dell'unità di ricerca: prof. Finn Valentin (2011/12). Università di Udine. Membro dell'Unità locale di Udine del progetto PRIN 2008 - Le determinanti dell'imprenditorialità nei settori tradizionali e ad alta tecnologia.</p>
Titolarietà di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	<p>Lauto G., Salvador E., & Visintin F. "Is there a gender gap in research spin-offs financing? The signalling effect of the entrepreneurial team composition". Presentato a DRUID Summer Conference 2018, Frederiksberg (Danimarca), 11-13.06.2018. Accettato anche per la presentazione anche a EURAM 2018, Reykjavik (Islanda), 19-23.06.2018. Presentato anche a Conférence Internationale de Management Stratégique, AIMS, Montpellier (Francia), 6-8.06.2018.</p> <p>Lauto G., Visintin F., Pittino D., Belfanti N. "The impact of attitude to change and human resource practices on successful lean transformation. A case study." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018</p> <p>Lauto G., Visintin F. "The effect of entrepreneurial team composition on the resourcing process of academic spin-off firms." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018.</p> <p>Lauto, G., & Sengoku S. "Managing multiple-goals in project-based collaborations. The case of COINS". Presentato a "University industry collaboration and academic entrepreneurship. East meets West", Bologna Business School, 04-06.05.2017.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Formation, change and performance of top management teams of academic spin-offs. An integrative conceptual model". Presentato a EURAM 2017.</p> <p>Belfanti, N. & Lauto, G. "The impact of human resource involvement on lean management adoption". Presentato a WOA 2017, Pisa, 16-17.02.2017.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Family business background and mode of entry: A configurational analysis using fuzzy set Qualitative Comparative Analysis (fsQCA)". Presentato a EGOS Colloquium 2016, Napoli, 07-09.07.2016.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Satisfaction of entrepreneurs. A comparison between founders and successors". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2015, Vancouver (Canada), 7-11.08.2015. Academy of Management Proceedings 2015. doi: 10.5465/AMBPP.2015.16792 abstract. Presentato anche a EURAM Conference 2015, Warsaw (Poland), 17-20.06.2015. Presentato anche a DRUID Conference 2016, Frederiksberg (Denmark), 13-15.06.2016</p> <p>Valentin, F., Andersen, K.V., Jeppesen, J., & Lauto G. (2014). "Big Egos in Big Science: Unlocking Peer and Status Effects in the evolution of collaborative networks". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2014, Philadelphia, United States. Academy of Management Proceedings 2014:1 12718; doi:10.5465/AMBPP.2014.12718 abstract</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2014). "Collective vs. expert rationality for evaluation of new technologies in crowdsourcing initiatives". Presentato a DRUID Summer Conference, Frederiksberg (Denmark), June 16-18. Presentato anche a WOA 2014, Udine, March 27-28.</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P. (2014). "Social Innovation as a motive for academic entrepreneurship: implications for organizational design and performance". Presentato WOA 2014, Udine, March 27-28.</p> <p>Lauto, G., Valentin, F., & Jeppesen J. (2014). "Research based on New Big Science: Patterns of impact and some of their origins". Invited speaker a Workshop "New Big Science", Lund (Sweden), January 16-17.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P. & Lewis, M. (2013). "Collective actors in academic</p>

	<p>entrepreneurship". XXIV Riunione Scientifica Annuale Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale, October 18-19, Milano.</p> <p>Alkærsig, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "The role of technological rarity and environmental uncertainty in explaining patent value". Presentato a The 35th DRUID Celebration Conference 2013, Barcelona (Spain), June 17-19.</p> <p>Alkærsig, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "Types of learning in complex technological innovations". Presentato a The 2013 Academy of Management Meeting, Lake Buena Vista (USA), August 9-13. <i>Academy of Management Proceedings</i> 2013:1 15398; doi:10.5465/AMBPP.2013.15398 abstract</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P., Pittino, D., Visintin, F. (2013). "Family legacy and entrepreneurial orientation: a configurational approach". Presentato a WOA 2013, Roma, May 30-31.</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P., Rocco, E. (2013). "Academic Social Entrepreneurship: A New Model for the Third Sector". Presentato a WOA 2013, Roma, May 30-31. Presentato anche a International Entrepreneurship Research Exemplar Conference, Catania, 23-25.05.2013</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2012). "How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research". Presentato a DRUID Summer Conference 2012, Frederiksberg (Denmark), June 19-21.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., Compagno, C., Visintin, F. (2012). "The effects of participation in academic spin-offs on scientific productivity". Presentato a WOA 2012, Verona, May 28-29. ISBN/ISSN: 9788861298712.</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2011). "How science responds to technology push from new research tools. Translational medical research as a case of "new science"". Presentato a DRUID Summer Conference 2011, Frederiksberg (Denmark), June 15-17.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2011). "Academic entrepreneurship and scientific research: synergy or tradeoff?", in S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini (Eds.) <i>Generazioni e Ri-Generazioni nei Processi Organizzativi - WOA 2011 Conference Proceedings</i>, Napoli, June 14-16 giugno. ISBN/ISSN: 9788889677216.</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2010). "The Emergence of Translational Research. Patterns in its current advances". Presentato a XI International Conference on Science and Technology Indicators, Leiden (The Netherlands), September 9-11.</p> <p>Compagno, C., Lauto, G., Baù, M. (2010). "Resources and motivations enabling technology transfer in open innovation", Presentato a WOA 2010, Bologna, June 16-18.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2009). "Resources and motivational factors enabling the creation of academic spin-off. The Italian experience". Presentato a <i>ESU Conference 2009 on Entrepreneurship</i>, Benevento, September 8-13.</p> <p>Lauto, G., Valentin F. (2008). "Effects of Research Organization on Advances in Translational Medical Research". Presentato a <i>X International Conference on Science and Technology Indicators</i>, Vienna (Austria), 17-20 settembre. ISBN: 9783200013100.</p> <p>Compagno, C., Lauto, G., Pittino, D., Visintin, F. (2007), "Il governo delle relazioni di lavoro nelle nuove imprese innovative. Un'indagine esplorativa sugli spin-off accademici", Presentato a WOA 2007, 8-9.02.07, Modena.</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Nessuno
Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso

*(i titoli privi di attestato di equipollenza al dottorato di ricerca potranno essere valutati collocandoli tra altre tipologie di titoli)

