



RELAZIONE DEL DELEGATO DEL RETTORE A.A 2017/18

Prof. Matteo Balestrieri

Titolo della delega: Delega al Personale

Ufficio di riferimento: DAME

Premessa

Il Delegato al Personale svolge funzioni inerenti l'ascolto e l'accoglimento delle istanze provenienti dal personale non docente dell'Ateneo su elementi professionali che insorgono nell'ambito del lavoro svolto. In relazione alle mie specifiche competenze professionali, ho aggiunto a queste funzioni il compito di promuovere abilità di coping nel personale in difficoltà. Come Delegato, ho assolto altresì alla funzione di rappresentante del Rettore in sede di consultazione sindacale con le rappresentative sindacali nei periodici incontri programmati dal Direttore Generale dell'Ateneo.

Attività svolte ed obiettivi raggiunti

Incontri con il personale universitario su situazioni personali

È stata confermata la disponibilità ad incontri con il personale per discutere di situazioni specifiche riguardanti problematiche di natura amministrativa e di rapporti all'interno degli Uffici e delle Aree.

L'orario di accesso al Delegato del Personale è stato confermato per il martedì mattina dalle 10 alle 13 presso la sede universitaria di via Margreth 3, salvo impedimenti o necessità diverse.

Gli incontri si sono svolti in un clima disteso, e ciò ha permesso in alcuni casi di risolvere alcune situazioni già in questa prima fase. Per problemi più complessi, le difficoltà presentate sono state segnalate alla Direzione Generale di Ateneo, o agli Uffici specificamente competenti al caso.

Contrattazione sindacale

Il Delegato ha partecipato, in rappresentanza del Magnifico Rettore, agli incontri a cadenza mensile con le RSU in presenza del Direttore Generale e delle Responsabili degli Uffici della Direzione Generale (dott.sse Angela Iuretigh, Alessandra Catena).



Tra i risultati raggiunti dal tavolo di contrattazione sindacale, vi sono a) l'accordo per i Criteri generali di ripartizione fra le strutture del lavoro straordinario/supplementare 2018 (l'accordo ha confermato i criteri utilizzati gli anni precedenti che si sono dimostrati efficaci); b) l'accordo per la revisione dei Criteri per l'erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo (sono sostanzialmente confermati i criteri utilizzati gli anni precedenti, alcuni ampliamenti delle tipologie di spesa che danno diritto all'erogazione di contributo); c) l'accordo sui Criteri per la progressione economica orizzontale (PEO) (l'accordo definisce i criteri generali di selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2017 nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative. In particolare l'accordo individua le voci specifiche che compongono i singoli criteri, nonché il relativo punteggio, che viene attribuito nel rispetto dei valori di soglia diversificati in ragione della categoria di appartenenza, in linea con gli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 dal CCNL).

Obiettivi futuri ed attività progettate

Confermo l'impegno e la mia personale disponibilità a mediare le difficoltà dovessero insorgere nell'attività lavorativa del personale d'Ateneo.

Confermo inoltre, come già segnalato l'anno scorso, che è in corso di svolgimento uno studio per la valutazione della performance degli studenti di Medicina e di Educazione Professionale (profilo psicologico e capacità di coping). Tale studio, anche se non rientra nell'ambito degli obiettivi specifici del Delegato al Personale, vuole costituire comunque un contributo a valutare la qualità del clima in senso ampio all'interno dell'Ateneo stesso. Lo studio è stato ultimamente esteso ad altri Corsi di studio.

Osservazioni

Sono state segnalate nel corso di quest'anno situazioni critiche su cui si è cercato di intervenire da un lato accogliendo le istanze presentate e cercando di rimodulare le modalità con cui la persona affrontava la situazione di crisi e dall'altro confrontandosi con gli Uffici preposti per analizzare la possibilità di trovare soluzioni lavorative concrete ai problemi esposti.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che la presente relazione verrà inserita nel resoconto annuale dell'Ateneo, che sarà pubblicata nel sito www.uniud.it e che il Magnifico Rettore potrà estrapolarne alcuni passaggi per il proprio report annuale.



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**

Udine, 22 settembre 2018

Il delegato per il Personale

Matteo Balestrieri