



# Incontro del 27 luglio 2022

Presidio Qualità - Nucleo Valutazione

e

**CAQ-Ricerca dipartimentali** 

Schede di monitoraggio dell'AQ di ricerca e TM





## **ACCREDITAMENTO PERIODICO DI SEDE E CORSI DI STUDIO**

- Uniud accreditata per 5 A.A. dal 2017/18 al 2021-22 (a seguito della visita in loco a dicembre 2016)
- Nel 2021, ANVUR ha concluso il primo ciclo di accreditamento e ha annunciato l'avvio del **secondo ciclo di accreditamento**
- Evoluzione normativa: AVA1, AVA2 e AVA3
  - maggiore attenzione alle attività di assicurazione qualità a livello di Dipartimento (AVA2)
  - inclusione dei dottorati nell'ambito della valutazione periodica (AVA3)

# Informazioni di contesto





## Accreditamento periodico sede e CdS - AVA 3 (DM 1154)

**Vengono valutati sia i processi che i risultati**. Allegato C del DM definisce gli **ambiti di valutazione** per l'accreditamento periodico (poi nelle <u>linee</u> guida di ANVUR in specifici indicatori e punti di attenzione):

- A. Strategia pianificazione e organizzazione
- B. Gestione delle risorse
- C. Assicurazione della qualità
- D. Qualità della didattica e dei servizi agli studenti
- E. Qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale

# Informazioni di contesto



## Allegato C del DM 1154 (e bozza modello ANVUR per AVA3)

## Ambito E. Qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale

... capacità dell'Ateneo di avere una chiara visione complessiva delle modalità con le quali i Dipartimenti [...] definiscono proprie linee strategiche, con particolare riferimento alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale, [...] si dotano di un sistema di pianificazione, monitoraggio e valutazione dei processi, dei risultati conseguiti e delle azioni di miglioramento. [...]

# Informazioni di contesto

#### SEDE





## Bozza modello ANVUR per AVA3

#### I REQUISITI DEI DIPARTIMENTI

AMBITO	DESC AMBITO	PUNTO DI ATTENZIONE	DESC PUNTO DI ATTENZIONE
E.DIP	L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DEI DIPARTIMENTI		Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione
			Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione
			Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse
			Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza
		E.DIP.4	missione

# Informazioni di contesto

## Requisiti di Dipartimento





## SCHEDA DI MONITORAGGIO DELLA RICERCA E DELLA TM: finalità

• Stimolare le attività di assicurazione qualità dipartimentali per la ricerca e la TM

#### Inoltre:

- Informare l'Ateneo circa l'ambito E
- Attività di monitoraggio del PQ
- Relazione annuale Nucleo di Valutazione: sistema di AQ per la ricerca e la TM
- Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD), ultima edizione 2014 per la parte relativa alla TM

# Scheda R/TM dipartimento Finalità





Aggiornamento al 2021 delle schede compilate negli anni passati

#### Fonti informative:

- dati forniti da ARIC
- dati autonomamente raccolti dal Dipartimento
- piano strategico dipartimentale
- risultati VQR 2015-19 (Sito ANVUR-VQR: Sez. rapporti di area; Sez. Rapporti di Istituzione)

Usare la struttura utilizzata in passato, avendo cura di:

- essere sintetici (es. evitare di presentare elenchi dettagliati delle attività di public engagement)
- **migliorare il ciclo 'pianificare-fare-verificare-agire**' tipico di un sistema di assicurazione qualità. Nello speficifico:
  - **obiettivi e azioni indicate nel passato**: indicare **se e come le azioni proposte** nelle schede che avevate compilato in passato **sono state effettivamente implementate**
  - obiettivi e azioni proposte per il futuro: indicare azioni concrete e puntuali, ipotizzando delle scadenze entro le quali verranno messe in campo ed individuando il/i soggetto/i responsabile/i, possibili indicatori di risultato

Scheda 2022

Indicazioni per la compilazione



### Scheda 2022

Indicazioni per la compilazione

#### **RICERCA**

analisi/riflessione sui risultati della VQR 2015-19

#### **TERZA MISSIONE**

- principali ambiti di intervento del Dipartimento
- non occorre fornire una lista dettagliata di tutte le azioni svolte, ma è invece opportuno evidenziare le principali attività qualificanti per il Dipartimento nell'ambito della terza missione
- queste informazioni saranno utili all'Ateneo anche per iniziare ad individuare i possibili casi studio da proporre in occasione della prossima VQR

(confrontevi con il delegato dipartimentale alla TM)



#### TRE SEZIONI

#### 1- DEFINIZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA E DI TM

#### 1-a Sintesi dei principali mutamenti rilevati dall'anno precedente

- descrizione della strategia e del posizionamento del Dipartimento relativamente a ricerca e TM.
   Riprendere e sintetizzare da schede passate evidenziando i principali mutamenti in termini organizzativi e di orientamento strategico
- evitare di presentare lunghi elenchi di interventi (e.g. elenco di interventi di public engagement)
- si prendano in considerazione anche i 'Punti di riflessione raccomandati' presenti nella Scheda

#### 1-b Analisi della situazione sulla base dei dati

Principali <u>punti di forza, debolezza e aree di miglioramento</u> del Dipartimento nel perseguire la sua visione strategica

→ e.g. attraverso una <u>SWOT</u> o più semplicemente individuando gli <u>ambiti di miglioramento</u>

#### 1-c Obiettivi e azioni di miglioramento

Dovrebbero <u>essere legati agli elementi di criticità evidenziati nella sezione precedente</u>. Evidenziare <u>azioni specifiche e monitorabili (scadenze, responsabili, indicatori)</u> e non obiettivi generici.

→ le azioni proposte devono rientrare nel perimetro di competenza del Dipartimento

# La Scheda Struttura



#### 2- RISORSE DEL DIPARTIMENTO

#### 2-a Sintesi dei principali mutamenti rilevati dall'anno precedente

- <u>Risorse economiche</u>, di <u>personale</u> e <u>infrastrutture</u> a disposizione del Dipartimento. <u>Riprendere e sintetizzare da schede passate</u> evidenziando i principali mutamenti.
- <u>Criteri di distribuzione di risorse</u> economiche (e.g. fondi di ricerca) e di personale (*upgrade*, assegni ...)
- Presenza di personale che assicuri sostegno efficace alle attività di ricerca e TM
- Si prendano in considerazione anche i 'Punti di riflessione raccomandati' presenti nella Scheda

#### 2-b Analisi della situazione sulla base dei dati

. . .

2-c Obiettivi e azioni di miglioramento

...

# La Scheda Struttura



# 3 – MONITORAGGIO DELLA RICERCA E DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE 3-a Sintesi dei principali mutamenti rilevati dall'anno precedente

- Quali sono le attività di monitoraggio del Dipartimento?
- Quali sono gli indicatori ritenuti più significativi
- Quali sono le conseguenze di un risultato 'al di sotto le attese'
- Come vengono monitorati obiettivi e azioni messi in campo dal Dipartimento
- → riprendere e sintetizzare da schede passate evidenziando i principali mutamenti.
- Si prendano in considerazione anche i 'Punti di riflessione raccomandati' presenti nella Scheda

#### 3-b Analisi della situazione sulla base dei dati

...

## La Scheda Struttura





## **SCADENZE E DESTINATARI**

vi chiediamo di compilare la scheda entro venerdì **9 settembre 2022** e di trasmetterla all'indirizzo **presidio.qualita@uniud.it** e all'indirizzo **nucleo@uniud.it** 

### Scheda 2022

# Scadenze e destinatari