Publicazioni presentate dal candidato e valutate: (riportare gli estremi di ciascuna pubblicazione rispettando il limite previsto dal bando)
1. Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2018). Fly Away From the Nest? A Configurational Analysis of Family Embeddedness and Individual Attributes in the Entrepreneurial Entry Decision by Next-Generation Members. <i>Family Business Review</i> .
2. Alkærsig, L., Beukel, K., Lauto, G. (2018). The Effect of Path-Dependence and Uncertainty on the Value of Mature Technologies. <i>International Journal of Innovation Management</i> , 22 (1)

3. Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2017). A configurational analysis of the antecedents of entrepreneurial orientation. <i>European Management Journal</i> , 35(2), 224-237.
4. Lauto, G., & Valentin, F. (2016). The knowledge production model of the New Sciences: The case of Translational Medicine. <i>Technological Forecasting & Social Change</i> , 111, 12-21.
5. Lauto, G., & Valentin, F. (2016). How preference markets assist new product idea screening. <i>Industrial Management and Data Systems</i> , 116(3), 603-619.
6. Lauto, G., & Sengoku, S. (2015). Perceived incentives to transdisciplinarity in a Japanese university research center. <i>Futures</i> , 65, 136-149.
7. Lauto, G., & Valentin, F. (2013). How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research. <i>Review of Policy Research</i> , 30(4), 381-408.
8. Lauto, G., Valentin, F., Hatzack, F., & Carlsen, M. (2013). Managing front-end innovation through idea markets at Novozymes. <i>Research-Technology Management</i> , 56(4), 17-26.
9. Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). Individual and institutional drivers of technology transfer in Open Innovation. <i>Industry and Higher Education</i> , 27(1), 27-39.
10. Lauto, G., Pittino, D., & Visintin, F. (2016). <i>Introduction. Innovation beyond national systems fragility: Institutional bricolage for SMEs growth</i> . In F. Visintin and D. Pittino (Eds.), "Fast growing new firms in a slow growth economy: Institutional conditions for innovation", Edward Elgar, p.1-16. ISBN: 9781785367113
11. Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). <i>The role of researchers' motivations in the genesis of academic spin-off companies</i> . In A. Fayolle, P. Kyrö, T. Mets and U. Venesaar (Eds.), "Conceptual Richness and Methodological Diversity in Entrepreneurship Research: Entrepreneurship Research in Europe", Edward Elgar, pp.32-46. ISBN: 9781782547303.
12. Compagno, C., Lauto, G. & Turello, M.T. (2007). <i>Il cluster biomedicale tra scienza e impresa in Friuli Venezia Giulia</i> , Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788846484857.

Giudizio collegiale:

La commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica del candidato:

Il candidato ha maturato un'ampia attività didattica con la titolarità di insegnamenti a livello di laurea triennale, magistrale, master e dottorato, su tematiche perfettamente aderenti all'ambito scientifico-disciplinare del bando (organizzazione aziendale, cambiamento organizzativo, gestione delle risorse umane, gestione dei processi di innovazione), anche in specifici contesti dimensionali (piccole e medie imprese), settoriali (turismo) o di processo (gestione dell'innovazione). Una parte di questa attività, inoltre, è stata svolta presso Università straniere (Copenhagen Business School, Graduate School of Innovation Management del Tokyo Institute of Technology) e business school italiane (CUOA Business School). Sia in Italia sia all'estero, il candidato ha tenuto insegnamenti anche in lingua inglese.

Il candidato, inoltre, ha consolidato la propria formazione alla ricerca, presso prestigiose istituzioni italiane (master di primo livello alla Scuola Superiore di Studi Avanzati Sant'Anna di Pisa; corso presso la Scuola Internazionale di Alta Formazione di Volterra) e internazionali (visiting doctoral candidate al Research Centre on Biotech Business della Copenhagen Business School; visiting fellow alla Graduate School of Innovation Management del Tokyo Institute of Technology, visiting fellow all'Innovation Management Group della Kyoto University).

È stato ricercatore post-doc al Department of Innovation and Organizational Economics della Copenhagen Business School (2009-2012), ricercatore a tempo determinato tipo A (2012-2017) e titolare di vari assegni di ricerca all'Università di Udine, in periodi diversi a partire dal 2012 fino all'attuale assegno (da inizio 2018 ad oggi).

Il candidato ha sviluppato una significativa esperienza di progetti di ricerca, come componente di unità locali di progetti di ricerca a livello nazionale e di dipartimento e assumendo, a partire dal 2015, direttamente la direzione di un progetto di ricerca dal titolo "Lean management e cambiamento organizzativo".

Ha presentato i propri lavori di ricerca con continuità in 26 convegni, di cui 14 a livello internazionale, partecipando attivamente alle conferences di maggiore prestigio per la comunità scientifica di Organizzazione aziendale a livello nazionale (WOA) e internazionale (EURAM, AOM, EGOS).

La produzione scientifica è ampia e si compone di 9 articoli in lingua inglese su riviste internazionali di ottimo e buon livello (tutti coautorati), 2 monografie in italiano con editori italiani (tutti coautorati), 7 contributi in capitoli sia in italiano sia in inglese, con editori nazionali e internazionali (tutti coautorati).

Il candidato partecipa inoltre come reviewer per riviste internazionali e nazionali di buon livello.

Data, 26 Luglio 2018

Prof. ssa Anna Comacchio Presidente
Prof. Luca Gnan Componente
Prof. Paolo Gubitta Segretario

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anna Comacchio', written in a cursive style.

ALLEGATO A al Verbale 2
Valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica

