



REPORT

Attività 2015/16 del CUG (Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, per la valorizzazione del benessere lavorativo, contro le discriminazioni)

Delegata per le Pari Opportunità _ Renata Kodilja

A. Premessa

Il Comitato assume ruoli di consulenza, proposta e verifica ai fini del riequilibrio delle opportunità e della prevenzione alle discriminazioni in funzione del benessere organizzativo. Il CUG è nato dall'unione del Comitato Pari Opportunità, organo previsto per legge che vanta una lunga tradizione nel nostro Ateneo, e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, organo nato sul tavolo contrattuale. Il CUG nasce da un'idea di semplificazione riunendo la competenze in un solo organismo, più importante dei precedenti.

Il CUG, previsto dal c.d. Collegato Lavoro, art. 21 della L. 183/2010, che novella il D. Lgs n. 165/2001 (Testo Unico sul lavoro nelle pubbliche amministrazioni), è un organo previsto per tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza tenere presente delle peculiarità istituzionali delle Università. A tal fine è intervenuta la Direttiva ministeriale 4 marzo 2011 (v. Linee guida sui CUG al sito Presidenza Consiglio dei ministri – direttiva P.O.) che ha consentito alle Università un adattamento alle proprie peculiarità, vedi ad esempio l'inserimento della componente degli studenti.

L'attività del CUG risponde a 2 tipologie di obiettivi:

- Interno: di monitoraggio e intervento per migliorare il contesto lavorativo e il benessere dei pubblici di riferimento di Uniud (dipendenti amministrativi, corpo docente, studenti); particolare attenzione è rivolta a interventi di crescita e miglioramento, contro ogni forma di discriminazione e di contenimento del potenziale disagio.
- Esterno: rispetto al territorio, di trasferimento della cultura della parità e della valorizzazione della diversità; azioni previste di sensibilizzazione, di accrescimento della consapevolezza e dei saperi condivisi.

B. Attività svolte:

• Monitoraggio benessere organizzativo

La recente normativa in tema di prevenzione, sicurezza sui luoghi di lavoro e stress lavoro correlato (Testo Unico di Sicurezza D. Lgs. n. 81/08) introduce esplicitamente la necessità di valutare accanto ai rischi oggettivi anche i rischi di natura psicosociale, sia nella forma diretta (stress lavoro correlato, rischio di burn-out e vulnerabilità al mobbing nell'ambiente di lavoro) sia nella forma indiretta (conseguenze stressogene legate all'esposizione ad altri rischi). Nel 2015 è stata realizzata il 2^a monitoraggio sul complessivo benessere lavorativo del personale tecnico amministrativo di UniUd in collaborazione con gli altri servizi di ateneo interessati: Servizi Integrati di Prevenzione e Protezione e il Servizio sviluppo e controllo direzionale di Ateneo.



- **Collana editoriale "Donne e società"**

In corrispondenza del Corso "Donne, politica e Istituzioni" ed in collaborazione con le direttrici responsabili Silvana Serafin e Marina Brollo, è in corso la pubblicazione dei contributi scientifici tematici. La collana si offre come strumento per la diffusione di una visione interdisciplinare e di genere delle problematiche poste dalla nostra realtà globalizzata, multi-etnica e multiculturale, con l'obiettivo di contribuire alla realizzazione di una società più democratica.

- **Proseguimento della campagna di comunicazione per la valorizzazione della cultura di genere**

In collaborazione con la Fondazione Pubblicità Progresso, che a novembre 2013 ha presentato la nuova campagna sulla comunicazione sociale a favore della cultura della parità di genere "Conto su di te", ed in collaborazione con gli altri enti locali sul territorio interessato, sono proseguite le attività di coinvolgimento attivo della comunità studentesca per la definizione e realizzazione di una campagna integrata di sensibilizzazione e comunicazione sui temi della discriminazione e stereotipi di genere.

- **Protocollo per il contrasto della violenza di genere**

Firma del "Protocollo d'intesa per il coordinamento delle azioni a contrasto della violenza domestica di genere" promosso dalla Provincia di Gorizia con enti e istituzioni operanti sul territorio del Friuli Venezia Giulia (in allegato copia pdf del protocollo).

