

**VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B), L. 240/2010 NEL TESTO VIGENTE PRIMA DELLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 29.6.2022, N. 79, PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 1266 DEL 1.12.2023, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 3 DEL 9.1.2024.**

**RELAZIONE FINALE**

La Commissione giudicatrice, terminati i lavori della selezione in oggetto, predispone la seguente relazione finale.

La Commissione giudicatrice della selezione in oggetto, costituita in base al D.R. n. 278 del 27.3.2024 e così composta:

- Prof.ssa Valeria Filì, Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro - SSD IUS/07 - Università di UDINE;

- Prof. Guido Luigi Canavesi, Professore Ordinario di Diritto del lavoro - SSD IUS/07 - Università di Macerata;

- Prof.ssa Alessia Gabriele, Professoressa Associata di Diritto del lavoro - SSD IUS/07 - Università di ENNA KORE;

si è riunita per gli adempimenti preliminari il giorno **29 aprile 2024**, alle ore 16:00, avvalendosi della piattaforma M.Teams. In tale riunione la Commissione ha, dapprima, nominato quale Presidente la Prof.ssa Valeria Filì e quale Segretaria verbalizzante la Prof.ssa Alessia Gabriele e successivamente ha preso atto dei criteri in base ai quali si sarebbe proceduto alla valutazione comparativa dei candidati, provvedendo a dettagliare il punteggio attribuibile a titoli, pubblicazioni e conoscenza della lingua straniera; i suddetti criteri sono riportati nell'allegato n. 1 al verbale n. 1.

La Commissione giudicatrice si è riunita poi il giorno **13 maggio 2024**, alle ore 11:00, avvalendosi della piattaforma M.Teams, per la valutazione preliminare comparativa. In tale seduta la Commissione ha preso atto che è pervenuta una unica domanda da parte della candidata: dott.ssa Caterina MAZZANTI, nata a [REDACTED] il [REDACTED]. La Commissione ha quindi dichiarato la candidata ammessa alla procedura. In conformità ai criteri di cui alla seduta preliminare, la Commissione ha proceduto all'esame dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica presentati dalla candidata, formulando poi un motivato giudizio analitico. Tale giudizio è riportato nell'allegato A al verbale n. 2. A seguito della valutazione preliminare la Commissione ha deciso di ammettere alla discussione la candidata dott.ssa Caterina MAZZANTI fissando la convocazione della candidata per la discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica e per la prova di conoscenza della lingua straniera, in modalità di videoconferenza mediante l'utilizzo della piattaforma M. Teams, per il giorno 18 giugno 2024 alle ore 10:00. La Commissione ha stabilito inoltre la prova di connessione con la candidata per il giorno 14 giugno alle ore 9:00 e ha deciso di riconvocarsi per la data stabilita per la discussione, cioè il 18 giugno 2024, alle ore 9:30.

La prova di connessione con la candidata ammessa si è correttamente svolta il giorno 14 giugno 2024 alle ore 9:00 tramite la piattaforma M.Teams.

La Commissione giudicatrice si è riunita il giorno **18 giugno 2024 alle ore 09:30**, ai sensi del Decreto Rettoriale n. 344 del 11.04.2022 "Svolgimento delle procedure di reclutamento dei

professori ordinari e associati e dei ricercatori a tempo determinato in modalità di videoconferenza” e delle relative Linee guida, per lo svolgimento della discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, avvalendosi della piattaforma M.Teams. La Commissione ha preso atto che non sono pervenute richieste di assistere alla discussione da parte di uditori esterni e la Presidente ha inserito nella piattaforma il contatto email della candidata per consentire l’effettuazione della discussione pubblica. Alle ore 10:00 l’unica candidata dott.ssa Caterina MAZZANTI si è collegata tramite M.Teams alla riunione con la Commissione. Dopo aver accertato l’identità della candidata (CATERINA MAZZANTI, nata [REDACTED]), il [REDACTED] la Presidente ha illustrato le modalità di svolgimento della discussione leggendo le relative “linee guida” dell’Ateneo. Successivamente, la Presidente ha dato avvio alla fase di discussione dei titoli e della produzione scientifica presentati dalla medesima nonché all’accertamento della conoscenza della lingua INGLESE.

Terminata la discussione, alle ore 10:32 la Presidente ha chiuso il collegamento con la candidata e i Commissari hanno proseguito la riunione. Infine, la Commissione giudicatrice ha attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dalla candidata, nonché alla prova di conoscenza della lingua straniera, nel limite fissato nella seduta preliminare. I punteggi sono stati riportati nell’allegato A al verbale n. 3.

La Commissione, con deliberazione assunta all’unanimità, dichiara vincitrice della presente selezione la candidata:

**MAZZANTI CATERINA – Punteggio: 98 su 100.**

Alla presente relazione finale sono annessi il verbale n. 3 con gli allegati 1 e 2 e A.