- **Candidato:** LAUTO GIANCARLO

Tipologie di titoli	Titoli presentati dal candidato e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti*, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero	Dottorato in Scienze Aziendali – Università di Udine -2009: "The organisation of knowledge intensive activities. The case of translational research in Medicine"
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	<p><u>Insegnamenti in titolarità</u> Università di Udine (dal 2012 al 2017). Titolare del corso di Organizzazione delle PMI Università di Udine (dal 2013 al 2017). Titolare del corso di Change Management</p> <p><u>Insegnamenti a contratto</u> Università di Udine (AA. 2017/18). Titolare (a contratto) del corso di Organizzazione delle PMI e del corso di Change Management. Università di Udine (AA. 2012/13). Docente (a contratto) di 60 ore del corso di Strategia d'impresa. Università di Udine (AA. 2008/09). Docente (a contratto) del corso di Gestione delle Risorse Umane 2</p> <p><u>Insegnamenti Master</u> Università di Udine (2018). Governare e gestire i servizi sociosanitari, modulo di "Organizzazione Aziendale". Università di Udine (2017, 2018). Master di I livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, moduli "Mercati del Lavoro", "Progetti e casi in Cambiamento organizzativo" (2018), "Change Management", "Negoziazione" (2017, 2018). Università di Udine (2014, 2015). Master di I livello in Valorizzazione turistica dei beni ambientali e culturali, modulo di "Organizzazione delle Aziende Turistiche".</p> <p><u>Corsi presso Dottorati di ricerca</u> Università di Udine (2013-2018). Docente al Dottorato di Ricerca in Management and Actuarial Sciences, modulo "Organisation Studies". Docente del seminario "Experiences in submitting and revising A-journal papers"</p> <p><u>Corsi presso Atenei stranieri</u> -Copenhagen Business School (2013-2017), Master of Science in "Management of Innovation and Business Development". Docente dei moduli "Markets for Technology" (2016/17) e "Patent Search" (2013-2016). -Copenhagen Business School (2012), Master of Science in "Agribusiness and Innovation". Docente del modulo di "Gestione dell'innovazione". -Tokyo Institute of Technology. Docente di una lezione sul tema dell'organizzazione dei gruppi di ricerca interdisciplinari presso la Graduate School of Innovation Management.</p> <p><u>Altri corsi di livello universitario</u> - Fondazione CUOA (2014-2016), "International Master of Business Administration". Docente del modulo "Organization Design".</p>
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<p><u>Master Universitario</u> di I livello in Management dell'Innovazione. Scuola Superiore di Studi Avanzati Sant'Anna, Pisa. Conseguito nel 2005.</p> <p><u>Corsi brevi e specialistici</u> : Corso di formazione "High Tech Marketing. Basic & Advanced Course". Scuola Internazionale di Alta Formazione, Volterra, Pisa, 2006.</p> <p><u>Ricerca</u> Titolare di assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine, settore Organizzazione Aziendale (SECS P/10). Titolo del progetto: "Analisi configurazionale dei processi di crescita delle PMI innovative". Dal 16.01.2018. Collaboratore di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine. Titolo del progetto: "Review della letteratura e sintesi critica nell'ambito del progetto Micro-foundation of innovation systems". 18.10.2017 – 18.12.2017. Ricercatore a tempo determinato tipo A presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine. Settore: Organizzazione Aziendale (SECS P/10). 01.10.2012 – 30.09.2017 Ricercatore post-doc presso il Department of Innovation and Organizational Economics della Copenhagen Business School (Danimarca). 15.06.2009 – 30.09.2012 Visiting fellow presso "Graduate School of Innovation Management", Tokyo Institute of Technology (Giappone). Periodo di visiting di tre settimane in ciascuno degli anni 2015 e 2016. Visiting fellow presso Innovation Management Group, Kyoto University (Giappone). Attività di studio e ricerca svolta in più occasioni all'interno dei periodi 01.11.2012-31.03.2013; 01.04.2014-31.03.2015. Visiting doctoral candidate presso "Research Centre on Biotech Business", Copenhagen Business School (Danimarca) da settembre 2007 a febbraio 2008. Collaboratore di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche dell'Università di Udine. Progetto: "Gli spin-off da impresa come strategia deliberata di destrutturazione funzionale". 12.05.2004-31.07.2004.</p>
Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono	Non rilevante per questo concorso

LUCA GIAN

richieste tali specifiche competenze	
Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<p><u>Organizzazione e direzione di progetti</u> Responsabile scientifico del progetto "Lean management e cambiamento organizzativo" (febbraio 2015-settembre 2017).</p> <p><u>Partecipazione a progetti</u> Università di Udine. Membro dell'unità di ricerca del progetto biennale PRID 2017 (Progetti Ricerca Dipartimentali su bando competitivo di Ateneo) "The microfoundations of systems of innovation. A multilevel analysis for a new policy approach". Università di Udine. Membro nell'unità locale del PRIN 2010 "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" Membro del progetto "Interreg IV A Ø-MIC, Øresund Materials Innovation Community (fas 2)". Responsabile scientifico dell'unità di ricerca: prof. Finn Valentin (2011/12). Università di Udine. Membro dell'Unità locale di Udine del progetto PRIN 2008 – Le determinanti dell'imprenditorialità nei settori tradizionali e ad alta tecnologia.</p>
Titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	<p>Lauto G., Salvador E., & Visintin F. "Is there a gender gap in research spin-offs financing? The signalling effect of the entrepreneurial team composition". Presentato a DRUID Summer Conference 2018, Frederiksberg (Danimarca), 11-13.06.2018. Accettato anche per la presentazione anche a EURAM 2018, Reykjavik (Islanda), 19-23.06.2018. Presentato anche a Conférence Internationale de Management Stratégique, AIMS, Montpellier (Francia), 6-8.06.2018.</p> <p>Lauto G., Visintin F., Pittino D., Belfanti N. "The impact of attitude to change and human resource practices on successful lean transformation. A case study." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018</p> <p>Lauto G., Visintin F. "The effect of entrepreneurial team composition on the resourcing process of academic spin-off firms." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018.</p> <p>Lauto, G., & Sengoku S. "Managing multiple-goals in project-based collaborations. The case of COINS". Presentato a "University industry collaboration and academic entrepreneurship. East meets West", Bologna Business School, 04-06.05.2017.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Formation, change and performance of top management teams of academic spin-offs. An integrative conceptual model". Presentato a EURAM 2017.</p> <p>Belfanti, N. & Lauto, G. "The impact of human resource involvement on lean management adoption". Presentato a WOA 2017, Pisa, 16-17.02.2017.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Family business background and mode of entry: A configurational analysis using fuzzy set Qualitative Comparative Analysis (fsQCA)". Presentato a EGOS Colloquium 2016, Napoli, 07-09.07.2016.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Satisfaction of entrepreneurs. A comparison between founders and successors". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2015, Vancouver (Canada), 7-11.08.2015. Academy of Management Proceedings 2015. doi: 10.5465/AMBPP.2015.16792 abstract. Presentato anche a EURAM Conference 2015, Warsaw (Poland), 17-20.06.2015. Presentato anche a DRUID Conference 2016, Frederiksberg (Denmark), 13-15.06.2016</p> <p>Valentin, F., Andersen, K.V., Jeppesen, J., & Lauto G. (2014). "Big Egos in Big Science: Unlocking Peer and Status Effects in the evolution of collaborative networks". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2014, Philadelphia, United States. Academy of Management Proceedings 2014:1 12718; doi:10.5465/AMBPP.2014.12718 abstract</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2014). "Collective vs. expert rationality for evaluation of new technologies in crowdsourcing initiatives". Presentato a DRUID Summer Conference, Frederiksberg (Denmark), June 16-18. Presentato anche a WOA 2014, Udine, March 27-28.</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P. (2014). "Social Innovation as a motive for academic entrepreneurship: implications for organizational design and performance". Presentato WOA 2014, Udine, March 27-28.</p> <p>Lauto, G., Valentin, F., & Jeppesen J. (2014). "Research based on New Big Science: Patterns of impact and some of their origins". Invited speaker a Workshop "New Big Science", Lund (Sweden), January 16-17.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P. & Lewis, M. (2013). "Collective actors in academic</p>