- **Adesione alla campagna nazionale "Posto occupato"**

Adesione alla campagna di sensibilizzazione dedicata a tutte le donne vittime di violenza denominata "Posto occupato". Gesto simbolico ma concreto dedicato a tutte le donne vittime di violenza per la consapevolezza e la sensibilizzazione sul fenomeno.

- **Aggiornamento sito CUG Uniud**

Aggiornamento del sito internet del CUG e dei contenuti su composizione, regolamento, documentazione e link relativi alle tematiche sulla pari opportunità, sulle attività organizzate (benessere, sicurezza, borse di studio, convegni) e sul personale.

- **Borse di studio per la partecipazione alla Scuola Estiva di Storia e Cultura delle donne**

Erogazione di Borse di studio per la partecipazione alla Scuola Estiva di Storia e Cultura delle donne di Firenze destinate a donne collegate all'Università di Udine; da 13 anni l'Università di Udine in collaborazione con il Comune di Udine assegna le borse a laureate meritevoli dell'Università. Nel 2015 sono state assegnate 3 borse per valore di circa € 400,00 l'una, di



cui una erogata dalla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Udine. Nel 2016 sono state assegnate 4 borse del valore di € 320,00 l'una, di cui due erogate dalla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Udine.

- **Verifica di fattibilità della procedura di adozione del modulo di identità in transizione**

Rispondendo alla sollecitazione dell'Associazione studentesca IRIS, in collaborazione con l'area Servizi agli Studenti, è stata avviata la verifica di fattibilità della procedura di carriera "alias" per studenti richiedenti che documentino l'avvio del percorso di transizione da un genere all'altro.

- **Adesione e attività di collaborazione con la Conferenza Nazionale dei Comitati per le Pari Opportunità delle Università Italiane**

Dal 2009 l'Università di Udine ha aderito alla Conferenza Nazionale, dal 2014 è presente nel Comitato di Presidenza della stessa. Attività in seno al Comitato di Presidenza della Conferenza Nazionale e partecipazione ai gruppi di lavoro: "Bilancio di genere per le Università italiane", "Quote di genere e organi di governo", "Comunicazione e promozione delle iniziative per la valorizzazione della diversità", "Monitoraggio del benessere lavorativo nelle Università Italiane: il corpo docente". Partecipazione alla didattica dei corsi di formazione per CUG delle Università italiane (Corso CUG 2016 Padova 20-21/10/2016)

- **Avvio collaborazione con EWMD - European Women's Management Development**

EWMD - European Women's Management Development è un network internazionale; ha come obiettivo quello di supportare la crescita delle donne nelle posizioni di alta responsabilità. Per questa ragione si rivolge prevalentemente alle donne già inserite nei ruoli apicali, alle donne "in corsa" e alle giovani che devono iniziare i loro percorsi di carriera.

- **Collaborazione con FIDAPA Fvg**

Collaborazione con FIDAPA (Federazione Italiana Donne, Arti, Professioni, Affari) Sezione di Udine, per favorire la formazione e la preparazione post-laurea delle giovani donne alle soglie del mondo del lavoro, mediante l'erogazione di premi di laurea. Il prossimo 9 marzo 2016 si terrà il workshop in partnership tra Università di Udine e Fidapa Udine dal titolo: "Credito e microcredito al servizio del talento femminile".

- **Adesione al progetto La Nuvola Rosa di Microsoft**



Microsoft Italia con il progetto La Nuvola Rosa promuove e sostiene iniziative e programmi finalizzati a portare innovazione e contribuire al progresso attraverso la tecnologia. Questa volontà si riflette in maniera specifica nei progetti rivolti ai giovani, perché proprio da loro può venire una spinta decisiva verso l'innovazione. Il progetto La Nuvola Rosa consiste in una serie di eventi con le finalità educative e formative; nell'edizione 2015, 20 posti sono stati riservati per studentesse dell'Università di Udine.

- **Adesione all'iniziativa "Una Laurea per una Laurea"**

L'iniziativa, promossa dalla Fondazione Rita Levi Montalcini Onlus per garantire il diritto allo studio universitario a giovani donne in università africane, si rivolge a neo-laureati, alle loro famiglie e ai loro amici in occasione dell'esame di laurea per donazioni di qualsiasi entità, al fine di istituire delle borse di studio universitarie destinate ad una o più ragazze per l'educazione superiore in Africa. I proventi raccolti saranno destinati a fornire sostegno a ragazze provenienti da famiglie prive di mezzi, che altrimenti non avrebbero nessuna possibilità di affrontare e concludere i loro studi.