L.C.S.

Presidente - Prof.ssa Valeria Fili

Firmato digitalmente da: Valeria Fili  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 18/06/2024 12:13:16

Componente - Prof. Guido Luigi Canavesi

Firmato digitalmente da Guido Luigi Canavesi  
Data: 18.06.2024 11:28:49 CEST  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA/00177050432

Componente e Segretaria verbalizzante - Prof.ssa Alessia Gabriele

Firmato digitalmente da: Alessia Gabriele  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI ENNAKORE/01094410865  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 18/06/2024 11:53:31

**VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B) L. 240/2010 NEL TESTO VIGENTE PRIMA DELLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 29.6.2022, N. 79, PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 1266 DEL 1.12.2023, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 3 DEL 9.1.2024**

**ALLEGATO 1) al Verbale 1**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione giudicatrice della selezione in oggetto prende atto dei criteri di valutazione previsti dal bando. La selezione avviene mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

Criteri di valutazione dei titoli e del curriculum.

La commissione giudicatrice effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e al profilo indicato nell'art. 1 del bando, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

Criteri di valutazione delle pubblicazioni.

La Commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni presentate di cui all'art. 4 del bando sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo indicato nell'art. 1 del bando, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione, nel valutare le pubblicazioni presentate, decide di non avvalersi degli indicatori di seguito elencati in quanto in uso esclusivamente nei settori bibliometrici cui non appartiene il SSD IUS-07-DIRITTO DEL LAVORO – SC 12/B2: a) numero totale delle citazioni; b) numero medio di citazioni per pubblicazione; c) "impact factor" totale; d) "impact factor" medio per pubblicazione; e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La Commissione giudicatrice valuta altresì la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

La Commissione prende atto che il bando prevede che i candidati possano presentare le pubblicazioni nel numero massimo di 15.

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore al limite indicato, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione delle stesse in numero pari al limite di cui sopra e nell'ordine riportato nell'"Elenco delle pubblicazioni presentate" dal candidato; nel caso in cui il candidato non presenti tale elenco, in numero pari al limite di cui sopra, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione prendendo in considerazione le più recenti come data di pubblicazione.

A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in regola con i requisiti di cui all'art. 2, primo comma, del bando, e con gli eventuali requisiti ulteriori indicati nel medesimo articolo, saranno ammessi, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la Commissione dei titoli e della produzione scientifica. Saranno tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'esito della valutazione preliminare verrà pubblicato all'Albo on-line di Ateneo e nel sito web dell'Ateneo.

Contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni la Commissione accerterà, con apposita prova orale, la conoscenza della lingua inglese come previsto dall'art. 1 del bando.

A seguito della discussione la Commissione giudicatrice attribuirà un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi nonché alla prova di conoscenza della lingua straniera.

Il punteggio massimo attribuibile a titoli e pubblicazioni e conoscenza della lingua straniera è pari a 100 ed è così ripartito:

### **TITOLI E CURRICULUM - punti totali: 45**

così dettagliati:

<b>Tipologie di titoli</b>	<b>Dettaglio dei punteggi attribuibili a ciascuna tipologia di titoli</b>
Dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero	fino a 6 punti massimi
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	fino a 13 punti massimi complessivi e fino a 3 punti per ogni incarico annuale di almeno 1 CFU e fino a 0,5 punti per ogni docenza singola nei Corsi di Dottorato di ricerca e Master universitari di I e II livello
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	fino a 13 punti massimi complessivi e 0,5 punti per ogni mese di attività di ricerca
Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze	Zero - Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Zero - Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	fino a 3 punti massimi complessivi e fino a 1,5 punti per ciascuna attività
Titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Zero - Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	fino a 8 punti massimi complessivi e fino a 2 punti per ciascuna relazione
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	fino a 2 punti massimi complessivi

Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	Zero - Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
---	---

## PUBBLICAZIONI - punti totali: 50

così dettagliati:

### -pubblicazioni presentate per la valutazione: n. 15

(a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;	max punto 1 per ciascuna pubblicazione
b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo indicato nell' art. 1 del bando, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate	max punto 0,5 per ciascuna pubblicazione
c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;	max punto 1 per ciascuna pubblicazione
d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione. I lavori con autore unico si collocano al massimo del punteggio.	max punto: 0,5 per ciascuna pubblicazione
Indicatori bibliometrici - Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO	Zero punti

### -produzione scientifica complessiva (di tutte le pubblicazioni del candidato):

consistenza	max punti 2
intensità	max punti 2
continuità temporale	max punti 1

## CONOSCENZA LINGUA STRANIERA - punti totali: 5

così dettagliati:

Ottima conoscenza = 5

Buona conoscenza = 4

Discreta conoscenza = 3

Sufficiente conoscenza = 2

Appena sufficiente conoscenza = 1

Scarsa conoscenza = 0

L.C.S.