LUCA GIAN

	<p>entrepreneurship". XXIV Riunione Scientifica Annuale Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale, October 18-19, Milano.</p> <p>Alkærsg, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "The role of technological rarity and environmental uncertainty in explaining patent value". Presentato a The 35th DRUID Celebration Conference 2013, Barcelona (Spain), June 17-19.</p> <p>Alkærsg, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "Types of learning in complex technological innovations". Presentato a The 2013 Academy of Management Meeting, Lake Buena Vista (USA), August 9-13. Academy of Management Proceedings 2013:1 15398; doi:10.5465/AMBPP.2013.15398 abstract</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P., Pittino, D., Visintin, F. (2013). "Family legacy and entrepreneurial orientation: a configurational approach". Presentato a WOA 2013, Roma, May 30-31.</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P., Rocco, E. (2013). "Academic Social Entrepreneurship: A New Model for the Third Sector". Presentato a WOA 2013, Roma, May 30-31. Presentato anche a International Entrepreneurship Research Exemplar Conference, Catania, 23-25.05.2013</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2012). "How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research". Presentato a DRUID Summer Conference 2012, Frederiksberg (Denmark), June 19-21.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., Compagno, C., Visintin, F. (2012). "The effects of participation in academic spin-offs on scientific productivity". Presentato a WOA 2012, Verona, May 28-29. ISBN/ISSN: 9788861298712.</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2011). "How science responds to technology push from new research tools. Translational medical research as a case of "new science"". Presentato a DRUID Summer Conference 2011, Frederiksberg (Denmark), June 15-17.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2011). "Academic entrepreneurship and scientific research: synergy or tradeoff?", in S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini (Eds.) <i>Generazioni e Ri-Generazioni nei Processi Organizzativi - WOA 2011 Conference Proceedings</i>, Napoli, June 14-16 giugno. ISBN/ISSN: 9788889677216.</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2010). "The Emergence of Translational Research. Patterns in its current advances". Presentato a XI International Conference on Science and Technology Indicators, Leiden (The Netherlands), September 9-11.</p> <p>Compagno, C., Lauto, G., Baù, M. (2010). "Resources and motivations enabling technology transfer in open innovation", Presentato a WOA 2010, Bologna, June 16-18.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2009). "Resources and motivational factors enabling the creation of academic spin-off. The Italian experience". Presentato a <i>ESU Conference 2009 on Entrepreneurship</i>, Benevento, September 8-13.</p> <p>Lauto, G., Valentin F. (2008). "Effects of Research Organization on Advances in Translational Medical Research". Presentato a <i>X International Conference on Science and Technology Indicators</i>, Vienna (Austria), 17-20 settembre. ISBN: 9783200013100.</p> <p>Compagno, C., Lauto, G., Pittino, D., Visintin, F. (2007), "Il governo delle relazioni di lavoro nelle nuove imprese innovative. Un'indagine esplorativa sugli spin-off accademici", Presentato a WOA 2007, 8-9.02.07, Modena.</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Nessuno
Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso

*(i titoli privi di **attestato** di equipollenza al dottorato di ricerca potranno essere valutati collocandoli tra altre tipologie di titoli)

Pubblicazioni presentate dal candidato e valutate: (riportare gli estremi di ciascuna pubblicazione rispettando il limite previsto dal bando)	
1.	Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2018). Fly Away From the Nest? A Configurational Analysis of Family Embeddedness and Individual Attributes in the Entrepreneurial Entry Decision by Next-Generation Members. <i>Family Business Review</i> .
2.	Alkærsg, L., Beukel, K., Lauto, G. (2018). The Effect of Path-Dependence and Uncertainty on the Value of Mature Technologies. <i>International Journal of Innovation Management</i> , 22 (1)

LUCA GIAN

3. Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2017). A configurational analysis of the antecedents of entrepreneurial orientation. <i>European Management Journal</i> , 35(2), 224-237.
4. Lauto, G., & Valentin, F. (2016). The knowledge production model of the New Sciences: The case of Translational Medicine. <i>Technological Forecasting & Social Change</i> , 111, 12-21.
5. Lauto, G., & Valentin, F. (2016). How preference markets assist new product idea screening. <i>Industrial Management and Data Systems</i> , 116(3), 603-619.
6. Lauto, G., & Sengoku, S. (2015). Perceived incentives to transdisciplinarity in a Japanese university research center. <i>Futures</i> , 65, 136-149.
7. Lauto, G., & Valentin, F. (2013). How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research. <i>Review of Policy Research</i> , 30(4), 381-408.
8. Lauto, G., Valentin, F., Hatzack, F., & Carlsen, M. (2013). Managing front-end innovation through idea markets at Novozymes. <i>Research-Technology Management</i> , 56(4), 17-26.
9. Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). Individual and institutional drivers of technology transfer in Open Innovation. <i>Industry and Higher Education</i> , 27(1), 27-39.
10. Lauto, G., Pittino, D., & Visintin, F. (2016). <i>Introduction. Innovation beyond national systems fragility: Institutional bricolage for SMEs growth</i> . In F. Visintin and D. Pittino (Eds.), "Fast growing new firms in a slow growth economy: Institutional conditions for innovation", Edward Elgar, p.1-16. ISBN: 9781785367113
11. Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). <i>The role of researchers' motivations in the genesis of academic spin-off companies</i> . In A. Fayolle, P. Kyrö, T. Mets and U. Venesaar (Eds.), "Conceptual Richness and Methodological Diversity in Entrepreneurship Research: Entrepreneurship Research in Europe", Edward Elgar, pp.32-46. ISBN: 9781782547303.
12. Compagno, C., Lauto, G. & Turello, M.T. (2007). <i>Il cluster biomedicale tra scienza e impresa in Friuli Venezia Giulia</i> , Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788846484857.

