

Benessere organizzativo 2022 – Responsabili di primo livello

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

1) Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2) Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3) Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4) Non ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

5) Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

6) Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

7) Non avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Le discriminazioni

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

8) La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

9) La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

10) Sono trattato/a correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

L'equità nel mio Ateneo

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

11) Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

12) Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

13) Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

14) Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Sviluppo professionale

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

15) Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ateneo siano legate al merito

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

16) L'Ateneo dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

17) La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il mio lavoro

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

18) So quello che ci si aspetta dal mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

19) Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

20) Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

21) Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

22) Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

23) Il mio orario di lavoro può essere flessibile

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

24) Eventuali commenti (max 1000 caratteri)

I miei Colleghi

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

25) Mi sento parte di una squadra

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

26) Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

27) Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai colleghi

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

28) Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

29) L'Ateneo spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

30) I colleghi sono disponibili ad ascoltare i miei problemi al lavoro e ad aiutarmi e supportarmi se il lavoro diventa difficile

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il contesto del mio lavoro

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

31) Il mio Ateneo investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

32) Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

33) I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

34) La circolazione delle informazioni è adeguata

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

35) Il mio Ateneo promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

36) Le modalità dei cambiamenti gestionali e organizzativi di solito sono comunicati chiaramente a tutto il personale

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

37) Durante i cambiamenti organizzativi so sempre a chi rivolgermi per le informazioni

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

38) Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

39) Il personale viene consultato in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il senso di appartenenza

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

40) Sono orgoglioso/a quando dico a qualcuno che lavoro in Ateneo

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

41) Sono orgoglioso/a quando l'Ateneo raggiunge un buon risultato

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

42) I valori e i comportamenti praticati nell'Ateneo sono coerenti con i miei valori personali

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il livello complessivo di benessere organizzativo

Scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo

43) Ritengo che il livello di benessere organizzativo dell'Università degli Studi di Udine corrisponda alle mie aspettative

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il mio Ateneo

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

44) Sono informato/a sulle strategie dell'Ateneo

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

45) Condivido gli obiettivi strategici del mio Ateneo

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

46) Sono chiari i risultati ottenuti dall'Ateneo

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

47) È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Ateneo

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

48) Eventuali commenti (max 1000 caratteri)

Le mie performance

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

49) Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

50) Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

51) Sono correttamente informato/a sulla valutazione del mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

52) Sono correttamente informato/a su come migliorare i miei risultati

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

53) Credo di influenzare positivamente la vita di altre persone attraverso il mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

54) Non mi sento esaurito/a dal mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

55) Ho spesso l'impressione di realizzare molte cose di valore nel mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il funzionamento del sistema

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

56) Sono sufficientemente coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

57) Sono adeguatamente tutelato/a se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

58) I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

59) Il mio Ateneo premia le persone capaci e che si impegnano

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

60) I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il Direttore Generale e la mia crescita

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

61) Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

62) Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

63) È sensibile ai miei bisogni personali

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

64) Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

65) Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

66) Definisce chiaramente i miei obiettivi lavorativi

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Il Direttore generale e l'equità

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

67) Agisce con equità, in base alla mia percezione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

68) Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

69) Lo/la stimo e lo/la considero una persona competente e di valore

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

70) Incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

71) Non prende decisioni che si basano unicamente sulle sue idee

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

72) Spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

73) Spiega al gruppo le sue decisioni e azioni

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

74) Incoraggia i membri del gruppo a condividere le informazioni

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

75) Propone suggerimenti per migliorare i risultati del gruppo

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

76) Mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

77) Eventuali commenti (max 1000 caratteri)

Lavoro agile

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (scala di valutazione compresa tra 1, per nulla in accordo, e 6, del tutto in accordo)

78) Sta svolgendo attività lavorativa in modalità "agile"?

- Sì (attiva dom. 79)
- No

79) Se sì, è soddisfatto/a dell'attività lavorativa in modalità "agile"?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Afferenza organizzativa

80) Selezionare l'afferenza organizzativa:

- Amministrazione centrale
- Dipartimenti