Presidente - Prof.ssa Valeria Fili

Firmato digitalmente da: Valeria Fili  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 29/04/2024 20:50:18

Componente - Prof. Guido Luigi Canavesi

Firmato digitalmente da Guido Luigi Canavesi  
Data: 29.04.2024 17:05:23 CEST  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA/00177050432

Componente e Segretaria verbalizzante - Prof.ssa Alessia Gabriele

Firmato digitalmente da: Alessia Gabriele  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI ENNAKORE/01094410865  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 29/04/2024 17:13:44

**VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B), L. 240/2010 NEL TESTO VIGENTE PRIMA DELLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 29.6.2022, N. 79, PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 1266 DEL 1.12.2023, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 3 DEL 9.1.2024.**

**ALLEGATO A al Verbale 2  
Valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica**

**Candidata: MAZZANTI CATERINA**

Tipologie di titoli	Titoli presentati dalla candidata e valutati
Dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero	Dottorato di ricerca in Scienze giuridiche nell'Università degli Studi di Udine, curriculum "Diritto delle imprese e dei trasporti", profilo di Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07.
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A.A. 2023-2024 - Docente a contratto di Sicurezza negli ambienti di lavoro (48 ore, 6 CFU – settore scientifico disciplinare IUS/07) nel corso di laurea in Tecniche dell'Edilizia e del Territorio presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Udine per l'a.a. 2023/2024;</li> <li>- A.A. 2023-2024 - Docente a contratto di Diritto del lavoro (settore scientifico disciplinare IUS/07) presso il Dipartimento di Area Medica dell'Università degli Studi di Udine nei corsi di laurea in Fisioterapia (10 Ore, 1 CFU) e in Tecniche di laboratorio biomedico (10 ore, 1 CFU) per l'a.a. 2023/2024;</li> <li>-A.A. 2022-2023 - Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Fisioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</li> <li>-A.A. 2022-2023 - Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Basi di deontologia, orientamento e responsabilità legale" per 12 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Ostetricia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</li> <li>-A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Fisioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</li> <li>-A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Organizzazione dei servizi sanitari, principi legali, bioetici e deontologici" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Tecniche di radiologia, per immagini e radioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</li> <li>-A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Diritto e organizzazione dei servizi sanitari" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Tecniche di laboratorio biomedico, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</li> <li>-7 giugno 2024, lezione di n. 1 ora dal titolo "Responsabilità del datore di lavoro e risarcimento polifunzionale" al corso di Dottorato interateneo Udine-Trieste in Diritto per l'innovazione nello spazio giuridico europeo, a.a. 2023/2024</li> <li>-14 marzo 2023: lezione di n. 2 ore dal titolo "persone fragili e lavoro agile: quale inclusione?" al corso di Dottorato interateneo Udine-Trieste</li> </ul>

	<p>in Diritto per l'innovazione nello spazio giuridico europeo, a.a. 2022-2023.</p> <p>-26 aprile 2022: lezione di n. 3 ore in lingua inglese dal titolo "What is Labour Law?" al corso di Dottorato in Ingegneria presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura (DPIA) dell'Università degli Studi di Udine.</p> <p>- Docenza nel Master di I livello in "Inclusione delle diversità" "MIND" - Università degli Studi di Udine (Direttrice: Chiar.ma Prof.ssa Marina Brollo), 12 dicembre 2020: n. 4 ore di lezione.</p> <p>-Docenze nel Master di I livello in "HR - Gestione delle Risorse Umane e organizzazione del lavoro" Università degli Studi di Udine (Direttrice del Master: Chiar.ma Prof.ssa Francesca Visintin):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 novembre 2023: n. 3 ore di lezione</li> <li>- 15 ottobre 2023: n. 4 ore di lezione</li> <li>- 3 novembre 2022: n. 2 ore di lezione</li> <li>- 20 ottobre 2022: n. 3 ore di lezione</li> <li>- 23 gennaio 2021: n. 2 ore di lezione</li> <li>- 16 gennaio 2021: n. 2 ore di lezione</li> <li>- 14 novembre 2020: n. 2 ore di lezione</li> <li>- 2 febbraio 2019: n. 3 ore di lezione</li> <li>- 26 gennaio 2019: n. 3 ore lezione</li> <li>- 9 febbraio 2018: n. 2 ore di lezione</li> </ul>
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli Studi di Udine - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del progetto di ricerca del progetto WP "Gender equality, diversity, inclusion" e WP "Active and healthy ageing, social sustainability and welfare systems" finanziati da PSD PIANO STRATEGICO INTERDIPARTIMENTALE 2022-2025 - Durata dell'assegno: 12 MESI</li> <li>SVOLTI 8 MESI al momento di presentazione della domanda.</li> <li>-Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli Studi di Udine - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) "WORKING POOR N.E.E.D.S.: New Equity, Decent work and Skills" - Durata dell'assegno: 24 MESI</li> <li>-Titolare di una borsa di ricerca post lauream dal titolo "I lavoratori fragili tra tutela della salute e della professionalità", (Responsabile scientifica: Chiar.ma prof.ssa Marina Brollo) per n. 2 mesi presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine – 3 MESI</li> <li>-Visiting researcher presso il Max Planck Institut für Internationales Privatrecht di Amburgo – 2 MESI</li> </ul>
Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Partecipazione in qualità di Componente del gruppo di ricerca del Progetto di Rilevante Interesse Nazionale PRIN2017EC9CPX "Dis/Connessione: Lavoro e diritti nella rivoluzione di Internet;</li> <li>-Partecipazione in qualità di Componente del progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) "WORKING POOR N.E.E.D.S.: New Equity, Decent work and Skills".</li> </ul>
Titolarietà di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Relazioni a congressi e convegni nazionali e internazionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>-25 maggio 2023, intervento programmato alle Giornate di Studio AILDASS Campobasso 2023;</li> <li>-19 gennaio 2024: selezionata per tenere una relazione presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;</li> <li>-26 maggio 2022 selezionata per il Convegno internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi, Fondazione M. Biagi, Modena;</li> <li>-20 aprile 2022: relazione dal titolo "Mancato adempimento, dell'obbligo formativo" al convegno "Working poor e formazione per l'occupabilità", organizzato nell'ambito del progetto di ricerca di interesse nazionale</li> </ul>