Giudizio collegiale:

La commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica del candidato:

Il candidato ha maturato un'ampia attività didattica con la titolarità di insegnamenti a livello di laurea triennale, magistrale, master e dottorato, su tematiche perfettamente aderenti all'ambito scientifico-disciplinare del bando (organizzazione aziendale, cambiamento organizzativo, gestione delle risorse umane, gestione dei processi di innovazione), anche in specifici contesti dimensionali (piccole e medie imprese), settoriali (turismo) o di processo (gestione dell'innovazione). Una parte di questa attività, inoltre, è stata svolta presso Università straniere (Copenhagen Business School, Graduate School of Innovation Management del Tokyo Institute of Technology) e business school italiane (CUOA Business School). Sia in Italia sia all'estero, il candidato ha tenuto insegnamenti anche in lingua inglese.

Il candidato, inoltre, ha consolidato la propria formazione alla ricerca, presso prestigiose istituzioni italiane (master di primo livello alla Scuola Superiore di Studi Avanzati Sant'Anna di Pisa; corso presso la Scuola Internazionale di Alta Formazione di Volterra) e internazionali (visiting doctoral candidate al Research Centre on Biotech Business della Copenhagen Business School; visiting fellow alla Graduate School of Innovation Management del Tokyo Institute of Technology, visiting fellow all'Innovation Management Group della Kyoto University).

È stato ricercatore post-doc al Department of Innovation and Organizational Economics della Copenhagen Business School (2009-2012), ricercatore a tempo determinato tipo A (2012-2017) e titolare di vari assegni di ricerca all'Università di Udine, in periodi diversi a partire dal 2012 fino all'attuale assegno (da inizio 2018 ad oggi).

Il candidato ha sviluppato una significativa esperienza di progetti di ricerca, come componente di unità locali di progetti di ricerca a livello nazionale e di dipartimento e assumendo, a partire dal 2015, direttamente la direzione di un progetto di ricerca dal titolo "Lean management e cambiamento organizzativo".

Ha presentato i propri lavori di ricerca con continuità in 26 convegni, di cui 14 a livello internazionale, partecipando attivamente alle conferences di maggiore prestigio per la comunità scientifica di Organizzazione aziendale a livello nazionale (WOA) e internazionale (EURAM, AOM, EGOS).

La produzione scientifica è ampia e si compone di 9 articoli in lingua inglese su riviste internazionali di ottimo e buon livello (tutti coautorati), 2 monografie in italiano con editori italiani (tutti coautorati), 7 contributi in capitoli sia in italiano sia in inglese, con editori nazionali e internazionali (tutti coautorati).

Il candidato partecipa inoltre come reviewer per riviste internazionali e nazionali di buon livello.

LUCA GUAN

Data, 26 Luglio 2018

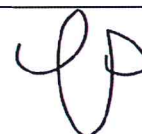
Prof. ssa Anna Comacchio Presidente
Prof. Luca Gnan Componente
Prof. Paolo Gubitta Segretario

LUCA GNAN

ALLEGATO A al Verbale 2
Valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica

- **Candidato:** LAUTO GIANCARLO

Tipologie di titoli	Titoli presentati dal candidato e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti*, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero	Dottorato in Scienze Aziendali – Università di Udine -2009: "The organisation of knowledge intensive activities. The case of translational research in Medicine"
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	<p><u>Insegnamenti in titolarità</u> Università di Udine (dal 2012 al 2017). Titolare del corso di Organizzazione delle PMI Università di Udine (dal 2013 al 2017). Titolare del corso di Change Management</p> <p><u>Insegnamenti a contratto</u> Università di Udine (AA. 2017/18). Titolare (a contratto) del corso di Organizzazione delle PMI e del corso di Change Management. Università di Udine (AA. 2012/13). Docente (a contratto) di 60 ore del corso di Strategia d'impresa. Università di Udine (AA. 2008/09). Docente (a contratto) del corso di Gestione delle Risorse Umane 2</p> <p><u>Insegnamenti Master</u> Università di Udine (2018). Governare e gestire i servizi sociosanitari, modulo di "Organizzazione Aziendale". Università di Udine (2017, 2018). Master di I livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, moduli "Mercati del Lavoro", "Progetti e casi in Cambiamento organizzativo" (2018), "Change Management", "Negoziazione" (2017, 2018). Università di Udine (2014, 2015). Master di I livello in Valorizzazione turistica dei beni ambientali e culturali, modulo di "Organizzazione delle Aziende Turistiche".</p> <p><u>Corsi presso Dottorati di ricerca</u> Università di Udine (2013-2018). Docente al Dottorato di Ricerca in Management and Actuarial Sciences, modulo "Organisation Studies". Docente del seminario "Experiences in submitting and revising A-journal papers"</p> <p><u>Corsi presso Atenei stranieri</u> -Copenhagen Business School (2013-2017), Master of Science in "Management of Innovation and Business Development". Docente dei moduli "Markets for Technology" (2016/17) e "Patent Search" (2013-2016). -Copenhagen Business School (2012), Master of Science in "Agribusiness and Innovation". Docente del modulo di "Gestione dell'innovazione". -Tokyo Institute of Technology. Docente di una lezione sul tema dell'organizzazione dei gruppi di ricerca interdisciplinari presso la Graduate School of Innovation Management.</p> <p><u>Altri corsi di livello universitario</u> - Fondazione CUOA (2014-2016), "International Master of Business Administration". Docente del modulo "Organization Design".</p>
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<p><u>Master Universitario</u> di I livello in Management dell'Innovazione. Scuola Superiore di Studi Avanzati Sant'Anna, Pisa. Conseguito nel 2005.</p> <p><u>Corsi brevi e specialistici</u> : Corso di formazione "High Tech Marketing. Basic & Advanced Course". Scuola Internazionale di Alta Formazione, Volterra, Pisa, 2006.</p> <p><u>Ricerca</u> Titolare di assegno di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine, settore Organizzazione Aziendale (SECS P/10). Titolo del progetto: "Analisi configurazionale dei processi di crescita delle PMI innovative". Dal 16.01.2018. Collaboratore di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine. Titolo del progetto: "Review della letteratura e sintesi critica nell'ambito del progetto Micro-foundation of innovation systems". 18.10.2017 – 18.12.2017. Ricercatore a tempo determinato tipo A presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università di Udine. Settore: Organizzazione Aziendale (SECS P/10). 01.10.2012 – 30.09.2017 Ricercatore post-doc presso il Department of Innovation and Organizational Economics della Copenhagen Business School (Danimarca). 15.06.2009 – 30.09.2012 Visiting fellow presso "Graduate School of Innovation Management", Tokyo Institute of Technology (Giappone). Periodo di visiting di tre settimane in ciascuno degli anni 2015 e 2016. Visiting fellow presso Innovation Management Group, Kyoto University (Giappone). Attività di studio e ricerca svolta in più occasioni all'interno dei periodi 01.11.2012-31.03.2013; 01.04.2014-31.03.2015. Visiting doctoral candidate presso "Research Centre on Biotech Business", Copenhagen Business School (Danimarca) da settembre 2007 a febbraio 2008. Collaboratore di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche dell'Università di Udine. Progetto: "Gli spin-off da impresa come strategia deliberata di destrutturazione funzionale". 12.05.2004-31.07.2004.</p>
Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono	Non rilevante per questo concorso