- **Analisi statistica annuale**

Predisposizione di un'analisi statistica relativa alla distribuzione per genere degli studenti, dei docenti e del personale tecnico-amministrativo nell'Università di Udine; i risultati sono pubblicati sul sito web dell'Ateneo.

- **Proseguimento dell'attività di sostegno economico:**

Consiste nell'erogazione di contributi per l'abbattimento delle rette mensili degli asili nido a favore dei lavoratori della comunità universitaria con figli in età compresa da 0 a 3 anni inseriti in strutture non pubbliche.

- **Messa a regime del progetto di "telelavoro" per l'Università di Udine**

- **Erogazione di benefici economici al personale tecnico amministrativo (ai sensi dell'art.60 del CCNL 16.10.2008)**

L'accordo di contrattazione integrativa n. 3/2015 del 6/07/2015 ha definito i criteri per l'attribuzione di sussidi e benefit a favore del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo in



relazione a situazioni di disagio economico e per venire incontro al personale che si trovi a sostenere spese di varia natura per sé e per la famiglia (spese mediche, scolastiche, di trasporto...).

• **Convegni sul tema dell'antiviolenza e delle pari opportunità effettuati nell'ultimo anno:**

- a. Convegno "Violenza mai più!" Udine, 25/11/2015
Giornata multidisciplinare per la prevenzione ed il contrasto alla violenza contro le donne organizzata da CUG Università di Udine in partnership con Comune di Udine, Azienda Ospedaliero Universitaria Santa Maria della Misericordia di Udine, cooperativa Aracon, Associazione Le Donne resistenti di Udine;
- b. Rassegna Passi Avanti 2015 – dal 21/11/2015 al 03/12/2015
calendario di iniziative ed eventi organizzato dalla Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Udine in occasione del 25 novembre, giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne con la partecipazione di associazioni, enti, comitati e istituzioni presenti sul territorio, tra i quali l'Ateneo di Udine.
- c. Convegno "Movimenti femminili tra gli anni Settanta e Ottanta" Udine, 31/03/2016. Convegno multidisciplinare organizzato da CUG Università di Udine in partnership con Comune di Udine, Casa delle Donne di Udine, e Istituto Friulano per la Storia del Movimento di Liberazione.
- d. "Contro la violenza di genere. Un faro per trovare la via" Udine, 11/06/2016
Convegno organizzato da @uxilia Onlus per il Servizio Civile Nazionale, nell'ambito del progetto, finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e realizzato da MODAVI ONLUS, "FARO - Azioni di prevenzione e contrasto della violenza sulle donne" con la partnership del CUG Università di Udine.

• **Partnership al congresso organizzato da SISSA "Donne e Ricerca in Matematica"**, Trieste 07-09/09/2016 e gestione della tavola rotonda sul tema del glass ceiling. L'evento è stato recensito da D di Repubblica nel dossier del 22/10/2016 sulle carriere universitarie delle Matematiche.

• **Adesione ai Protocolli antiviolenza:**

Carta di Pordenone "Media e rappresentazione di genere" sottoscritta in data 8/07/2015 tra Comune di Pordenone, Ordine dei Giornalisti del Friuli Venezia Giulia e Associazione Voce Donna Onlus. L'università degli Studi di Udine ha inoltrato la richiesta di adesione in data 8/08/2016.



- **Rassegna Passi Avanti 2016: tavola rotonda "Processo per stupro. 1979-2016: da Latina a Melito Calabro che cosa è cambiato?"**

2 dicembre ore 14:30 Palazzo di Toppo Wassermann, via Gemona 92 Auditorium a cura del CUG dell'Università di Udine, del Centro di Documentazione della Casa delle Donne, del Comitato per le Pari Opportunità dell'Ordini Avvocati Udine e Associazione Iris-Università di Udine. Proiezione del documentario "Processo per stupro". Introduce Giulia Rinaldi Casa delle Donne. Intervengono Nadia Somma, giornalista, Antonella Pocecco, sociologa Università di Udine, Alessandro Baldo Associazione Iris e Vanessa Colosetti Ordini Avvocati Udine. Modera Renata Kodilja CUG Università di Udine