	<p>(PRIN 2017) "Working Poor N.E.E.D.S. – New Equity, Decent Work and Skills" presso l'Università degli Studi di Udine;</p> <p>-17 Marzo 2021: selezionata per tenere una relazione dal titolo "Economic Dependency and Contractual Imbalance of Self-Employed Workers in the Italian Legal Framework", International Conference in Commemoration of Prof. M. Biagi, M. Biagi Foundation, Modena;</p> <p>-21 novembre 2019: selezionata per tenere una relazione dal titolo in occasione del Convegno Internazionale "Labour is not a commodity" presso il Centro Convegni Giovanni XXXIII, organizzato dalla Fondazione Adapt, Bergamo;</p> <p>-20 settembre 2019 selezionata per tenere una relazione In occasione del Convegno Internazionale presso l'Università degli Studi di Parma, "Labour Law and forms of religious manifestations";</p> <p>-4 luglio 2019: selezionata per tenere una relazione In occasione del Convegno Internazionale dell'ELLYS 2019 (European Labour Law Young Scholars), presso l'Università Sapienza di Roma;</p> <p>-25 maggio 2018: Relazione al Rijeka Congress presso l'Università di Rijeka (Croazia), Facoltà di Giurisprudenza.</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	<p>-Menzione speciale della tesi di dottorato al Premio dedicato alla memoria di "Francesco Santoro-Passarelli" per la miglior tesi di dottorato (Bando 2022) bandito a livello nazionale dall'Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale-AIDLASS (commissione composta dai proff. M. Miscione, E. Balletti e dalla prof.ssa A. Occhino)</p> <p>-Abilitata alle funzioni di professoressa universitaria di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2-Diritto del Lavoro, con giudizio unanime della commissione, dal 24.10.2023 al 24.10.2034, all'esito delle procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) bandite con decreto direttoriale n. 553/2021 come rettificato con decreto direttoriale n. 589/2021.</p>
Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO

<b>Pubblificazioni presentate dalla candidata e valutate:</b>
1. Mazzanti C., <i>Risarcimento del danno polifunzionale e tutela del lavoratore</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2023, I-231
2. Mazzanti C., <i>La sostituzione del dirigente medico e la discussa applicabilità dell'art. 2103 c.c.</i> , in <i>Giur. It.</i> , 2022, 8-9, 1911-1916
3. Mazzanti C., <i>Le fragilità tra poliedricità e multifattorialità</i> , in V. Fili (a cura di), "Quale sostenibilità per la longevità? Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul Welfare", ADAPT University Press, Bergamo, 2022, 16-29
4. Mazzanti C., <i>L'incerto confine tra straining, mobbing e «mal d'ufficio»</i> , in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i> , 2022, 1, 52-59
5. Mazzanti C., <i>Economic Dependency and Contractual Imbalance of Self-Employed Workers in the Italian Legal Framework</i> , in <i>Italian Labour Law e-Journal</i> , 2021, vol 14, n. 2
6. Mazzanti C., <i>La successione dei contratti collettivi nel tempo quando la clausola di ultrattività è a tempo indeterminato</i> , in <i>Labor</i> , 2021, 4, 433-443
7. Mazzanti C., <i>Discriminazione fondata sulla gravidanza e mancato rinnovo del contratto a termine</i> , in <i>Giurisprudenza Italiana</i> , 2021, 10, 2173-2181
8. Mazzanti C., <i>La difficile inclusione lavorativa delle persone con autismo "ad alto funzionamento"</i> , in S. Ciucciovino, D. Garofalo, A. Sartori, M. Tiraboschi, A. Trojsi, L. Zoppoli (a cura di), <i>Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2021, 459-468
9. Mazzanti C., <i>Molestie sessuali e trasferimento discriminatorio</i> , in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i> , 2021, 4, 404-412
10. Mazzanti C., <i>La risarcibilità del danno da ritardato pensionamento</i> , in <i>Responsabilità civile e previdenza</i> , 2021, 1, 218-225
11. Mazzanti C., <i>Sospensione dell'attività e mora credendi</i> , in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Fili, F. Seghezzi (a cura di), <i>Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale</i> , vol. III, Covid e sostegno al reddito, ADAPT University Press, Bergamo, 2020, 5-18
12. Mazzanti C., <i>Il diritto alle ferie retribuite nel dialogo tra la Corte di Giustizia dell'Unione europea e la giurisprudenza nazionale</i> , in <i>Labor</i> , 2019, 3, 285-297
13. Mazzanti C., <i>I tempi intermedi nella nozione binaria di tempo di lavoro</i> , in <i>Argomenti di Diritto del Lavoro</i> , 2019, 2, 221-233
14. Mazzanti C., <i>La decorrenza dei termini del procedimento disciplinare nel pubblico impiego</i> , in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i> , 2019, 1, 65-73
15. Mazzanti C., <i>Condizioni di contratto e condotte abusive</i> , in Garofalo D., (a cura di), <i>La nuova frontiera del lavoro: autonomo – agile – accessorio</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2018, 149-166



## **Giudizio collegiale.**

La Commissione esprime il seguente giudizio analitico sui titoli, sul curriculum, sulle pubblicazioni presentate dalla candidata nonché sulla produzione scientifica complessiva, in base a quanto stabilito nei "Criteri di valutazione" di cui all'allegato 1 al verbale 1:

la candidata dott.sa Caterina Mazzanti è stata abilitata alle funzioni di professoressa universitaria di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2-Diritto del Lavoro, con giudizio unanime della Commissione, dal 24.10.2023 al 24.10.2034, all'esito delle procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) bandite con decreto direttoriale n. 553/2021 come rettificato con decreto direttoriale n. 589/2021.

Ella è in possesso del titolo di Dottoressa di ricerca in Scienze giuridiche acquisito nell'Università degli Studi di Udine, curriculum "Diritto delle imprese e dei trasporti", profilo di Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07. La sua tesi di dottorato ha ottenuto la «menzione speciale» al Premio dedicato alla memoria di "Francesco Santoro-Passarelli" per la miglior tesi di dottorato dell'anno 2021 (Bando 2022) assegnato dall'AIDLASS-Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale (commissione composta dai proff. M. Miscione, E. Balletti e dalla prof.ssa A. Occhino).

Come si evince dalla tabella, la dott.ssa Mazzanti ha maturato una corposa esperienza nell'attività didattica a livello universitario: è stata docente titolare di numerosi insegnamenti di Diritto del lavoro in diversi Corsi di Laurea dell'Ateneo friulano, oltre che docente in Dottorati di ricerca e Master universitari di I livello.

Ha documentato una intensa attività di ricerca in particolare in qualità di Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli Studi di Udine; è anche stata per qualche mese *visiting researcher* presso il *Max Planck Institut für Internationales Privatrecht* di Amburgo.

In qualità di «componente di gruppo di ricerca» ha partecipato a due PRIN ed è stata relatrice a congressi e convegni nazionali e internazionali, molte volte in seguito ad apposita procedura selettiva.

La produzione scientifica presentata è congruente con il settore concorsuale per cui è bandita la procedura. I lavori presentati sono tutti pubblicati su riviste di classe A, secondo la classificazione dell'ANVUR, o su opere collettanee con comitato scientifico o curatore di rilevante peso scientifico nella comunità accademica; la monografia è pubblicata in una collana prestigiosa e contiene la prefazione del Professore Mattia Persiani, uno degli indiscussi Maestri della materia.

Le pubblicazioni presentate sono riconducibili solo alla candidata e denotano l'acquisizione di un valido metodo di ricerca, rigore, innovatività e originalità. La produzione scientifica complessiva appare congrua per consistenza, intensità e continuità.

L.C.S.