richieste tali specifiche competenze	
Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<p><u>Organizzazione e direzione di progetti</u> Responsabile scientifico del progetto "Lean management e cambiamento organizzativo" (febbraio 2015-settembre 2017).</p> <p><u>Partecipazione a progetti</u> Università di Udine. Membro dell'unità di ricerca del progetto biennale PRID 2017 (Progetti Ricerca Dipartimentali su bando competitivo di Ateneo) "The microfoundations of systems of innovation. A multilevel analysis for a new policy approach". Università di Udine. Membro nell'unità locale del PRIN 2010 "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" Membro del progetto "Interreg IV A Ø-MIC, Øresund Materials Innovation Community (fas 2)". Responsabile scientifico dell'unità di ricerca: prof. Finn Valentin (2011/12). Università di Udine. Membro dell'Unità locale di Udine del progetto PRIN 2008 – Le determinanti dell'imprenditorialità nei settori tradizionali e ad alta tecnologia.</p>
Titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	<p>Lauto G., Salvador E., & Visintin F. "Is there a gender gap in research spin-offs financing? The signalling effect of the entrepreneurial team composition". Presentato a DRUID Summer Conference 2018, Frederiksberg (Danimarca), 11-13.06.2018. Accettato anche per la presentazione anche a EURAM 2018, Reykjavik (Islanda), 19-23.06.2018. Presentato anche a Conférence Internationale de Management Stratégique, AIMS, Montpellier (Francia), 6-8.06.2018.</p> <p>Lauto G., Visintin F., Pittino D., Belfanti N. "The impact of attitude to change and human resource practices on successful lean transformation. A case study." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018</p> <p>Lauto G., Visintin F. "The effect of entrepreneurial team composition on the resourcing process of academic spin-off firms." Presentato a WOA 2018, Roma, 15-16.02.2018.</p> <p>Lauto, G., & Sengoku S. "Managing multiple-goals in project-based collaborations. The case of COINS". Presentato a "University industry collaboration and academic entrepreneurship. East meets West", Bologna Business School, 04-06.05.2017.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Formation, change and performance of top management teams of academic spin-offs. An integrative conceptual model". Presentato a EURAM 2017.</p> <p>Belfanti, N. & Lauto, G. "The impact of human resource involvement on lean management adoption". Presentato a WOA 2017, Pisa, 16-17.02.2017.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Family business background and mode of entry: A configurational analysis using fuzzy set Qualitative Comparative Analysis (fsQCA)". Presentato a EGOS Colloquium 2016, Napoli, 07-09.07.2016.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., & Lauto, G. "Satisfaction of entrepreneurs. A comparison between founders and successors". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2015, Vancouver (Canada), 7-11.08.2015. Academy of Management Proceedings 2015. doi: 10.5465/AMBPP.2015.16792 abstract. Presentato anche a EURAM Conference 2015, Warsaw (Poland), 17-20.06.2015. Presentato anche a DRUID Conference 2016, Frederiksberg (Denmark), 13-15.06.2016</p> <p>Valentin, F., Andersen, K.V., Jeppesen, J., & Lauto G. (2014). "Big Egos in Big Science: Unlocking Peer and Status Effects in the evolution of collaborative networks". Presentato a The Academy of Management Annual Meeting 2014, Philadelphia, United States. Academy of Management Proceedings 2014:1 12718; doi:10.5465/AMBPP.2014.12718 abstract</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2014). "Collective vs. expert rationality for evaluation of new technologies in crowdsourcing initiatives". Presentato a DRUID Summer Conference, Frederiksberg (Denmark), June 16-18. Presentato anche a WOA 2014, Udine, March 27-28.</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P. (2014). "Social Innovation as a motive for academic entrepreneurship: implications for organizational design and performance". Presentato WOA 2014, Udine, March 27-28.</p> <p>Lauto, G., Valentin, F., & Jeppesen J. (2014). "Research based on New Big Science: Patterns of impact and some of their origins". Invited speaker a Workshop "New Big Science", Lund (Sweden), January 16-17.</p> <p>Visintin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P. & Lewis, M. (2013). "Collective actors in academic</p>