Presidente - Prof.ssa Valeria Fili

Firmato digitalmente da: Valeria Fili'  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 13/05/2024 12:43:53

Componente - Prof. Guido Luigi Canavesi

Firmato digitalmente da Guido Luigi Canavesi  
Data: 13.05.2024 12:29:59 CEST  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA/00177050432

Componente e Segretaria verbalizzante - Prof.ssa Alessia Gabriele

Firmato digitalmente da: Alessia Gabriele  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI ENNAKORE/01094410865  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 13/05/2024 12:13:50

**VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 24, COMMA 3, LETTERA B), L. 240/2010 NEL TESTO VIGENTE PRIMA DELLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DELLA LEGGE 29.6.2022, N. 79, PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, BANDITA CON D.R. N. 1266 DEL 1.12.2023, IL CUI AVVISO È PUBBLICATO NELLA G.U. N. 3 DEL 9.1.2024.**

**ALLEGATO A al Verbale 3**

**Punteggi**

dott.ssa CATERINA MAZZANTI, nata a [REDACTED] ( [REDACTED] il [REDACTED]

TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGI	TITOLI E CURRICULUM C. MAZZANTI
Dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero	<b>Punti 6</b>	Dottorato di ricerca in Scienze giuridiche nell'Università degli Studi di Udine, curriculum "Diritto delle imprese e dei trasporti", profilo di Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07. TOT: 6 PUNTI.
Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	<b>Punti 13</b>	<p><b>-3 punti:</b> Docente a contratto di Sicurezza negli ambienti di lavoro (48 ore, 6 CFU – settore scientifico disciplinare IUS/07) nel corso di laurea in Tecniche dell'Edilizia e del Territorio presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Udine per l'a.a. 2023/2024;</p> <p><b>-2 punti:</b> Docente a contratto di Diritto del lavoro (settore scientifico disciplinare IUS/07) presso il Dipartimento di Area Medica dell'Università degli Studi di Udine nei corsi di laurea in Fisioterapia (10 Ore, 1 CFU) e in Tecniche di laboratorio biomedico (10 ore, 1 CFU) per l'a.a. 2023/2024;</p> <p><b>-1 punto:</b> A.A. 2022-2023: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Fisioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</p> <p><b>-1 punto:</b> A.A. 2022-2023: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Basi di deontologia, orientamento e responsabilità legale" per 12 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Ostetricia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</p> <p><b>-1 punto:</b> A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Fisioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</p>

		<p><b>-1 punto:</b> A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Organizzazione dei servizi sanitari, principi legali, bioetici e deontologici" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Tecniche di radiologia, per immagini e radioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</p> <p><b>-1 punto:</b> A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Diritto e organizzazione dei servizi sanitari" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Tecniche di laboratorio biomedico, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 7 giugno 2024, lezione di n. 1 ora dal titolo "Responsabilità del datore di lavoro e risarcimento polifunzionale" al corso di Dottorato interateneo Udine-Trieste in Diritto per l'innovazione nello spazio giuridico europeo, a.a. 2023/2024;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 14 marzo 2023: lezione di n. 2 ore dal titolo "persone fragili e lavoro agile: quale inclusione?" al corso di Dottorato interateneo Udine-Trieste in Diritto per l'innovazione nello spazio giuridico europeo, a.a. 2022-2023;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 26 aprile 2022: lezione di n. 3 ore in lingua inglese dal titolo "What is Labour Law?" al corso di Dottorato in Ingegneria presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura (DPIA) dell'Università degli Studi di Udine;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> Docenza nel Master di I livello in "Inclusione delle diversità" "MIND" - Università degli Studi di Udine (Direttrice: Chiar.ma Prof.ssa Marina Brollo), 12 dicembre 2020: n. 4 ore di lezione;</p> <p>-Docenze nel Master di I livello in "HR - Gestione delle Risorse Umane e organizzazione del lavoro" Università degli Studi di Udine (Direttrice del Master: Chiar.ma Prof.ssa Francesca Visintin):</p> <p><b>-0,5 punti:</b> - 7 novembre 2023: n. 3 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 15 ottobre 2023: n. 4 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 3 novembre 2022: n. 2 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 20 ottobre 2022: n. 3 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 23 gennaio 2021: n. 2 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 16 gennaio 2021: n. 2 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 14 novembre 2020: n. 2 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 2 febbraio 2019: n. 3 ore di lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 26 gennaio 2019: n. 3 ore lezione;</p> <p><b>-0,5 punti:</b> 9 febbraio 2018: n. 2 ore di lezione.</p> <p>TOT: 17 PUNTI. Punteggio massimo attribuibile: 13 punti</p>
Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	<b>Punti 13</b>	<p><b>-4 punti:</b> Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli Studi di Udine - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del progetto di ricerca del progetto WP "Gender equality, diversity, inclusion" e WP "Active and healthy ageing, social sustainability and welfare systems" finanziati da PSD PIANO STRATEGICO INTERDIPARTIMENTALE 2022-2025 - Durata dell'assegno: 12 MESI</p>