	<p>entrepreneurship". XXIV Riunione Scientifica Annuale Associazione Italiana di Ingegneria Gestionale, October 18-19, Milano.</p> <p>Alkærsg, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "The role of technological rarity and environmental uncertainty in explaining patent value". Presentato a The 35th DRUID Celebration Conference 2013, Barcelona (Spain), June 17-19.</p> <p>Alkærsg, L., Beukel K., Lauto, G., & Valentin, F. (2013). "Types of learning in complex technological innovations". Presentato a The 2013 Academy of Management Meeting, Lake Buena Vista (USA), August 9-13. Academy of Management Proceedings 2013:1 15398; doi:10.5465/AMBPP.2013.15398 abstract</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P., Pittino, D., Visintin, F. (2013). "Family legacy and entrepreneurial orientation: a configurational approach". Presentato a WOA 2013, Roma, May 30-31.</p> <p>Lauto, G., Mazzurana, P., Rocco, E. (2013). "Academic Social Entrepreneurship: A New Model for the Third Sector". Presentato a WOA 2013, Roma, May 30-31. Presentato anche a International Entrepreneurship Research Exemplar Conference, Catania, 23-25.05.2013</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2012). "How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research". Presentato a DRUID Summer Conference 2012, Frederiksberg (Denmark), June 19-21.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., Compagno, C., Visintin, F. (2012). "The effects of participation in academic spin-offs on scientific productivity". Presentato a WOA 2012, Verona, May 28-29. ISBN/ISSN: 9788861298712.</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2011). "How science responds to technology push from new research tools. Translational medical research as a case of "new science"". Presentato a DRUID Summer Conference 2011, Frederiksberg (Denmark), June 15-17.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2011). "Academic entrepreneurship and scientific research: synergy or tradeoff?", in S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini (Eds.) <i>Generazioni e Ri-Generazioni nei Processi Organizzativi - WOA 2011 Conference Proceedings</i>, Napoli, June 14-16 giugno. ISBN/ISSN: 9788889677216.</p> <p>Lauto, G., & Valentin, F. (2010). "The Emergence of Translational Research. Patterns in its current advances". Presentato a XI International Conference on Science and Technology Indicators, Leiden (The Netherlands), September 9-11.</p> <p>Compagno, C., Lauto, G., Baù, M. (2010). "Resources and motivations enabling technology transfer in open innovation", Presentato a WOA 2010, Bologna, June 16-18.</p> <p>Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2009). "Resources and motivational factors enabling the creation of academic spin-off. The Italian experience". Presentato a <i>ESU Conference 2009 on Entrepreneurship</i>, Benevento, September 8-13.</p> <p>Lauto, G., Valentin F. (2008). "Effects of Research Organization on Advances in Translational Medical Research". Presentato a <i>X International Conference on Science and Technology Indicators</i>, Vienna (Austria), 17-20 settembre. ISBN: 9783200013100.</p> <p>Compagno, C., Lauto, G., Pittino, D., Visintin, F. (2007), "Il governo delle relazioni di lavoro nelle nuove imprese innovative. Un'indagine esplorativa sugli spin-off accademici", Presentato a WOA 2007, 8-9.02.07, Modena.</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	Nessuno
Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per questo concorso

*(i titoli privi di attestato di equipollenza al dottorato di ricerca potranno essere valutati collocandoli tra altre tipologie di titoli)



Pubblicazioni presentate dal candidato e valutate: (riportare gli estremi di ciascuna pubblicazione rispettando il limite previsto dal bando)	
1.	Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2018). Fly Away From the Nest? A Configurational Analysis of Family Embeddedness and Individual Attributes in the Entrepreneurial Entry Decision by Next-Generation Members. <i>Family Business Review</i> .
2.	Alkærsig, L., Beukel, K., Lauto, G. (2018). The Effect of Path-Dependence and Uncertainty on the Value of Mature Technologies. <i>International Journal of Innovation Management</i> , 22 (1)
3.	Pittino, D., Visintin, F. & Lauto, G. (2017). A configurational analysis of the antecedents of entrepreneurial orientation. <i>European Management Journal</i> , 35(2), 224-237.
4.	Lauto, G., & Valentin, F. (2016). The knowledge production model of the New Sciences: The case of Translational Medicine. <i>Technological Forecasting & Social Change</i> , 111, 12-21.
5.	Lauto, G., & Valentin, F. (2016). How preference markets assist new product idea screening. <i>Industrial Management and Data Systems</i> , 116(3), 603-619.
6.	Lauto, G., & Sengoku, S. (2015). Perceived incentives to transdisciplinarity in a Japanese university research center. <i>Futures</i> , 65, 136-149.
7.	Lauto, G., & Valentin, F. (2013). How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research. <i>Review of Policy Research</i> , 30(4), 381-408.
8.	Lauto, G., Valentin, F., Hatzack, F., & Carlsen, M. (2013). Managing front-end innovation through idea markets at Novozymes. <i>Research-Technology Management</i> , 56(4), 17-26.
9.	Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). Individual and institutional drivers of technology transfer in Open Innovation. <i>Industry and Higher Education</i> , 27(1), 27-39.
10.	Lauto, G., Pittino, D., & Visintin, F. (2016). <i>Introduction. Innovation beyond national systems fragility: Institutional bricolage for SMEs growth</i> . In F. Visintin and D. Pittino (Eds.), "Fast growing new firms in a slow growth economy: Institutional conditions for innovation", Edward Elgar, p.1-16. ISBN: 9781785367113
11.	Lauto, G., Baù, M., & Compagno, C. (2013). <i>The role of researchers' motivations in the genesis of academic spin-off companies</i> . In A. Fayolle, P. Kyrö, T. Mets and U. Venesaar (Eds.), "Conceptual Richness and Methodological Diversity in Entrepreneurship Research: Entrepreneurship Research in Europe", Edward Elgar, pp.32-46. ISBN: 9781782547303.
12.	Compagno, C., Lauto, G. & Turello, M.T. (2007). <i>Il cluster biomedicale tra scienza e impresa in Friuli Venezia Giulia</i> , Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788846484857.

Giudizio collegiale:

La commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica del candidato:

Il candidato ha maturato un'ampia attività didattica con la titolarità di insegnamenti a livello di laurea triennale, magistrale, master e dottorato, su tematiche perfettamente aderenti all'ambito scientifico-disciplinare del bando (organizzazione aziendale, cambiamento organizzativo, gestione delle risorse umane, gestione dei processi di innovazione), anche in specifici contesti dimensionali (piccole e medie imprese), settoriali (turismo) o di processo (gestione dell'innovazione). Una parte di questa attività, inoltre, è stata svolta presso Università straniere (Copenhagen Business School, Graduate School of Innovation Management del Tokyo Institute of Technology) e business school italiane (CUOA Business School). Sia in Italia sia all'estero, il candidato ha tenuto insegnamenti anche in lingua inglese.

Il candidato, inoltre, ha consolidato la propria formazione alla ricerca, presso prestigiose istituzioni italiane (master di primo livello alla Scuola Superiore di Studi Avanzati Sant'Anna di Pisa; corso presso la Scuola Internazionale di Alta Formazione di Volterra) e internazionali (visiting doctoral candidate al Research Centre on Biotech Business della Copenhagen Business School; visiting fellow alla Graduate School of Innovation Management del Tokyo Institute of Technology, visiting fellow all'Innovation Management Group della Kyoto University).