		<p>SVOLTI 8 MESI al momento di presentazione della domanda;</p> <p><b>-12 punti:</b> Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli Studi di Udine - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) "WORKING POOR N.E.E.D.S.: New Equity, Decent work and Skills" - Durata dell'assegno: 24 MESI;</p> <p><b>-1 punto:</b> Titolare di una borsa di ricerca <i>post lauream</i> dal titolo "I lavoratori fragili tra tutela della salute e della professionalità", (Responsabile scientifica: Chiar.ma prof.ssa Marina Brollo) per n. 2 mesi presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine – 2 MESI</p> <p><b>-1 punto:</b> Visiting researcher presso il Max Planck Institut für Internationales Privatrecht di Amburgo – 2 MESI</p> <p>TOT: 18 PUNTI. Punteggio massimo attribuibile: 13 punti.</p>
Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze	Zero	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Zero	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	<b>Punti 3</b>	<p><b>-1,5 punto</b> – Partecipazione in qualità di Componente del gruppo di ricerca del Progetto di Rilevante Interesse Nazionale PRIN2017EC9CPX "Dis/Connessione: Lavoro e diritti nella rivoluzione di Internet;</p> <p><b>-1,5 punto</b> - Partecipazione in qualità di Componente del progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) "WORKING POOR N.E.E.D.S.: New Equity, Decent work and Skills"</p>
Titolarietà di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Zero	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO
Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	<b>Punti 8</b>	<p><b>-2 punti:</b> 25 maggio 2023, intervento programmato alle Giornate di Studio AILDASS Campobasso 2023;</p> <p><b>-1 punto:</b> 19 gennaio 2024: selezionata per tenere una relazione presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;</p> <p><b>-1 punto:</b> 26 maggio 2022 selezionata per il Convegno internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi, Fondazione M. Biagi, Modena;</p> <p><b>-1 punto:</b> 20 aprile 2022: relazione dal titolo "Mancato adempimento, dell'obbligo formativo" al convegno "Working poor e formazione per l'occupabilità", organizzato nell'ambito del progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) "Working Poor N.E.E.D.S. – New Equity, Decent Work and Skills" presso l'Università degli Studi di Udine;</p> <p><b>-1 punto:</b> 17 Marzo 2021: selezionata per tenere una relazione dal titolo "Economic Dependency and Contractual Imbalance of Self-Employed Workers in the Italian Legal Framework", International Conference in Commemoration of Prof. M. Biagi, M. Biagi Foundation, Modena;</p> <p><b>-1 punto:</b> 21 novembre 2019: selezionata per tenere una relazione dal titolo in occasione del Convegno</p>

		<p>Internazionale "Labour is not a commodity" presso il Centro Convegni Giovanni XXXIII, organizzato dalla Fondazione Adapt, Bergamo;</p> <p><b>-1 punto:</b> 20 settembre 2019 selezionata per tenere una relazione</p> <p>In occasione del Convegno Internazionale presso l'Università degli Studi di Parma, "Labour Law and forms of religious manifestations";</p> <p><b>-1 punto:</b> 4 luglio 2019: selezionata per tenere una relazione</p> <p>In occasione del Convegno Internazionale dell'ELLYS 2019 (European Labour Law Young Scholars), presso l'Università Sapienza di Roma;</p> <p><b>-1 punto:</b> 25 maggio 2018: Relazione al Rijeka Congress presso l'Università di Rijeka (Croazia), Facoltà di Giurisprudenza.</p> <p>TOT: 10 PUNTI.</p> <p>Punteggio massimo attribuibile: 8 punti.</p>
Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	<b>Punti 2</b>	<p>-Menzione speciale della tesi di dottorato al Premio dedicato alla memoria di "Francesco Santoro-Passarelli" per la miglior tesi di dottorato (Bando 2022) bandito a livello nazionale dall' Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale-AIDLSS (commissione composta dai proff. M. Miscione, E. Balletti e dalla prof.ssa A. Occhino)</p> <p>-Abilitata alle funzioni di professoressa universitaria di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2-Diritto del Lavoro, con giudizio unanime della commissione, dal 24.10.2023 al 24.10.2034, all'esito delle procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) bandite con decreto direttoriale n. 553/2021 come rettificato con decreto direttoriale n. 589/2021.</p>
Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	Zero	Non rilevante per il SC 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO

**TOTALE PUNTEGGIO TITOLI: 45 punti su 45**

\*\*\*

**PUBBLICAZIONI PRESENTATE DA CATERINA MAZZANTI**

N.	PUBBLICAZIONI	a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica: <b>max punto 1 per ciascuna pubblicazione</b>	b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e col profilo indicato nell' art. 1 del bando, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate: <b>max punto 0,5 per ciascuna pubblicazione</b>	c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica: <b>max punto 1 per ciascuna pubblicazione</b>	d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione. I lavori con autore unico si collocano al massimo del punteggio: <b>max punto: 0,5 per ciascuna pubblicazione</b>	<b>TOTALE</b>
1	Mazzanti C., <i>Risarcimento del danno polifunzionale e tutela del lavoratore</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2023, I-231	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
2	Mazzanti C., <i>La sostituzione del dirigente medico e la discussa applicabilità dell'art. 2103 c.c.</i> , in <i>Giur. It.</i> , 2022, 8-9, 1911-1916	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
3	Mazzanti C., <i>Le fragilità tra poliedricità e multifattorialità</i> , in V. Filì (a cura di), <i>«Quale sostenibilità per la longevità? Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul Welfare»</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2022, 16-29	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
4	Mazzanti C., <i>L'incerto confine tra straining, mobbing e «mal d'ufficio»</i> , in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i> , 2022, 1, 52-59	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
5	Mazzanti C., <i>Economic Dependency and Contractual Imbalance of Self-Employed Workers in the Italian Legal</i>	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>