È stato ricercatore post-doc al Department of Innovation and Organizational Economics della Copenhagen Business School (2009-2012), ricercatore a tempo determinato tipo A (2012-2017) e titolare di vari assegni di ricerca all'Università di Udine, in periodi diversi a partire dal 2012 fino all'attuale assegno (da inizio 2018 ad oggi).

Il candidato ha sviluppato una significativa esperienza di progetti di ricerca, come componente di unità locali di progetti di ricerca a livello nazionale e di dipartimento e assumendo, a partire dal 2015, direttamente la direzione di un progetto di ricerca dal titolo "Lean management e cambiamento organizzativo".

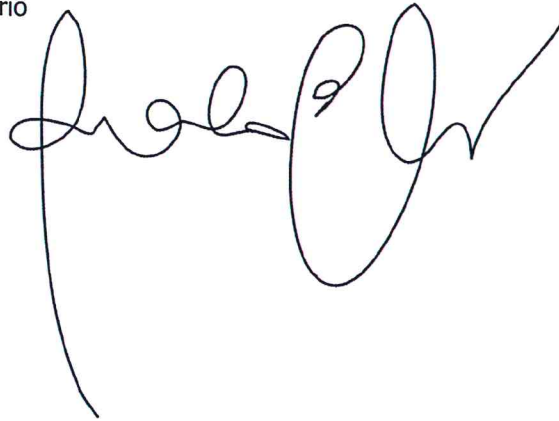
Ha presentato i propri lavori di ricerca con continuità in 26 convegni, di cui 14 a livello internazionale, partecipando attivamente alle conferences di maggiore prestigio per la comunità scientifica di Organizzazione aziendale a livello nazionale (WOA) e internazionale (EURAM, AOM, EGOS).

La produzione scientifica è ampia e si compone di 9 articoli in lingua inglese su riviste internazionali di ottimo e buon livello (tutti coautorati), 2 monografie in italiano con editori italiani (tutti coautorati), 7 contributi in capitoli sia in italiano sia in inglese, con editori nazionali e internazionali (tutti coautorati).

Il candidato partecipa inoltre come reviewer per riviste internazionali e nazionali di buon livello.

Data, 26 Luglio 2018

Prof. ssa Anna Comacchio	Presidente
Prof. Luca Gnan	Componente
Prof. Paolo Gubitta	Segretario

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Paolo Gubitta', written in a cursive style. The signature starts with a large loop for the 'P', followed by 'aolo' and 'Gubitta' with a long horizontal stroke and a final flourish.

ALLEGATO A al Verbale 3
Punteggi


- **Candidato:** LAUTO GIANCARLO

Titoli	punti	50
Publicazioni (riportare gli estremi di ciascuna pubblicazione valutata)		
1. Pittino, D., Visintin, F. & <u>Lauto, G.</u> (2018). Fly Away From the Nest? A Configurational Analysis of Family Embeddedness and Individual Attributes in the Entrepreneurial Entry Decision by Next-Generation Members. <i>Family Business Review</i> . doi: 10.1177/0894486518773867.	punti	4,2
2. Alkærsig, L., Beukel, K., <u>Lauto, G.</u> (2018). The Effect of Path-Dependence and Uncertainty on the Value of Mature Technologies. <i>International Journal of Innovation Management</i> , 22 (1), 1850005. doi:10.1142/S1363919618500056	punti	3,3
3. Pittino, D., Visintin, F. & <u>Lauto, G.</u> (2017). A configurational analysis of the antecedents of entrepreneurial orientation. <i>European Management Journal</i> , 35(2), 224-237. doi:10.1016/j.emj.2016.07.003	punti	4
4. <u>Lauto, G.</u> , & Valentin, F. (2016). The knowledge production model of the New Sciences: The case of Translational Medicine. <i>Technological Forecasting & Social Change</i> , 111, 12-21. doi:10.1016/j.techfore.2016.05.018	punti	4,2
5. <u>Lauto, G.</u> , & Valentin, F. (2016). How preference markets assist new product idea screening. <i>Industrial Management and Data Systems</i> , 116(3), 603-619. doi:10.1108/IMDS-07-2015-0320	punti	3,6
6. <u>Lauto, G.</u> , & Sengoku, S. (2015). Perceived incentives to transdisciplinarity in a Japanese university research center. <i>Futures</i> , 65, 136-149. doi:10.1016/j.futures.2014.10.010	punti	3,8
7. <u>Lauto, G.</u> , & Valentin, F. (2013). How Large Scale Research Facilities Connect to Global Research. <i>Review of Policy Research</i> , 30(4), 381-408. doi:10.1111/ropr.12027	punti	2,8
8. <u>Lauto, G.</u> , Valentin, F., Hatzack, F., & Carlsen, M. (2013). Managing front-end innovation through idea markets at Novozymes. <i>Research-Technology Management</i> , 56(4), 17-26. doi:10.5437/08956308X5604126	punti	3
9. <u>Lauto, G.</u> , Baù, M., & Compagno, C. (2013). Individual and institutional drivers of technology transfer in Open Innovation. <i>Industry and Higher Education</i> , 27(1), 27-39. doi:10.5367/ihe.2013.0136	punti	1,7
10. <u>Lauto, G.</u> , Pittino, D., & Visintin, F. (2016). <i>Introduction. Innovation beyond national systems fragility: Institutional bricolage for SMEs growth</i> . In F. Visintin and D. Pittino (Eds.), "Fast growing new firms in a slow growth economy: Institutional conditions for innovation", Edward Elgar, p.1-16. ISBN: 9781785367113	punti	1,8
11. <u>Lauto, G.</u> , Baù, M., & Compagno, C. (2013). <i>The role of researchers' motivations in the genesis of academic spin-off companies</i> . In A. Fayolle, P. Kyrö, T. Mets and U. Venesaar (Eds.), "Conceptual Richness and Methodological Diversity in Entrepreneurship Research: Entrepreneurship Research in Europe", Edward Elgar, pp.32-46. ISBN: 9781782547303.	punti	2
12. Compagno, C., <u>Lauto, G.</u> & Turello, M.T. (2007). <i>Il cluster biomedicale tra scienza e impresa in Friuli Venezia Giulia</i> , Franco Angeli, Milano. ISBN: 9788846484857.	punti	0,5
Totale pubblicazioni	punti	34,9
Adeguata conoscenza lingua straniera	SI	
TOTALE	PUNTI	84,9

Udine, 10 settembre 2018

Prof. ssa Anna Comacchio

Presidente



Prof. Luca Gnan

Componente



Prof. Paolo Gubitta

Segretario