	<i>Framework</i> , in <i>Italian Labour Law e-Journal</i> , 2021, vol 14, n. 2					
6	Mazzanti C., <i>La successione dei contratti collettivi nel tempo quando la clausola di ultrattività è a tempo indeterminato</i> , in <i>Labor</i> , 2021, 4, 433-443	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
7	Mazzanti C., <i>Discriminazione fondata sulla gravidanza e mancato rinnovo del contratto a termine</i> , in <i>Giurisprudenza Italiana</i> , 2021, 10, 2173-2181	0,5	0,5	1	0,5	<b>2,5</b>
8	Mazzanti C., <i>La difficile inclusione lavorativa delle persone con autismo "ad alto funzionamento"</i> , in S. Ciucciovino, D. Garofalo, A. Sartori, M. Tiraboschi, A. Trojsi, L. Zoppoli (a cura di), <i>Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2021, 459-468	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
9	Mazzanti C., <i>Molestie sessuali e trasferimento discriminatorio</i> , in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i> , 2021, 4, 404-412	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
10	Mazzanti C., <i>La risarcibilità del danno da ritardato pensionamento</i> , in <i>Responsabilità civile e previdenza</i> , 2021, 1, 218-225	0,5	0,5	1	0,5	<b>2,5</b>
11	Mazzanti C., <i>Sospensione dell'attività e mora credendi</i> , in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Fili, F. Seghezzi (a cura di), <i>Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale</i> , vol. III, <i>Covid e sostegno al reddito</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2020, 5-18	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
12	Mazzanti C., <i>Il diritto alle ferie retribuite nel dialogo tra la Corte di Giustizia dell'Unione europea e la giurisprudenza nazionale</i> , in <i>Labor</i> , 2019, 3, 285-297	0,5	0,5	1	0,5	<b>2,5</b>

13	Mazzanti C., <i>I tempi intermedi nella nozione binaria di tempo di lavoro</i> , in <i>Argomenti di Diritto del Lavoro</i> , 2019, 2, 221-233	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
14	(2019) Mazzanti C., <i>La decorrenza dei termini del procedimento disciplinare nel pubblico impiego</i> , in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i> , 2019, 1, 65-73	0,5	0,5	1	0,5	<b>2,5</b>
15	(2018) Mazzanti C., <i>Condizioni di contratto e condotte abusive</i> , in Garofalo D., (a cura di), <i>La nuova frontiera del lavoro: autonomo – agile – accessorio</i> , ADAPT University Press, Bergamo, 2018, 149-166	1	0,5	1	0,5	<b>3</b>
					<b>TOTALE:</b>	<b>43</b>

**-PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA DI TUTTE LE PUBBLICAZIONI DELLA CANDIDATA:**

consistenza	2
intensità	2
continuità temporale	1
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>

**TOTALE PUBBLICAZIONI E PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA: 48 punti su 50**

**ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA: INGLESE**

<b>Lettura e comprensione di un testo di diritto del lavoro:</b> M. Tiraboschi, <i>Health and Work: The Italian Perspective on a Relationship in Need of a Review</i> , in <i>E-Journal of International of Comparative Labour Studies</i> , 2023., 2, <a href="https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/1427">https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/1427</a>	punti	2,5
<b>Lingua parlata: commento al testo sopra indicato</b>	punti	2,5
<b>TOTALE ACCERTAMENTO LINGUA STRANIERA</b>	<b>punti</b>	<b>5</b>

\*\*\*



**RIEPILOGO PUNTEGGIO della dott.ssa Caterina Mazzanti:**

TOTALE PUNTEGGIO TITOLI: 45 punti

TOTALE PUBBLICAZIONI: 48 punti

CONOSCENZA LINGUA INGLESE: 5 punti

**TOTALE COMPLESSIVO: 98 su 100**

Presidente - Prof.ssa Valeria Filì

L.C.S.

Firmato digitalmente da: Valeria Filì  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 18/06/2024 12:17:11

Componente - Prof. Guido Luigi Canavesi

Firmato digitalmente da Guido Luigi Canavesi  
Data: 18.06.2024 11:26:41 CEST  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA/00177050432

Componente e Segretaria verbalizzante - Prof.ssa Alessia Gabriele

Firmato digitalmente da: Alessia Gabriele  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI ENNAKORE/01094410865  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 18/06/2024 11:45:57